

Beyond the Social Responsibility

2021 성신양회 지속가능경영보고서



보고서 개요

보고서 개요

2021년 성신양회 지속가능경영보고서는 회사의 경제·사회·환경 책임에 대한 성과 및 지속가능경영 활동에 대해 보고하고 있으며, 본 보고서를 통해 이해관계자들과 소통하고자 합니다.

보고 기간 및 보고 범위

2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지의 재무적, 비재무적 성과를 담고 있으며, 일부 데이터의 경우 2021년 상반기 성과를 포함하고 있습니다. 정량 데이터는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년(2018년~2020년) 실적을 보고하였습니다.

보고서 작성기준 및 원칙

글로벌 지속가능경영 보고 기준 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 준수하고, GRI가 요구하는 'Core Option'에 부합하여 작성하였습니다. 보고서 내 재무 정보는 한국채택국제회계기준 (K-IFRS: Korean International Finance Reporting Standards)에 근거하여 작성 되었습니다.

보고서 검증

본 보고서의 재무정보는 대성삼경회계법인에서 독립적으로 회계감사를 받은 재무 정보입니다. 비재무정보는 객관성 및 신뢰성을 확보하기 위해 한국경영인증원으로부터 독립적인 검증을 받았습니다.

보고서 문의

2021년 성신양회 지속가능경영보고서에 대한 문의는 아래로 연락해 주시기 바랍니다.

주소: (03162) 서울시 종로구 인사동5길 29 태화빌딩 7층

TEL: 02-3782-7093

FAX: 02-3782-7129

E-mail: tjddns83@sscem.com

Cover Story

성신양회의 지속가능한 성장과 ESG경영 비전을 일러스트 디자인을 바탕으로 표현하였으며, 끊임없이 진화하고 변화하는 기업의 정신을 담았습니다.



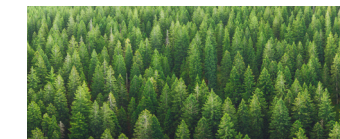
Beyond the Social Responsibility

2021 성신양회 지속가능경영보고서

Introduction

- 04 CEO 메시지
- 06 ESG 경영 비전
- 07 지속가능경영 하이라이트
- 10 기업 소개
- 13 사업 소개
- 15 이해관계자 참여
- 16 중대성 평가

The More & Better Tomorrow



- 20 순환자원 경영
- 23 환경 경영
- 27 기후변화 대응
- 28 환경관리

The More & Better Together



- 32 존중과 공감을 통한 행복추구
- 39 사업장 안전보건 강화 및 사고방지
- 45 지역사회 참여 및 기여

The More & Better Trust



- 52 투명한 지배구조와 리스크 관리
- 58 청렴하고 건전한 조직문화 구현
- 62 고객의 신뢰형성

Appendix



- 70 지속가능경영 데이터
- 78 GRI Content Index
- 81 UNGC 10대 원칙 Index
- 81 UN SDGs Index
- 82 제3자 검증 의견서
- 84 ESG 의사소통

CEO 메시지



**여러분과 더불어
사회적 책임을 다하는
회사로 나가겠습니다.**

성신양회를 아끼고 성원해 주시는 주주, 고객, 협력회사, 지역사회를 포함한 모든 이해 관계자 여러분께 임직원을 대표하여 깊이 감사 드립니다.

최근 기업을 둘러싼 경영환경은 불확실성의 연속입니다. 무엇보다 전세계적으로 기후변화와 환경문제에 대한 기업의 책임이 점점 더 강화되고 있습니다. 정부는 2050 탄소 중립을 선언하고 저 탄소 친환경 경제정책을 강화하고 있습니다.

여기에 코로나 팬데믹으로 불확실성이 더욱 확대되고 있는 상황입니다. 이러한 현실을 극복하기 위해서는 이해관계자들과 소통하고 노력하는 근본적이고 지속적인 기업활동이 중요합니다.

성신양회는 불확실한 미래에서의 생존 해법으로 ESG에 주목하고 있습니다. 친환경 정책, 사회적 책임, 투명한 지배구조는 포스트 코로나시대 생존과 성장을 동시에 이뤄내야 하는 상황에서 선택이 아닌 필수가 되었습니다. ESG를 보다 적극적으로 실천함으로써 기업가치를 한 단계 끌어올리는 발판으로 삼고자 합니다.

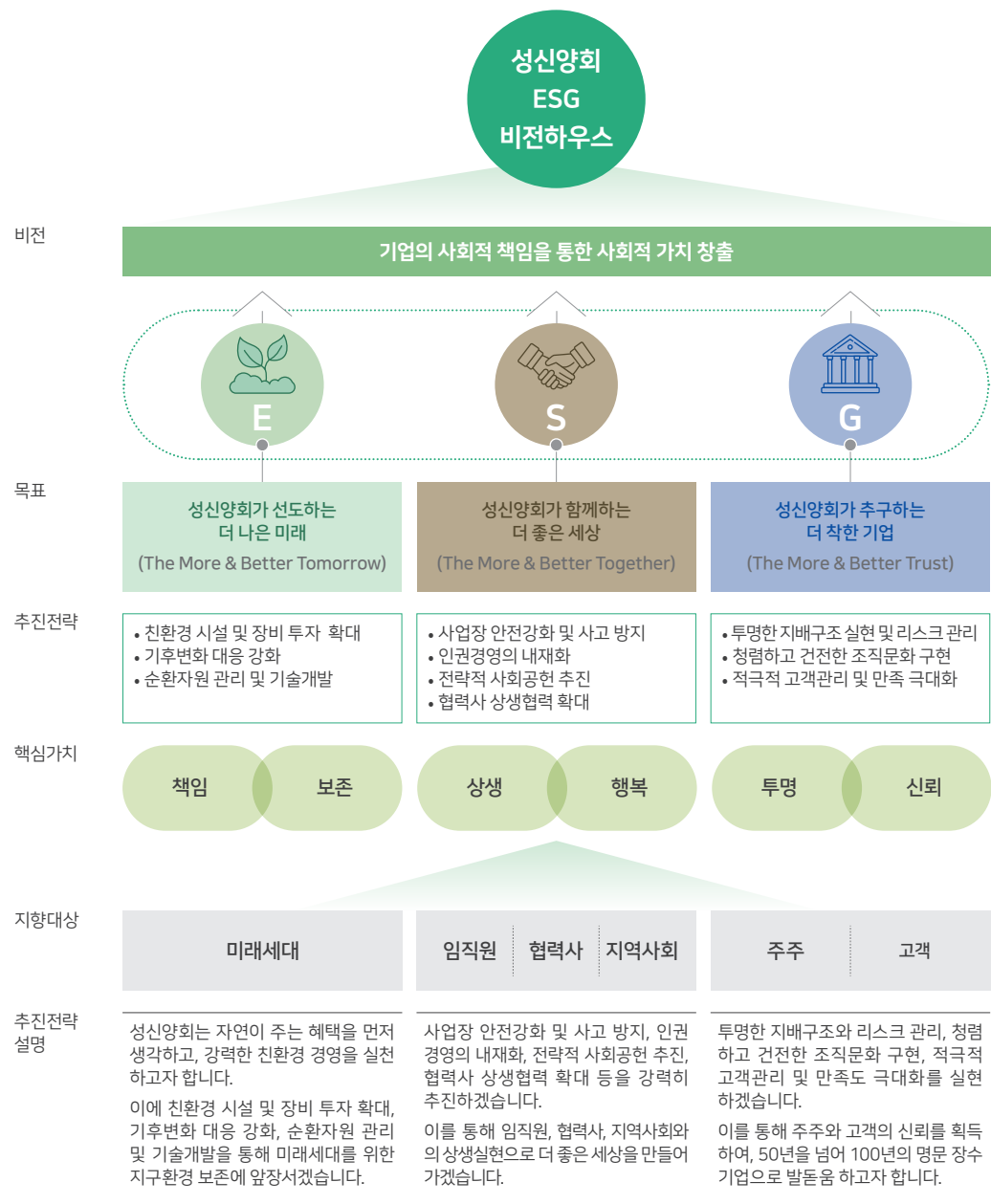
존경하는 이해관계자 여러분
지속 가능한 발전을 향한 성신양회의 도전과 혁신에 여러분의 따뜻한 관심과 냉철한 조언을 부탁드립니다. 감사합니다.

성신양회주식회사
대표이사 김 상 규

ESG 경영 비전

기업만을 위한 지속가능경영이 아니라 인류 공동체의 구조적인 문제와 지속가능한 발전에 기여하는 ESG 경영의 중요성이 날로 확대되고, 투자자와 지역사회가 이를 강력히 요구하고 있습니다.

이에 당사는 ▶ 미래세대를 위한 환경에서의 책임과 보존, ▶ 임직원, 협력사, 지역사회와의 상생을 통한 행복추구, ▶ 투명 경영을 통한 주주와 고객의 신뢰 형성이라는 핵심가치 기반 '기업의 사회적 책임을 통한 사회적 가치 창출'이라는 ESG 경영 비전을 수립하였습니다.



지속가능경영 하이라이트

1 청정 연(원)료 생산기지 기반구축 실증사업 업무 협약식

성신양회는 2020년 3월 10일 충청북도 도청에서 시멘트에서 발생하는 CO₂를 포집하여 화학공업에 중요한 원료가 되는 메탄올, DME, 수소를 생산하는 충청북도형 청정원료 생산기지 기반구축을 위한 실증사업 업무 협약식을 가졌습니다. 협약에는 충청북도와 성신양회, 에너지기술연구원, 화학연구원, 바이오프랜즈, 에너지크, LG상사 등 8개 기관이 참여했는데, 2025년까지 단양군 성신양회 공장부지에 390억 원 규모의 이산화탄소 포집설비와 합성가스 개질반응 설비를 구축하고, 청정원료 생산공정 전반에 걸쳐 실증을 진행할 예정입니다. 성신양회는 경험과 기술을 바탕으로 적극 참여하여 신규사업 진출 기반을 구축하고 탈탄소 사업으로의 전환을 계획하고 있습니다.



3 제 47회 전국품질분임조 경진대회 금상(대통령상) 수상

21년 8월 울산전시컨벤션센터에서 '제47회 전국품질분임조 경진대회'가 개최되었습니다. 전국 17개 시도에서 예선을 거쳐 선발된 288개 팀이 참가한 본 대회에서 성신양회 폐가스스 분임조는 '소성 탈질공정 개선으로 미세 먼지 배출 원단위 저감'이라는 주제로 금상(대통령포상)을 수상하였습니다.



2 '시멘트그린뉴딜위원회' 출범식

2021년 2월 성신양회 김상규 대표 등 주요 7개 시멘트업체 대표와 학계·전문가 등 약 15명이 참석하여 시멘트 그린뉴딜 위원회 출범식을 진행하였습니다. 시멘트업체는 '2050 탄소중립 도전 공동선언문'에 서명하고 탄소중립에 대한 적극적 동참의지를 공식 표명하였습니다. 공동선언문에는 혁신 기술개발과 생산구조 전환을 통해 단기적으로는 순환자원 사용 확대, 저탄소 원료 활용 및 공정 에너지 효율 향상을으로 온실가스를 감축하고 중장기적으로 저탄소시멘트 생산기술, 탄소 포집·전환기술 개발 등으로 탄소순환형 시멘트 생산공정 구현 계획이 담겨 있습니다.

이외에도 산·학·연·관 전문가로 구성된 시멘트그린뉴딜위원회에서 공동 과제 논의와 상호협력체계 강화, 정부 정책과제 발굴·개선과 후방산업과의 연계를 통한 탄소중립 신산업 모델 구축방안을 마련할 계획입니다. 아울러 각 국 시멘트업계와 국제 협력 강화를 통해 글로벌 저탄소 사회 실현에 나설 계획입니다.



4 2019년 에너지절감 우수사업장 인증



성신양회 단양공장이 에너지 절감 노력을 통한 성과가 우수한 것으로 평가되어 우수사업장으로 인증되었습니다. LG전자, 삼성 SDI, KT, 한화중합화학, 종근당 등 22개 기업(25개 사업장)이 참석한 가운데 열린 이날 행사에서 우수사업장으로 선정된 업체에게 인증서와 인증 현판이 주어졌으며, 선정된 사업자들은 앞으로도 지속적인 에너지효율 향상 노력을 다짐했습니다. 한편 우수 사업장 인증제도는 미국의 'Better Plants'와 독일의 '산업부문 자발적 협약' 등을 벤치마킹해 2018년 도입된 제도로, 기업의 자발적 에너지절감 노력을 평가해 우수기업에 '에너지 챔피언' 타이틀을 부여하고 인센티브를 지원하는 제도입니다.

5 시멘트 산업 탄소중립 구현을 위한 산업금융 협력 프로그램 협약 체결

성신양회를 비롯한 한국시멘트 협회 소속 주요 7개 시멘트사는 '21년 6월 한국 산업은행과 시멘트 산업의 탄소 중립 구현을 위한 산업금융 협력 프로그램 협약을 체결하였습니다. 이번 협약으로 시멘트업계는 산업은행으로 부터 탄소 저감 설비 투자 및 친환경 산업 전환을 위한 각종 금융 지원을 받을 수 있게 되었습니다. 이번 금융지원을 계기로 당사를 비롯한 시멘트업계의 ESG 경영이 더욱 탄력을 받을 것으로 예상하고 있습니다.



7 ESG 경영위원회 신설

성신양회는 경영의사결정에 ESG 관점을 통합함으로써 지속 가능한 성장의 토대를 마련하고자 ESG 경영위원회를 신설하였습니다(2021. 04. 01). 위원회는 김상규 대표이사가 위원장을 맡고, 경영 주요부문 임원으로 구성하였습니다. 당사는 본 위원회를 통해 ESG 전략 및 실행 계획을 수립하고 투자 결정 및 실행 성과 등의 모니터링을 적극적으로 진행할 것입니다.

6 아프리카 남수단에 시멘트 기부

성신양회는 국제 비영리 단체인 '희망의 망고나무'를 통해 아프리카 내륙 국가인 남수단에 시멘트를 기부하였습니다. 전달된 시멘트는 남수단 톤즈 지방에서 희망의 망고나무가 운영하는 초등학교 건물 공사와 주요 건물 보수에 사용될 예정입니다. 당사는 앞으로도 기회가 있을 때마다 회사 차원에서 적극 도움에 나설 예정입니다.



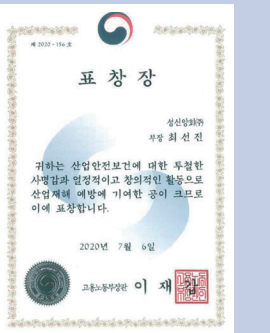
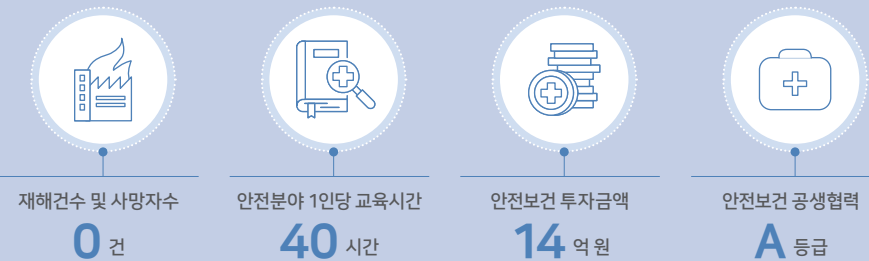
8 인권존중 및 차별방지 활동 및 성과

성신양회는 직장내 차별, 성희롱 및 괴롭힘 행위 발생 방지를 위해 노동조합 및 노사협의회 등의 기구를 통해 노사가 함께 노력하고 있습니다. 정기적인 교육, 리플렛 및 포스터 게시 등 예방조치 등을 적극적으로 실천한 결과 최근 3개년 발견된 차별사건, 직장내 성희롱 및 괴롭힘 사건은 단 한 건도 발생하지 않았습니다.



9 사업장 안전보건 강화 및 사고방지 활동 및 성과

성신양회는 사업장의 안전강화 및 사고방지를 위해 안전보건경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 당사는 안전보건 관련 리스크 관리를 위해 사전 예방활동과 체계적인 모니터링(관리/감독)을 통해 도출된 개선사항을 매년 안전보건 목표에 반영하여 최고 수준의 안전문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 사업장의 안전강화 및 사고방지를 위한 자체 교육 및 안전보건 투자를 지속적으로 확대해 나가겠습니다.



10 코로나 19 등 재해를 위한 지역사회 기부

성신양회는 2020년 코로나19로 인한 어려움을 지역사회와 함께 극복하기 위해 5천만 원의 성금과 마스크 등 방역물품 1천만 원 상당액을 단양군에 기부하였습니다. 또한 여름 집중호우로 수해를 입은 단양군 지역의 이재민을 돕고자 3천만 원 상당액의 제습기를 기부하였습니다.



기업 소개

기업개요

1967년 성신화학주식회사로 출발한 성신양회는 2021년 54주년을 맞이하였습니다.

김상수 선대회장의 '애국하는 마음으로 기업을 경영하라'는 기업관에 따라 국가 발전에 이바지하며 사회적 공익에 앞장서는 기업으로 오늘에 이르렀습니다.

최고의 품질, 안전, 자연과 사람이 공존하는 세상을 꿈꾸는 성신양회는 2002년 시멘트 업계 최초로 국제공인시험기관인 KOLAS 기관으로 선정되어 그 우수한 품질을 인정 받았으며 안전보건경영시스템(KOSHA 18001), 환경 경영시스템(ISO 14001), 에너지경영시스템(ISO 50001) 등의 인증을 통해 ESG경영의 토대를 체계적으로 구축하였습니다.

또한, 사회 공헌을 위하여 성신학원, 레슬링팀 운영, 이웃나눔실천단, 성신봉사단을 운영하며 지역과 함께하는 성신양회, 고객과 함께하는 성신양회로 거듭나고 있습니다.

앞으로 성신양회는 국내 시멘트, 레미콘 사업은 물론 해외 건자재 사업 등을 더욱 발전시키고 친환경 제품을 개발함으로써 글로벌 친환경 기업으로 성장하여 나갈 것 입니다.

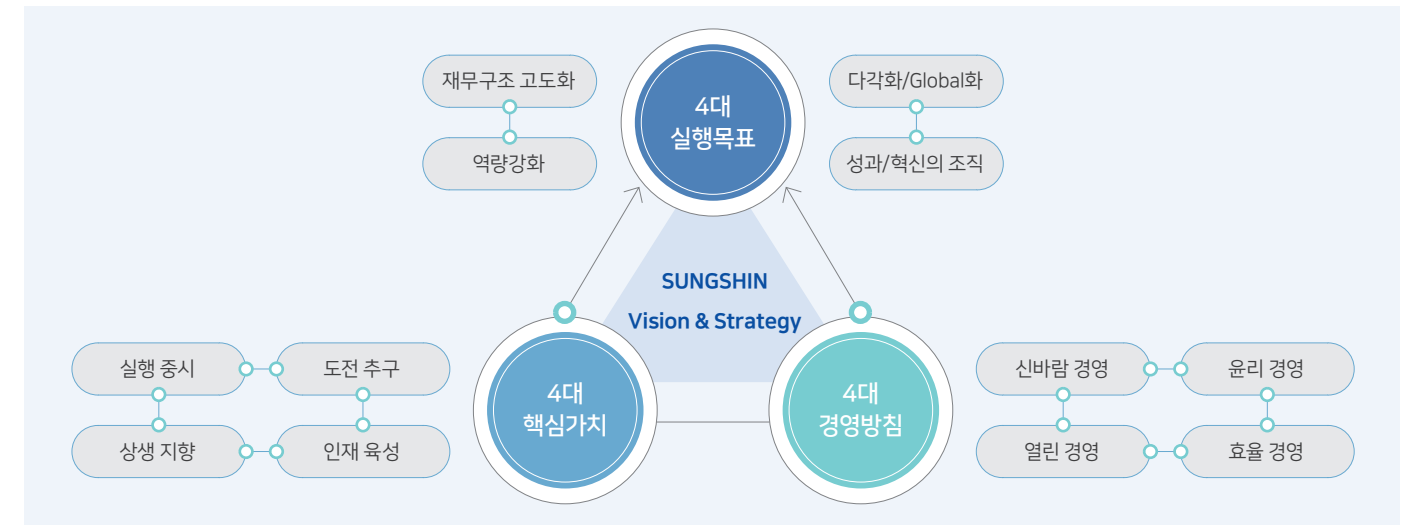
회사명	성신양회 주식회사
설립연도	1967년 3월 16일
대표이사	김상규
대표사업	시멘트 제조 및 판매업, 레미콘 제조 및 판매업
본사 소재지	서울시 종로구 인사동5길 29 태화빌딩 7층
임직원 수	605명(2020.12.31 기준)

경제 성과 및 분배 (단위: 백만 원)

구분		2018	2019	2020
재무정보	매출액	688,070	707,436	722,306
	영업이익	29,790	20,763	21,195
	총자산	1,061,390	1,029,404	1,090,267
	자본총액	386,877	400,262	407,418

구분	단위	2018	2019	2020	
투자자	배당금, 이자비용	백만 원	16,002	16,944	14,911
임직원	급여, 복리후생비	백만 원	74,431	77,864	81,556
협력사	재화 및 서비스 구매비용	억 원	1,909	1,794	1,560
지역사회	사회공헌활동비, 기부금	백만 원	1,374	733	678
정부	법인세, 기타 제세공과금	백만 원	6,075	2,873	13,151
총 수익	매출액, 기타수익	백만 원	695,639	718,706	732,504

비전 및 전략



실행목표

<p>재무구조 고도화</p> <p>사업수익성을 제고하고 회사의 안정적 발전을 지속하기 위해 재무구조를 안정적으로 관리할 것입니다.</p>	<p>역량강화를 통한 지속적 성장</p> <p>어떠한 환경에서도 흔들리지 않는 시장 차별적 핵심역량을 갖추어 멈추지 않고 성장해 나갈 것입니다.</p>	<p>사업다각화 및 Global 기업 실현</p> <p>지속적인 성장동력을 확보하기 위해 신사업을 개발하고 해외 진출을 확대하여 글로벌 기업으로 도약할 것입니다.</p>	<p>성과/혁신중심의 조직문화 확립</p> <p>성과와 실적을 중시하여 변화의 속도에 빠르게 적응하는 혁신적인 조직문화를 확립할 것입니다.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

핵심가치

<p>실행 중시</p> <p>현장중심으로 사고하고 목표는 반드시 달성해내는 업무 태도입니다.</p>	<p>상생 지향</p> <p>자연환경을 중시하고 직원간, 노사간 긴밀히 협력하여 고객, 협력업체, 사회와의 공동 이익을 추구하는 행동기준입니다.</p>	<p>도전 추구</p> <p>현실에 안주하지 않고 언제나 새로운 시도로 난관을 극복하는 혁신적 습관입니다.</p>	<p>인재 육성</p> <p>업무의 전문성과 변화에 대한 적응성을 갖춘 최고의 인재를 길러 내려는 확고한 의지입니다.</p>
----------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------

경영방침

<p>신바람 경영</p> <p>모든 직원이 상호신뢰를 바탕으로 열정적으로 일할 수 있는 업무환경을 추구합니다.</p>	<p>열린 경영</p> <p>조직 내에서 자유롭게 의견을 개진함으로써 서로간의 협력과 이해를 높여가는 기업문화를 만들어 갑니다.</p>	<p>윤리 경영</p> <p>기본과 원칙에 입각하여 직원 윤리, 기업 윤리를 준수하고 사회적 책임에도 적극적인 착한 기업을 실천합니다.</p>	<p>효율 경영</p> <p>공정하고 합리적인 의사결정과 전문성에 기반한 최적 시스템으로 Loss-Zero에 도전합니다.</p>
--------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------

순환자원 사업

순환자원은 사전적 의미로 "폐기물을 순환 이용하여 생산되거나 사용되는 물질로 환경성, 경제성, 기술성을 갖추어 환경부장관이 인정하는 물질 또는 물건"을 뜻합니다. 환경 오염을 줄이고 천연자원을 보전하기 위해서 순환자원 재활용은 반드시 필요합니다. 성신양회는 각종 산업계 순환자원의 재활용 뿐만 아니라 하수슬러지 등 생활계 폐기물을 안전하게 순환자원화 함으로써 환경친화적 산업의 선도적 역할을 수행하고 있습니다. 뿐만 아니라 순환자원을 열에너지원으로 재활용하여 전력 수입에 의존하고 있는 석탄 사용량의 절감을 통해 국가 전체의 온실가스 발생량 감축에 기여하고 있습니다.

성신양회는 지속적으로 유연탄의 순환자원 대체율을 높이기 위해 대규모 설비투자는 물론 관련 기술을 꾸준히 개발하고 있습니다.

주요 계열사 사업

성신레미콘

성신양회의 레미콘사업부를 물적분할 하여 2018년 12월 1일 설립되었으며 성신양회 지분 100%입니다. 구리, 용인, 파주, 세종 4개 공장을 통해 연간 약 1,600천m³ 이상의 레미콘을 공급하고 있습니다.

성신 L&S

충북 단양에 위치한 성신 L&S는 성신양회 지분 100% 자회사로 2019년 1월 25일 설립되었습니다. 연간 약 500만 톤의 시멘트를 비롯해 다양한 제품을 운송하고 있습니다.

성신 CM

2007년 10월 설립되어 2020년 12월 성신양회의 자회사로 편입되었습니다. 평택항에 하역 시설을 갖추고 있으며, 연간 약 100만톤 이상의 슬래그시멘트 및 슬래그파우더를 생산하여 수도권, 충청권에 공급하고 있습니다.

Jinsung International

진성인터내셔널은 중국, 베트남 등 아시아 주요국들을 대상으로 무역업을 영위하고 있습니다. 시멘트, 슬래그파우더, 자갈 등의 건설자재를 비롯해 비철금속, 광석, 귀금속 등 다양한 광물을 취급하며 그 영역을 넓혀가고 있습니다. 2017년 5월 성신양회 100% 자회사로 설립되었습니다.

Jinsung RMC

진성 RMC는 삼성물산 방글라데시 다카 공항 확장 프로젝트에 안정적인 레미콘 공급을 위해 설립된 성신양회 지분 100%의 자회사입니다. 진성 RMC는 4년으로 총 130만m³의 레미콘과 기층재 등을 공급할 계획이며, 향후 신규 프로젝트 수주 또한 추진중에 있습니다.

Sungshin VINA

성신비나는 2010년 설립된 이래, 베트남 하노이 지역을 중심으로 레미콘 사업을 영위하고 있습니다. 2021년 현재 5개 공장을 운영하고 있으며, 연간 약 50~60만m³의 레미콘을 공급하고 있습니다.

이해관계자 참여

성신양회는 경영활동에 끼치는 영향력과 중요도를 고려하여, 회사의 주요 이해관계자로 고객, 임직원, 주주, 지역사회, 정부, 협력사 등의 그룹을 도출하였습니다. 이러한 이해관계자별 소통 채널을 운영하여 당사에 대한 기대사항을 적극적으로 수용하고자 노력하고 있습니다.

	소통채널	주요 관심사	대응현황
 고객	<ul style="list-style-type: none"> 수시방문상담 기술서비스 (B/S, A/S) 출장 교육 홈페이지 제안/고객의 소리 	<ul style="list-style-type: none"> 가격, 납기 안정적 품질/개선 기술지원 제품 안전성 	<ul style="list-style-type: none"> 다양한 소통 채널을 통해 접수한 고객의 불만과 어려움에 대해 기술적 서비스 신속 시행
 임직원	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 정기 인사고과 성신웹진 홈페이지 제안/사이버 신고 	<ul style="list-style-type: none"> 고용안정 일과 삶의 균형 역량 강화(교육) 임금·복리후생·안전 	<ul style="list-style-type: none"> 교육, 복리후생 측면에서 직원 사기 및 만족도 제고를 위한 다양한 프로그램 운영
 주주	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 공시자료 IR 홈페이지 제안/고객의 소리 	<ul style="list-style-type: none"> 경제적 성과 지표 미래 지속가능성 회사의 이미지 지배구조 	<ul style="list-style-type: none"> 회사의 경제적 수익 및 평판 극대화에 임직원 역량을 최대한 결집하여 회사의 지속가능발전 추구
 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌활동 지역 협의체 참여 홈페이지 제안/고객의 소리 	<ul style="list-style-type: none"> 기업의 사회적 책임 오염물질 배출 저감 순환자원 안전성 지역인재 양성 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 공헌 활동(사학재단, 봉사, 협의체 참석 등) 및 오염물질 배출 저감을 위한 환경 투자 시행
 정부 및 공공기관	<ul style="list-style-type: none"> 공문 국책과제 협회 홈페이지 제안/고객의 소리 	<ul style="list-style-type: none"> 민관협력 파트너십 법규 및 규제 준수 세금 납부 법령 준수 	<ul style="list-style-type: none"> 생산공장 관할 지자체가 추진하는 정책사업 적극 참여, 체계적 준법 경영 활동, 지속적인 네트워킹
 협력사	<ul style="list-style-type: none"> 협력업체 안전보건 협의회 업무협의 (수시) 홈페이지 제안/사이버 신고 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 윤리경영 안전한 작업 환경 투자계획 	<ul style="list-style-type: none"> 안전과 윤리경영에 대한 지속적인 모니터링과 개선 활동 실행

중대성 평가

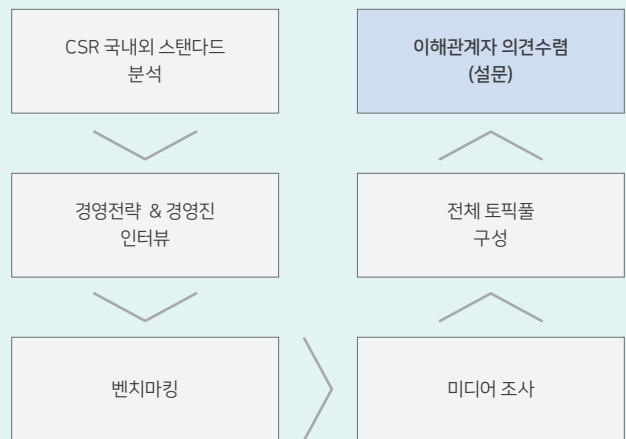
중대성평가 개요

성신양회는 글로벌 지속가능경영보고서 가이드라인인 GRI Standards에서 제시하는 방법에 의거하여 내·외부 이해관계자들의 다양한 기대와 관심사항의 파악과 경영활동에 영향을 미치는 지속가능경영 이슈를 도출하기 위해 중대성 평가(Materiality Test) 를 실시하였습니다.

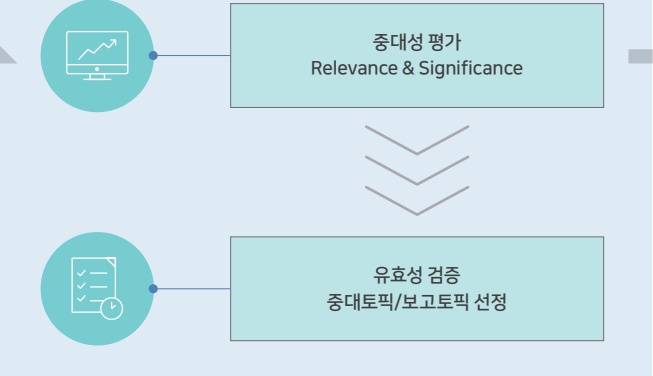
세부적으로는 다양한 글로벌 스탠다드(ISO 26000, UNSDGs, SASB, TCFD, GRI등)분석, 경영전략 및 경영진 인터뷰, 벤치마킹, 미디어 리서치 분석 등이 활용되었습니다. 그러한 프로세스를 통해 중대 이슈 Pool 을 도출한 후 관련성 평가를 거쳐 내/외부 이해관계자 설문조사가 실시되었습니다. 최종적으로는 유효성 검증의 단계를 통해 이슈의 우선순위가 결정되었습니다. 선정된 중요 이슈는 보고서 기획에 반영되어, 중요도가 가장 높은 12개 중대 이슈에 대해 집중적으로 보고서에 담고자 노력하였습니다. 그러나 이외의 일반 이슈도 수록하여 이해관계자의 알 권리를 충족시키고자 노력하였습니다

중대성평가 프로세스

사전조사 방향결정



기획 & 작성



CSR 국내외 스탠다드 분석

- 방법: 국내외 CSR 스탠다드에서 제시된 이슈 파악
- 절차: 대상선정 → 이슈 파악 → 이슈별 분류
- 결과: 스탠다드별 이슈풀 구성

경영전략 및 경영진 인터뷰

- 방법: 경영전략과 경영진 인터뷰를 통한 지속가능경영 이슈 파악
- 절차: 기업자료 분석, 경영진 인터뷰 실시 → 이슈 파악 및 분류
- 결과: 경영전략 및 경영진 이슈풀 구성

벤치마킹

- 방법: 국내외 유사기업 보고서, 사회적이슈와 보고 토픽 파악
- 절차: 대상선정 → 보고형식 및 내용 분석
- 결과: 벤치마킹 보고서 및 우수사례 파악

미디어 조사

- 방법: 최근 언론에 노출된 기사 분석
- 절차: 토픽별 검색 → 핵심 토픽별 분류 → 긍정/부정분류 → 분석
- 결과: 미디어분석 결과, 이슈 풀(pool) 분류/선정

전체 토픽풀 구성

- 방법: 다양한 이슈가 해당 기업에 관련이 있는지 평가
- 절차: CSR 국내외 스탠다드 + 경영전략 및 경영진 인터뷰 + 벤치마킹+미디어 조사 결과
- 결과: 총 63개 지속가능경영 이슈풀 도출 → 44개 이슈 선정

중대성 평가

- 방법: 내외부 이해관계자 설문(2021.7.12 ~ 7.30)
- 절차: 대상선정 → 설문지 개발 → 설문조사 → 결과분석
- 결과: 토픽별 중요도 설문 결과(44개 이슈 → 12개 중대이슈 도출)

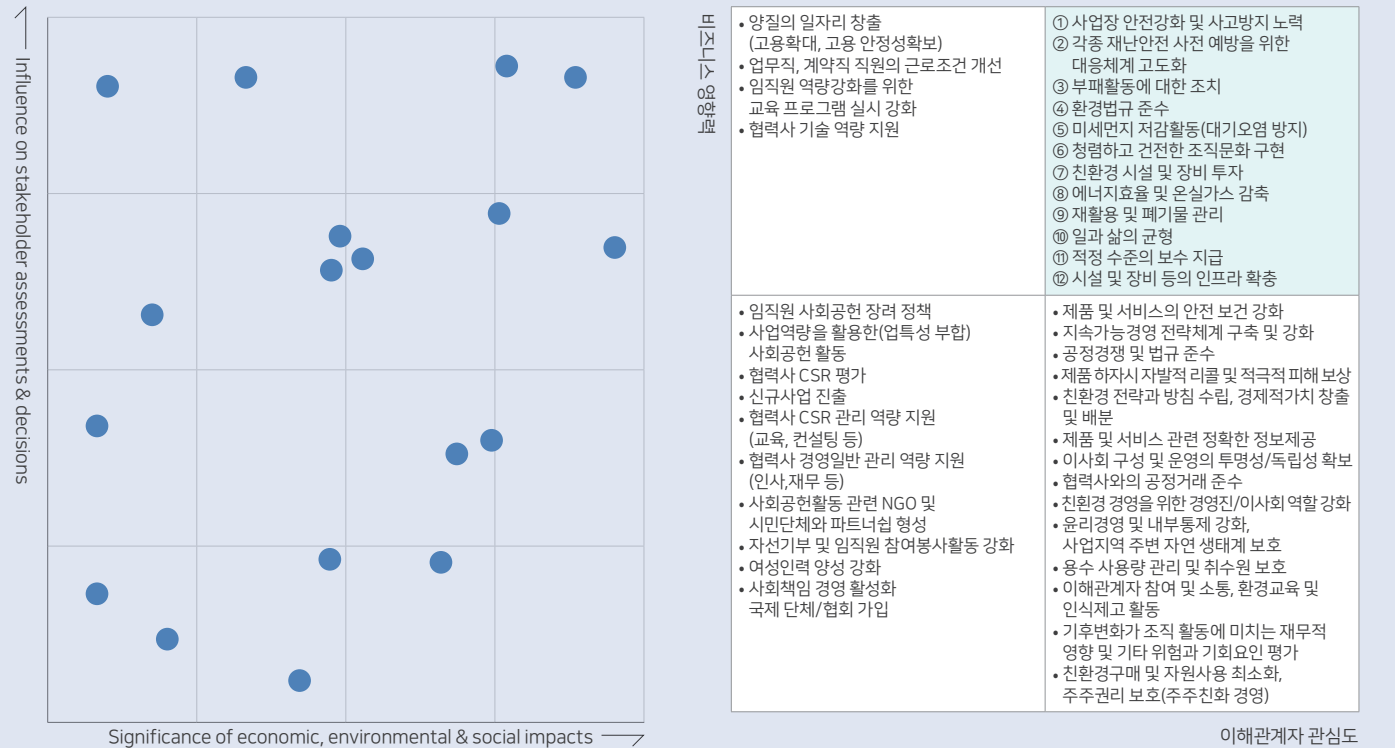
유효성 검증

- 방법: 경영진이 도출된 중요 이슈를 검토하여 승인
- 절차: 중대이슈 평가 → 경영진의 최종 승인
- 결과: 중대성 평가 결과 도출된 12개 중대이슈 최종 승인

중대성평가 결과

Relevance 평가결과 도출된 44개 이슈에 대해서 이해관계자 설문조사를 실시하여 비즈니스 영향력(내부) vs 이해관계자(외부) 관심도 측면에서 우선 순위별 최종 12개 이슈를 선정하였습니다. 선정된 이슈는 보고서 내 관련 항목에서 자세한 정보를 공개하였습니다.

중대성 평가 매트릭스



중요 이슈

분야	중대 이슈	GRI Standards Topic	보고 경계	페이지
사회	01. 사업장 안전강화 및 사고방지 노력	GRI 403: 직업 보건 및 안전	내부·외부	39-44
사회	02. 각종 재난안전 사전 예방을 위한 대응체계 고도화	GRI 403: 직업 보건 및 안전	내부·외부	39-44, 55-57
경제	03. 부패활동에 대한 조치	GRI 205: 반부패	내부·외부	58-61
환경	04. 환경법규 준수	GRI 307: 환경 컴플라이언스	내부	26
환경	05. 미세먼지 저감활동(대기오염 방지)	GRI 305: 배출	내부	28
경제	06. 청결하고 건전한 조직문화 구현	GRI 205: 반부패	내부·외부	58-61
환경	07. 친환경 시설 및 장비 투자	GRI 203: 간접 경제 영향	내부	26
환경	08. 에너지효율 및 온실가스 감축	GRI 302: 에너지	내부	27-28
환경	09. 재활용 및 폐기물 관리	GRI 306: 폐수 및 폐기물	내부	20-22, 29
사회	10. 일과 삶의 균형	GRI 401: 고용	내부	32-34
사회	11. 적정 수준의 보수 지급	GRI 401: 고용	내부	37
경제	12. 시설 및 장비 등의 인프라 확충	GRI 203: 간접 경제 영향	내부·외부	26, 65

성신양회가 선도하는 더 나은 미래

사람과 자연, 그 가운데에 성신양회가 있습니다

미래의 환경을 소중하게 생각하며 친환경적인 기업활동을 실현하기 위하여 노력하겠습니다

성신양회는 대한민국에서 기업의 사회적 가치를 창출하는 영역을 뛰어넘어
글로벌 차원에서 자연이 주는 혜택을 먼저 생각하고, 미래의 환경을 소중하게 생각합니다.

앞으로도 지속 가능하고 친환경적인 기업활동을 실현하기 위하여
환경경영을 더욱 강화해 나가겠습니다.

이를 통해 미래세대를 위한 지구환경 보존 및 유지에 이바지하도록 하겠습니다.

The More & Better TOMORROW



순환자원 경영

환경 경영

기후변화 대응

환경 관리

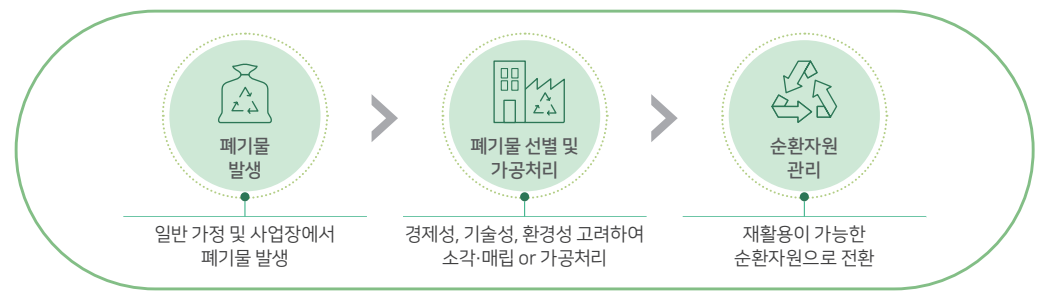
순환자원 경영

자원순환 필요성

천연자원이 부족하고 원유를 포함한 원자재의 90%이상을 해외에 의존하는 우리나라에서 순환자원의 활용은 선택이 아닌 필수사항입니다. 천연자원을 보호하고 폐기물 처리에 따른 환경오염의 문제에서 벗어나기 위해서는 시멘트 산업의 순환자원 재활용 확대가 반드시 필요한 상황입니다.

성신양회는 자체적인 천연자원의 절약, 환경오염의 감소 노력뿐만 아니라 각종 정부 자원재활용 정책에도 적극적으로 참여하고 있습니다. 또한 타 산업에서 발생하는 순환자원을 적극 활용하여, 경쟁력 향상의 소중한 기회로 활용하고 있습니다.

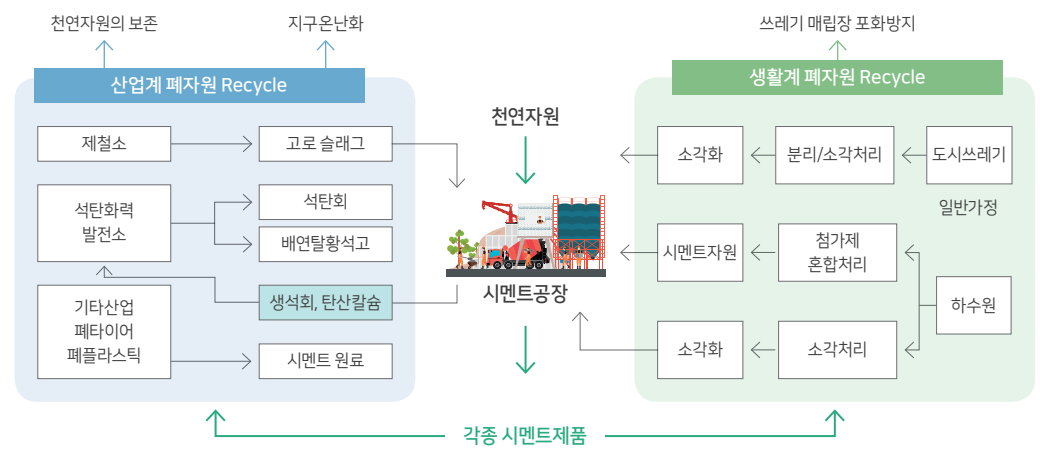
순환자원의 전환 과정



* 출처: 한국시멘트협회 자원순환센터

순환자원 활용전략

시멘트는 석회석, 규석, 점토, 철광석 등의 원료를 알맞게 배합한 후에 1,450°C 이상의 고온으로 구워서 제조합니다. 제조 과정에 일부 산업 부산물이나 폐기물이 천연자원을 대체한 원료와 연료로 사용될 수 있기 때문에, 이러한 폐기물을 순환자원이라고 합니다. 시멘트 제조 공정에서 순환자원은 1,500 ~ 2,000°C의 고열에서 사용되고 유해물질은 완전 분해됩니다. 이 공정에서 발생한 무기물은 원료로, 유기물은 연료로 동시에 활용이 가능하며, 유기물 및 무기물이 혼합되어 있는 폐기물도 처리가 가능합니다. 이러한 자원 순환형 시멘트는 석탄 사용을 대폭 줄일 수 있고, 플라스틱 등 대부분의 가연성 폐기물을 연료로 사용할 수 있기 때문에 자원 재활용 뿐만 아니라 환경보호 측면에서도 긍정적인 효과를 기대할 수 있습니다. 그렇기 때문에 순환경제 시스템에서는 시멘트 산업이 효과적인 폐기물 재활용을 통한 천연자원 보전과 에너지 감축을 실현할 수 있는 친환경 산업으로 인식되고 있습니다.



* 출처: 한국시멘트협회 자원순환센터

순환자원 활용을 위한 기술개발

성신양회는 지속적인 기술개발을 통하여 전량 수입에 의존하고 있는 유연탄의 일부를 가연성 순환자원으로 대체하였습니다. 더불어 보다 더 친환경적인 시멘트 생산을 위한 유해물질 저감 기술과 고품질 시멘트 제조기술 개발을 위해 노력하고 있습니다.

친환경적 시멘트 생산을 위한 국책과제 등 기술개발 현황

No.	기술 상세	진행사항	비고
1	시멘트 소성공정 연화물 저감 기술 개발	완료	산업통산자원부
2	시멘트 CO ₂ 포집 및 활용기술 개발	완료	산업통산자원부
3	대체연료 고효율 처리기술 개발	진행중	환경부
4	플라스틱 선별기 개발	완료	환경부
5	혼합 비철 선별장치 개발	진행중	중소벤처기업부

순환자원의 부원료 대체

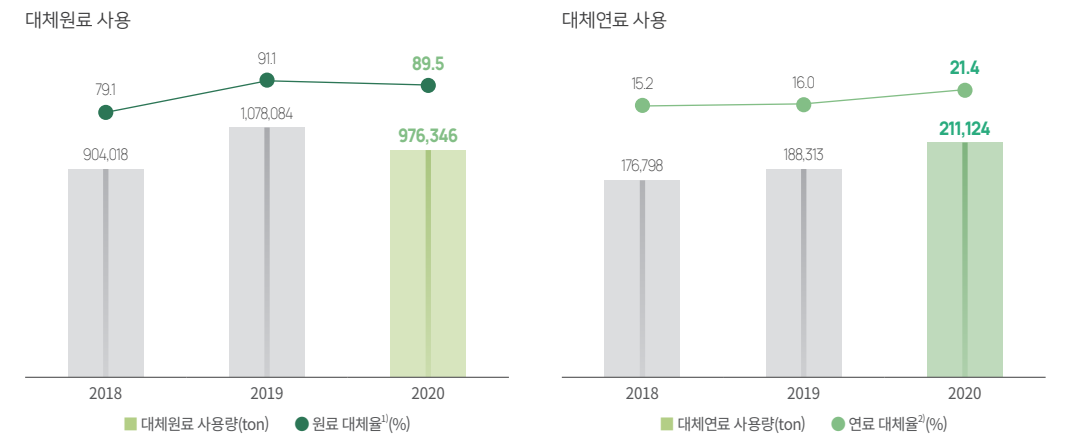
시멘트 제조 공정 중 88%는 크링커이며, 나머지 12%가 부원료입니다. 부원료는 환경친화적 재활용 기술개발을 통해 점차 천연자원(석고)에서 순환자원(슬래그, 탈황/화학적석고 등)으로 대체되고 있습니다. 석고는 천연광물에서 탈황/화학반응에서 발생하는 석고로 대체사용하고, 혼합재는 제철소와 제련소에서 발생하는 슬래그를 반입하여 사용하고 있습니다.

크링커 제조 공정 중 90%는 석회석이며, 나머지 10%가 부원료입니다. 부원료의 경우 천연광물인 철광석, 점토 등을 2019년 이후로 순환자원(정화토, 재생골재 등)과 폐기물(슬러지, 마사토, 공정오니 등)로 완전 대체하여 사용하고 있습니다.

순환자원의 연료 대체

제조 공정에 사용되는 연료는 화석연료인 유연탄이 가장 큰 비중을 차지합니다. 하지만 환경친화적 대체 연료 재활용을 통해 화석연료 사용을 줄임으로써, 에너지 비용 절감 및 기후변화 대응이 가능해집니다. 이를 실현하고자 성신양회는 폐합성수지, WDF, 우레탄 등을 대체 연료로 활용하고 있습니다. 2020년에는 기술개발 및 투자로 인해 연료대체율이 33%까지 증가하였습니다. 단 LPG의 경우 환경오염물질 배출에 안전한 것으로 파악하여 사용량 절감을 하고 있지 않습니다.

순환자원 활용 성과



1) 원료대체율 = 순환자원 사용량 / 조합원료 생산량 (석회석 제외)

2) 대체 연료의 종류별 열량회수율을 적용하여 산정

순환자원 품질관리

시멘트 산업에서는 모든 폐기물이 순환자원으로 재활용되는 것이 아니라, 품질기준과 국가 환경기준에 부합하는 폐기물만 순환자원으로 재활용하고 있습니다. 성신양회는 모든 순환자원 도입 계약 전의 시료분석을 통해 환경기준 적합여부, 시멘트 제조공정 방해물질 함유 수준 등을 확인하고 있습니다. 계약 체결 후에는 반입과 사용 단계에서도 품질의 지속적인 모니터링을 통해 관련 법규(폐기물관리법 등)를 준수하여 안전성이 확인된 경우에만 재활용하고 있습니다. 또한 품질에 따른 도입조건에 차등을 두어 공급업체의 자발적 품질개선이 이루어질 수 있도록 유도하고 있습니다. 이외에도 이물질질을 효과적으로 분리할 수 있는 복합선별기를 개발하여 자동선별 정확도를 높이고 비용절감을 극대화하고 있습니다.

화학성분 분석표

항목	화학성분										
	LOI	SiO ₂	Al ₂ O ₃	Fe ₂ O ₃	CaO	MgO	K ₂ O	Na ₂ O	SO ₃	Cl ⁻	Total
알루미나원료	8.49	50.32	26.45	5.25	3.55	1.24	1.48	0.74	0.82	965	98.3
실리카원료	3.88	68.74	15.31	2.84	1.70	1.09	1.99	1.50	0.27	0	97.3
철질원료	13.57	5.40	4.38	56.99	10.53	1.58	0.69	1.30	1.81	1639	96.3
무기슬러지	30.19	19.48	18.12	4.82	15.23	3.23	0.74	0.47	1.45	899	93.7
유기슬러지	62.46	2.59	16.55	3.88	1.81	0.52	0.42	0.62	2.12	2077	91.0
석회질원료	37.06	11.27	1.45	0.72	45.03	1.56	0.45	0.02	0.00	0	97.6
석고	22.14	1.07	0.74	0.25	32.83	0.55	0.09	0.26	40.98	322	98.9
Slag(혼합재)	0.02	30.25	17.61	0.50	44.59	4.30	0.50	0.21	0.31	208	98.3

환경오염 예방

정부 환경정책 협력


폐기물 처리비용의 상승 및 처리 시설의 부족으로 인하여, 미처리된 폐기물의 적체가 환경오염의 주범으로 지목되고 있습니다. 성신양회는 폐합성수지 사용 확대, 온실가스 감축 등 정부 정책에 적극 부응하고자 2019년 3월 환경부와 '시멘트 소성로 폐비닐 사용확대를 위한 업무협약'을 체결하였으며, 이의 실행을 위해 폐합성수지 사용량 증대 설비를 구축하고 지속적으로 업그레이드하고 있습니다.

환경친화적 순환자원 운반교육

순환자원 운반 시 적재물 낙출 등으로 인한 환경오염 예방을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 매년 주기적으로 단양 공장에서 순환자원 운반자들과 관리자들이 모여 환경 안전사고 예방의 공감대를 형성하고, 운반차량 과적과 과속 근절, 적재함 밀폐화 등을 교육하고 있습니다.

순환자원 재활용 특성

시멘트 소성로는 2,000°C 초고온에서 유해물질을 완전 분해하여 환경적으로 우수하게 순환자원을 재활용합니다.




높은 온도에서 연소시 유해물질 완전분해

시멘트 공장에서는, 석회석, 점토, 철광석을 주원료로 시멘트를 제조하고 있습니다. 폐기물을 시멘트 원료로 재활용할 경우 그 만큼 천연 원료 사용량을 절감할 수 있습니다. 이를 통해, 채굴량을 줄일 수 있음과 동시에 자연 환경의 보호로 연결됩니다.

천연광물	순환자원
석회석	석탄재
점토	철슬래그
철광석	폐주물사
규석	

2050년 탄소중립 목표 달성을 위해 CO₂ 배출을 줄이려면 자원재활용은 필수불가결한 요소입니다. 시멘트산업은 순환자원을 열에너지원으로 리사이클하여 전량 수입에 의존하고 있는 석탄의 사용량을 절감할 수 있습니다. 이를 통해 국가 전체적인 온실가스 발생량 감소에 기여하고 있습니다.



소각로(소각) | 시멘트공장(화석연료) | 시멘트공장(화석연료+재활용)

환경 경영

환경 경영 방침

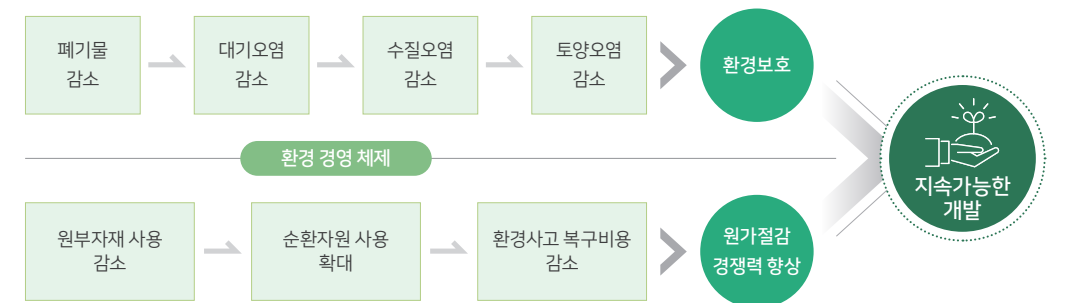
성신양회는 대한민국에서 기업의 가치를 창출하는 영역을 뛰어넘어 글로벌 차원에서 자연이 주는 혜택을 먼저 생각하고, 미래의 환경을 소중하게 생각하며 지속 가능하고, 친환경적인 기업활동을 실현하기 위하여 아래와 같이 환경 경영방침을 제정하여 실천해 나가겠습니다.

환경 경영 방침

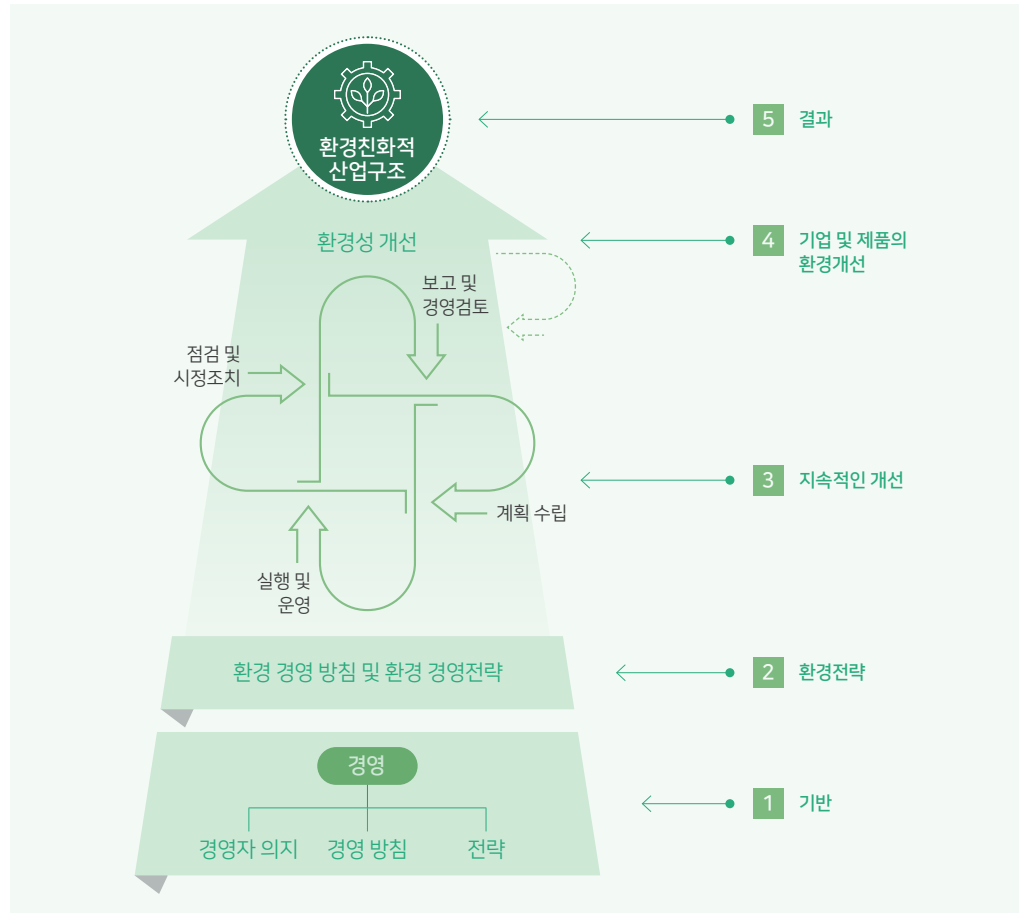
- 성신양회는 기업을 경영함에 있어 환경오염을 예방하고, 인간이 살아 숨쉬 수 있는 생명력 있는 자연을 지속 유지하는 사회적 책임을 다하는 것을 원칙으로 한다.
- 성신양회는 선대에게 물려받은 깨끗한 자연을 최대한 보호, 복원, 유지하여 후손에게 지속가능개발 할 수 있는 자연을 물려 줄 수 있도록 자원의 재활용과 순환자원 관리에 역량을 집중한다.
- 성신양회는 투명하고 신뢰성 있는 환경 경영을 토대로 지역사회 및 이해관계자와 협력하여 지역환경개선과 환경보호에 적극 동참한다.
- 성신양회는 제품의 제조, 유통 및 소비의 전 과정에 대하여 환경측면과 영향을 파악, 평가하고 환경관련 법규와 성신양회가 선언, 협약 및 협의한 모든 규정을 준수하고 규정보다 더 강한 수준으로 관리 한다.
- 성신양회는 환경 경영방침을 효과적으로 수행하기 위하여 환경 목표 및 세부계획을 수립, 이행하고 자체 환경평가를 통한 지속적인 개선을 추구한다.
- 성신양회는 모든 임직원에게 환경보전활동에 대한 책임과 의무를 부여하고, 교육훈련을 통한 환경관리 능력 향상과 의식함양의 기회를 제공하여 환경보전활동을 능동적으로 수행하도록 함으로써 자율적인 환경관리체계가 정착되도록 한다.

환경 경영 체계

기업 고유의 생산활동에 있어 필연적으로 파생되는 환경적 훼손을 최소화하면서, 환경보전과 경제성장을 함께 도모하고자 하는 경영 시스템을 운영하고 있습니다.



환경 경영 운영 목표 및 방향



환경 경영 거버넌스

성신양회는 환경팀 주관하에 환경 경영을 실천하고 있습니다. 환경팀은 환경목표, 성과 및 주요 안건을 심의하고 사업장별 환경 관련 주요 현안 협의를 주도하고 있습니다. 이를 통해 환경성과의 지속적 개선을 도모하고 있으며, 회의 결과는 최고 경영층까지 보고됩니다.

환경 경영 성과평가 체계

환경관련 핵심 성과지표를 설정하고, 체계적으로 관리하고 있습니다. 주요 핵심 성과 지표로는 온실가스 배출 원단위, NOx 배출농도를 설정하였고, 법적 허용 기준을 상회하는 목표를 설정하여 환경 경영을 실천하고 있습니다.

환경 목표

구분	2020 목표	2020 실적	2021 목표	2022 목표	2021~2022 목표달성계획
온실가스 배출원 단위 (tonCO ₂ -eq/t-cement)	0.763	0.743	0.735	0.721	순환자원 사용확대 및 투입 인프라 구축
질소산화물 농도 (ppm)	190	161	130 이하	120 이하	공정개선 및 SNCR 개체 (효율 증대)
먼지 배출원단위 (g/ton-clinker)	5.46	5.25	4.91	4.89	여과집진기 및 전기집진기 효율개선

환경 관련 설비 투자

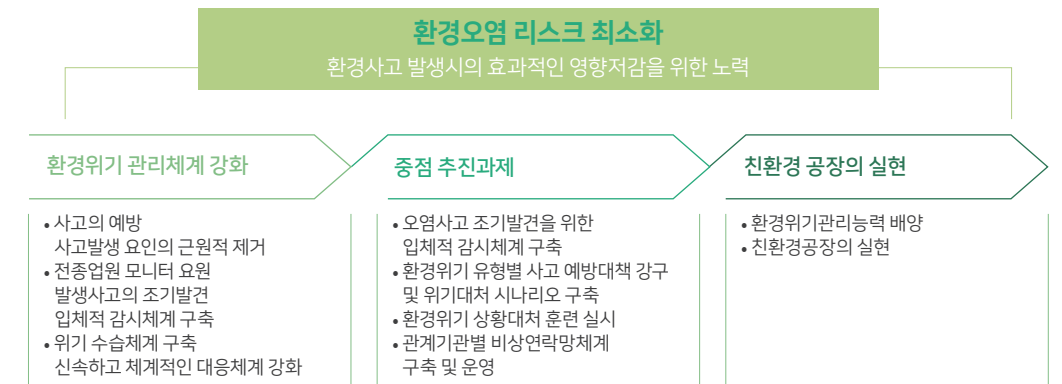
성신양회는 연료비 50% 감축을 목표로 2020년부터 2026년까지 1,371억 원을 P/H개조, A/F 투입설비, CBS 증설, KCI 생산설비, 치장 등에 투자할 계획이며, 전력비 20% 감축을 목표로 2021년부터 2026년까지 382억 원을 인버터/LED교체, Mill Separator, APC 등에 투자 계획을 수립하여 실행하고 있습니다.

환경 리스크 관리

배경 및 목적

목적	<ul style="list-style-type: none"> • 환경오염사고로부터 직원의 생명과 기업의 재산을 보호 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경위기관리체계 강화 • 환경위기관리를 기업경영활동에 내부화 • 환경위기 상황대처 훈련 실시 • 환경리스크 저감
배경	<ul style="list-style-type: none"> • 환경오염이나 사고로 인한 환경리스크 급증 • 국내·외적 환경관련 규제의 강화 • 기업의 사회적 책임 요구 	
위기관리란	<ul style="list-style-type: none"> • 근원적인 예방대책으로 사고발생 방지 • 사고발생시 사고 유형별 신속·정확한 대처 	

환경위기 관리체계의 강화



ISO 14001(환경 경영시스템)

2015년에 새롭게 개정된 ISO 요구 조건에 따른 시스템 전환 작업을 체계적으로 진행하였고, 사규 제·개정 작업 또한 완료되었습니다. 이런 노력의 결과로 2019년 07월 전환 시스템의 적격성에 대한 심사를 거쳐 업그레이드된 환경경영시스템을 인정받았습니다. 또한 성신양회는 주요 사업장의 ISO 14001 심사와 환경감사를 함께 병행하여, 개선 대책을 수립하여 시행하였습니다. 이러한 체계적인 관리를 통해 환경문제 발생을 선제적으로 예방하고 있습니다.

ISO 50001(에너지 경영시스템)

성신양회는 2013년에 단양공장에 대한 ISO 50001 인증을 획득하였으며, 사후관리심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다. 시멘트 업계 최초로 해당 인증을 획득하여 그 공로를 인정받아 단양공장 김희섭 이사는 2020년 정부 포상에서 산업통상자원부 장관상을 수상하였습니다.

환경법규 대응

성신양회는 모든 사업활동에 있어서 환경법규내 법적 기준 이상의 수준으로 오염물질 배출량 저감 목표를 수립하여, 배출 물질 최소화 노력하고 있습니다. 환경과 관련된 모든 활동은 환경절차 및 지침에 근거하고 있으며, 환경 관련 활동의 적용 범위, 책임과 권한 및 업무 추진 절차를 명확하게 규정하고 있습니다. 환경 관련 절차 및 지침은 ISO 14001:2015 개정 사항을 반영하여 정기적인 제·개정을 실시하고 있습니다. 이런 철저한 노력에도 불구하고 소수의 환경법규 위반 사항이 발생하였으나, 2020년 이후에는 철저한 법규준수를 실천하고 있습니다.

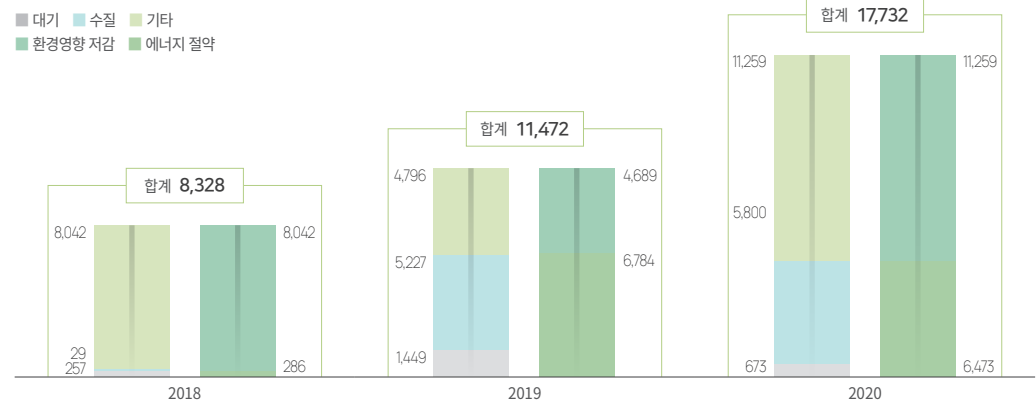
환경법규 및 규정 미 준수 내역

위반일자	구분	위반사항	처분사항	비고
2018	폐기물	폐기물 재활용 준수사항 위반	과태료	
2018	비산먼지	비산먼지발생 억제조치 기준 미흡	행정지도	운반차량 덮개 불량
2019	비산먼지	비산먼지발생 억제조치 기준 미흡	개선명령	도로 살수시설

환경투자

성신양회는 대기오염물질 배출 방지시설의 개선 및 유지보수, 대기오염물질 배출농도 측정설비 운영, ESS 설치, 순환자원 저장시설 확보, 순환자원 투입설비 능력 증대, 고효율 인버터 설치, 비산먼지 방지시설 설치, 대체연료 풍력선별 설비 개선, LED 조명등 설치 등 다각적인 환경투자를 통한 환경영향의 저감 및 에너지 절약 활동을 전개해 오고 있습니다.

분류별



2공장 무기슬러지 적치장 (먼지날림 방지)



광산 OSP 먼지날림 방지시설



ESS 설비



6호 CBS 증설

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

성신양회는 기후변화 문제에 효과적으로 대처하기 위해 관련 위험과 기회요인을 분석하고 대응 전략을 수립하고 있습니다. 온실가스 배출량 산정 관련 국가 법규 및 지침의 요구 사항을 반영하여 탄소경영체계를 수립하였습니다. 이를 통해 온실가스 배출량 모니터링, 보고 및 검증 방법과 관련된 적용 범위, 책임과 권한 등을 명확히 하였습니다.

온실가스 배출권거래제 및 탄소중립 대응

성신양회는 2015년 배출권거래제 시행에 따라 배출권 할당업체로 지정되어 할당된 배출권 수량 이상을 배출할 경우 배출권을 구입해야 합니다. 성신양회는 온실가스 배출권을 장기적으로는 회사의 지속가능 발전에, 단기적으로는 경제적 성과 평가에 있어서 중요한 환경비용으로 인식하고 있습니다. 따라서 생산관리, 배출량 관리, 재무관리 및 기획 부문 등 전 부문 간 긴밀한 협조 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 제품의 생산, 판매 및 투자계획 수립 등에 배출권 관련 내용을 반영하여 배출권거래제 시행에 따른 리스크에 대응하고 있습니다. 또한 한국시멘트협회와 공동으로 업종 특성을 고려한 기후변화 정책이 수립·시행될 수 있도록 정부 유관 부처와 긴밀한 협의 체계를 구축하여 향후 배출권 수급 변화에 대비하고 있습니다.

대체연료 바이오매스 적용 및 비탄산염 원료사용 확대

성신양회는 대체연료 사용 확대 및 비탄산염 원료추가 개발을 통해 온실가스 감축을 극대화 하고자 합니다.

연료비 50%, 전력비 20% 감축을 위한 시설투자

성신양회는 연료비 50% 감축을 목표로 2020년부터 2026년까지 1,280억 원을 P/H 개조, A/F 투입설비, CBS 증설, KCI 생산설비, 치장 등에 투자할 계획이며, 전력비 20% 감축을 목표로 2021년부터 2026년까지 382억 원을 인버터/LED 교체, Mill Separator, APC 등에 투자 계획을 수립하여 실행하고 있습니다.

기후변화 대응 거버넌스

성신양회는 환경팀을 통해 기후변화 이슈와 대응 활동을 점검하고 있으며, 그 결과는 최고경영층까지 보고하고 있습니다. 환경팀은 온실가스 배출량 목표와 성과 및 주요 안건을 심의하며 유관부서들과 협의를 통해 기후관련 대응체계를 강화하고 있습니다.

기후변화 영향 분석

성신양회는 기후변화 관련 규제, 시장동향, 물리적 기후변화 리스크 및 기회를 분석하고 있습니다. 아울러 중장기적인 측면까지 고려한 내부 심사를 통해 부족한 사항을 개선하는 등 주기적으로 관리하고 있습니다.

기후변화 리스크 영향 분석

구분	리스크 요인	기간	성신양회 대응
규제/시장	온실가스 배출권 가격의 상승	중기	관련팀 협의로 배출권 비용의 전략적 관리
	에너지 비용 상승	중기	순환자원 대체 및 시설장비 투자 운용
물리적	강수·기상 패턴의 변동성 극심화	장기	공용용수 관리 및 재활용, 우수 재사용

기후변화 기회 영향 분석

구분	기회 요인	기간	성신양회 대응
기회	저탄소 제품 개발 및 확대	중기	순환자원 대체율 증대 투자 시행, 기술개발
	친환경 제품 등 신규사업 확대	중기	친환경 제품 개발 및 신규사업 모색
	선도적 대응으로 기업 이미지 제고	장기	지속가능경영보고서 발간 등 투명한 정보공개

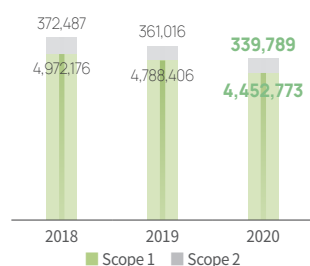
The More & Better Tomorrow

순환자원 경영
환경 경영
기후변화 대응
환경 관리

기후변화 대응 지표

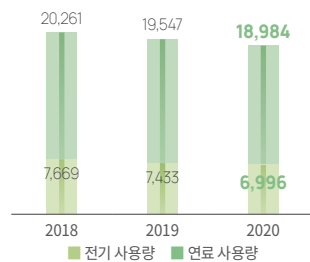
성신양회 전체 사업장 기준으로 2020년 온실가스 배출량과 에너지 사용량은 지속적인 감소 추세를 보이고 있습니다. 주요 감소 요인은 시멘트 중 클링커 비율의 감소, 비탄산업 원료 사용량 증대 및 적용 확대, 저탄소 연료 사용 비율 증대 등인 것으로 파악되었습니다. 성신양회는 온실가스 배출량이 직접 배출량 전체의 93%를 차지하고 있으며 이를 위해 추가적인 온실가스 및 질소산화물 배출량 감축을 위해 폐합성수지 사용량 증대를 추진하고 있습니다.

온실가스 배출



구분	단위	2018	2019	2020
온실가스 총 배출량	tCO ₂ eq	5,344,656	5,149,417	4,792,557
Scope 1 배출량		4,972,176	4,788,406	4,452,773
Scope 2 배출량		372,487	361,016	339,789
원단위 배출량	tCO ₂ eq/억 원	988.96	898.29	814.92
전년대비 저감실적	tCO ₂ eq	-	195,239	356,996

에너지 사용

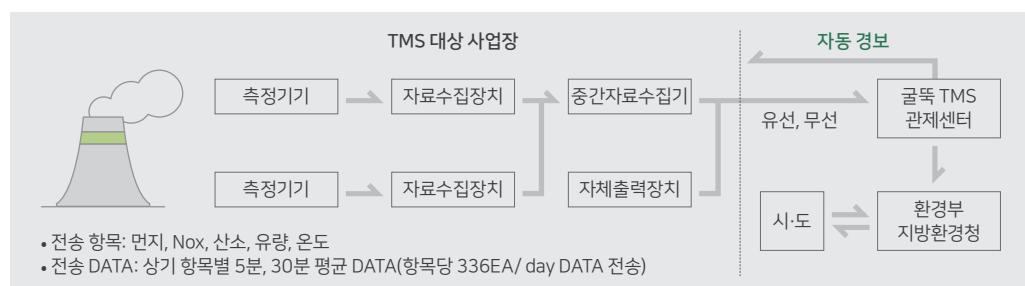


구분	단위	2018	2019	2020
에너지 총 사용량	TJ	27,923	26,975	25,976
전기 사용량		7,669	7,433	6,996
연료 사용량		20,261	19,547	18,984
원단위 사용량	TJ/억 원	5.17	4.71	4.42
전년대비 저감실적	TJ	-	948	999

환경 관리

대기오염 관리

성신양회는 국민적 관심이 높은 미세먼지를 포함하여 대기오염물질이 외부로 배출되지 않도록 환경 경영 역량을 집중하고 있습니다. 소성로 굴뚝의 대기 오염물질 중 먼지, 질소산화물, 염화수소에 대해서는 굴뚝 자동측정 시스템(TMS)을 통해 오염물질 배출농도를 관할 기관과 함께 실시간으로 모니터링하여 법적 기준치 이하로 관리하고 있습니다.



수질오염 관리

성신양회는 생산공장에서 물을 직접적으로 이용하는 공정은 없습니다. 이에 공정폐수는 발생하지 않으며 자연 증발 이외의 공업용수 외부 배출은 없습니다. 생활오수는 전량 개인하수처리시설에서 처리하여 재이용하고 있습니다. 세륜시설에서 발생하는 폐수도 외부 배출 없이 전량 재이용 하고 있으며 주변 지역에 미치는 영향을 최소화하기 위해 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

(단위: 톤)

구분	2018	2019	2020
PM(먼지)	102	129	110
NOx	7,917	7,079	6,295
SOx	-	8	20
HCl	25	20	34
기타*	166	927	496

* 기타: 니켈 및 그 화합물, 페놀화합물, 아연화합물, 구리화합물 등

(단위: mg/l)

구분	2018	2019	2020
BOD	0.5	8.0	5.0
SS	1.0	6.0	3.5
T-N	3.439	13.256	10.156
T-P	0.063	1.200	1.125

폐기물 관리

성신양회 자체 발생 폐기물은 환경법규와 사내규정에 따라 지정폐기물과 일반폐기물로 구분하여 보관에서 폐기까지 철저히 관리하고 있습니다. 지정폐기물의 대부분은 각종 기계설비 및 전기설비의 가동, 점검 및 보수시 발생하는 폐윤활유와 폐그리스이며, 지정폐기물이 묻은 피복 등도 법규에 따라 지정폐기물로 분류하여 전문업체에 위탁처리하고 있습니다. 그 외 작업 중에 발생하는 필터백(섬유류), 합성수지, 목재 등은 한국환경공단 울바로시스템에 신고 후 외부 위탁처리하고 있습니다. 당사는 자체 발생 폐기물 저감을 위한 노력외에도 외부에서 발생하는 폐기물을 순환자원으로 활용하여, 환경 영향을 최소화 하고 있습니다.

구분	단위	2018	2019	2020	
폐기물 배출	폐기물 총 발생량	ton	4,438.04	4,977.50	6,030.56
	폐기물 재활용량		2,370.45	3,871.26	3,049.45
	폐기물 재활용률	%	53.41	77.78	50.57

토양오염 관리

성신양회는 모든 사업장의 유류저장 및 인출시설 주변을 콘크리트 구조물로 차단하고 오염 여부를 상시 모니터링하여 유류 유출에 의한 토양오염을 예방하고 있습니다.

생태계 보호 및 복원

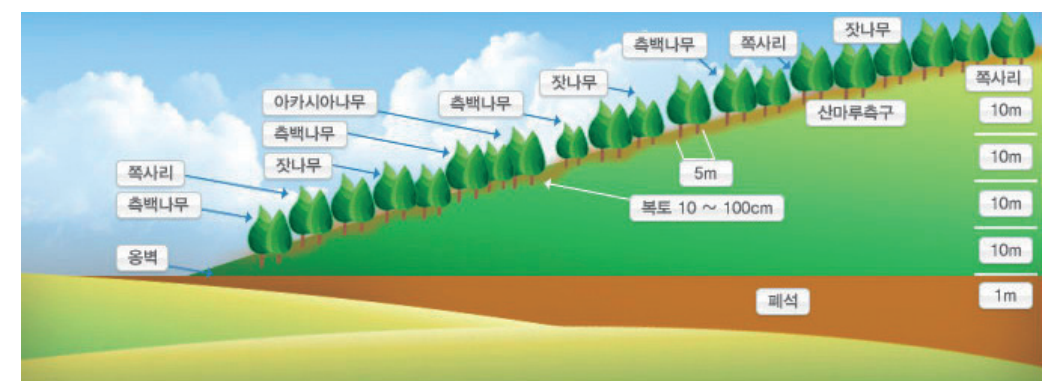
친환경 자원 개발 및 복원

성신양회는 시멘트 석회석 채굴을 위하여 불가피하게 산림자원을 훼손할 수 밖에 없으나, 훼손면적을 최대한 줄이고자 정밀한 계획에 의한 제한적인 채광을 하고 있습니다. 또한, 채광 시 채광방향을 사업지구 중앙을 향하도록 계획하여 분화구 모양의 계단식 채광을 진행하고 있습니다. 이를 통해 채광지역과 보존지역의 관계를 명확히 구분하는 이의 효과를 극대화하여 비산 먼지의 이동방지, 소음·진동의 저감 및 사업 지구의 차폐효과 발생으로 환경오염을 최소화 하고 있습니다. 특히, 채광완료 후 복구 시 자연상태의 회복을 원활하게 하기 위하여 1차적으로 채광을 완료하는 지역에 대하여는 단계적인 산림복구를 할 수 있도록 조경식재 계획을 수립하여 시행하고 있습니다.

서식지 보호 활동

단양공장 근처 생태계 현황

- 식물분포: 74과 195속 239종 1야종 28변종 3품종으로 총 271 분류군으로 나타남. 보호야생식물 및 멸종위기야생식물은 없으며, 보호수가 분포하지 않음.
- 포유류: 9과 15종으로 법적 보호종은 출현하지 않음.
- 조류: 27과 49종으로 계절별 변동 사항을 보임. 법적 보호종 - 원앙, 새매, 말뚝가리, 황조롱이, 붉은배새매, 소쩍새
- 양서·파충류: 8과 15종이며 법적 보호종으로까지 살모사 서식 확인됨.
- 곤충류: 48과 88속 97종으로 법적 보호종은 출현하지 않음.
- 어류: 7과 26종으로 한국특산종 10종으로 나타남.



생태계 영향을 최소화 하기 위하여 석회석 광산 개발지와 인접하여 완충지를 설치하고 최대한 보존독지를 계획하는 저감 대책을 수립하여 시행하고 있습니다.

성신양회와 함께하는 더 좋은 세상

상생과 행복, 성신양회의 약속입니다

임직원, 협력사, 지역사회 등과의 상호존중과 공감을 통한 상생을 실천하도록 하겠습니다.

성신양회는직원과 긴밀히 협력하고 협력사 및 지역사회와의 공동이익을 추구하고 있습니다.

앞으로도 함께하는 모든 이들이 행복하게 사는 세상을 성신이 실천하고자 합니다.

성신양회의 사회적 성과와 관련된 최종 지향점은 임직원, 협력사, 지역사회와 함께

더 좋은 세상을 만들어가는 것입니다.



The More & Better TOGETHER

존중과 공감을 통한 행복추구

사업장 안전보건 강화 및 사고방지

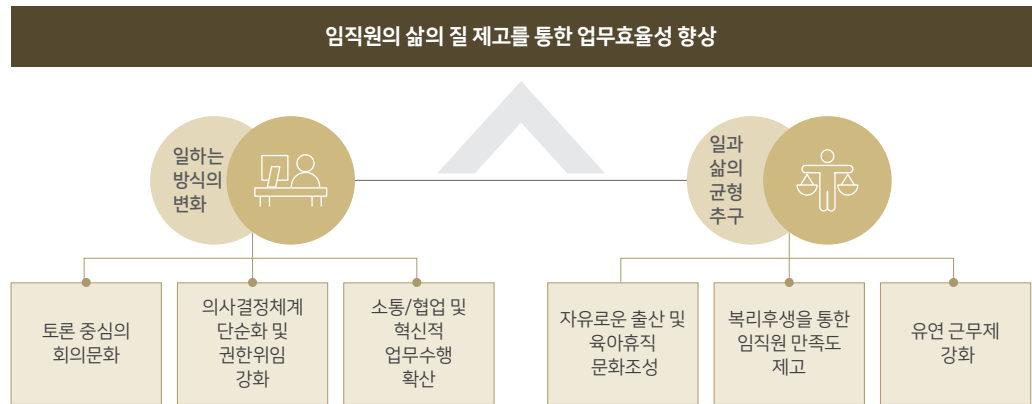
지역사회 참여 및 기여

존중과 공감을 통한 행복추구

임직원의 삶의 질 제고

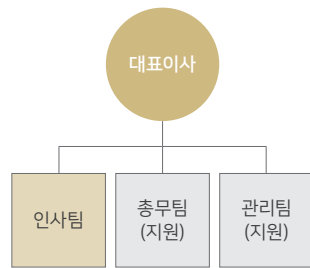
성신양회는 모든 직원간의 상호신뢰에 기초한 열린 소통을 강조하며 지속적으로 일하는 방식의 변화를 꾀하고 있습니다. 또한 서로 간의 협력과 이해를 높여 가는 기업문화 조성과 일과 삶의 균형을 위한 조화를 통해 임직원의 업무 효율성 향상을 제고하고 있습니다.

임직원 삶의 질 제고를 위한 전략



임직원 삶의 질 관리를 위한 조직

성신양회의 임직원 삶의 질 관리는 인사팀에서 전담하고 있으며, 관리팀 및 총무팀과의 유기적인 협조체계를 구축하여 조직/직무/개인의 만족도 향상과 더불어 업무효율성을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 삶의 질 제고를 위한 효율적인 커뮤니케이션을 위해 노사간 소통채널과 직원간 소통채널을 운영하고 있으며, 소통결과는 모두 홈페이지에 게재하고 있습니다.



소통채널

노사간 소통	직원간 소통
Under-Understanding Up (상호 이해를 높이는 열린 경영)	Joy Up (직원 간 즐거움을 높이는 신바람 경영)
<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 정기 인사과과(자기신고서 제도) 홈페이지 제안/하라인 	<ul style="list-style-type: none"> 성신 웹진 홈페이지 성신사람들



임직원 삶의 질 제고를 위한 활동 및 성과



조직문화 진단

2020년 사내 최초로 조직문화 전반에 대한 직원들의 인식과 요구사항 파악을 위해 조직진단 설문조사를 실시하였습니다. 그러한 과정을 거쳐 도출된 개선사항 및 주요 시사점은 "일하는 방식의 변화"를 위한 참고자료로 활용하였습니다.

조사결과 주요 개선사항은 유사한 업무중복, 잦은 회의 및 보고 문화, 2차 회식, 조기 출근 및 퇴근 문화 등이 도출되었습니다. 개선을 위해 회의 및 보고의 간소화, 복장 자율화 제도가 도입되었습니다. 회식문화 관련해서는 음주가 포함된 회식 대신 맛집 탐방 등의 새로운 시도를 적극적으로 실천하고 있습니다.

- 조사 목적: 건전한 조직문화 조성 및 임직원 만족도 향상을 위한 참조자료로 활용
- 조사 대상: 전사 임직원 대상
- 조사 일정: 2020년 7월 22일 ~ 7월 28일
- 조사 내용: 회사가 공유하는 가치관, 회사의 업무문화, 회사의 회식문화, 회사 및 직원들에게 바라는 점

소통과 협업의 노사문화

성신양회는 임직원의 결사의 자유, 단체행동권 및 협상권을 보장하고 있으며, 노조를 단순한 협상의 대상의 아닌 경영의 파트너로 인식하고 협력적 노사관계 구축을 위해 함께 노력하고 있습니다.

결사의 자유 및 단체교섭권 보장

성신양회는 노사관계에 있어 상호 신뢰와 화합을 중요시하고 있으며, 노동조합 및 노동관계조정법 제5조와 당사 단체협약 제7조(정당한 조합활동의 보장)의거하여 근로자의 노동조합 가입 및 탈퇴에 대한 자유를 보장하고 있습니다. 2020년 12월 기준 노조가입 대상인원(318명) 대비 조합원(316명) 가입률은 99.4%에 해당됩니다.

면직 및 해고 시사점 예고

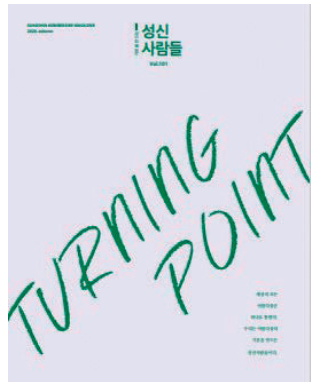
단체협약 제20조 15항에 의거 직제의 개폐, 기구축소 또는 기타 경영상 부득이한 사유로 감원을 필요로 할 경우 30일 전에 당사자에게 해고 예고를 하고 사전에 공포하고 있습니다.

노동조합 가입현황

구분	단위	2018	2019	2020
전체인원(계약직포함)	명	628	615	610
노조가입 대상 인원	명	376	321	318
조합원수	명	375	321	316
전체인원 대비 조합원 가입률	%	59.7	52.2	51.8
노조가입 대상 인원 대비 조합원 가입률	%	99.7	100.0	99.4

소통채널

성신양회는 다양한 임직원 소통 채널을 운영하여 임직원이 근무 중 겪는 어려움을 해소하고 건의 사항을 최대한 반영하고자 노력하고 있습니다. 더불어 국내외에서 근무 중인 임직원 및 임직원 가족들이 쉽고 재미있게 소통할 수 있도록 성신웹진(매년 4회)을 발간하여 회사 홈페이지에 게재하고 있습니다. 성신웹진은 회사 주요 소식, 기업문화, 프로젝트 및 기술, 시멘트 분야 트렌드 정보 등 다채로운 포스팅을 게재하고, 다양한 이벤트를 실시하여 즐거운 '소통의 장'으로 활용되고 있습니다.



The More & Better Together

존중과 공감을 통한 행복추구
사업장 안전보건 강화 및 사고방지
지역사회 참여 및 기여

출산 및 육아휴직 지원

성신양회는 자유로운 출산 및 육아휴직을 보장하고 있습니다. 또한 육아 휴직 및 육아기에 근로시간단축을 통한 모성보호 및 일과 가정의 양립을 지원하고 있습니다. 회사는 육아휴직을 이유로 해고나 그 밖의 불리한 처우를 금지하고 있으며 육아휴직 기간 및 육아기 근로시간 단축을 이유로 해당 근로자에게 해고나 그 밖의 불리한 처우를 금지하고 있습니다. 그 결과 2020년 3명이 육아 휴직을 사용하였으며 3명 모두 업무로 복귀하였습니다.

향후 당사는 지속적으로 출산 및 육아 휴직을 장려하여 일과 가정의 양립을 적극 지원하도록 하겠습니다.

선택적 근로시간제 강화

성신양회는 취업규칙 제40조(선택적 근로시간제)에 의하여 근로자대표와의 서면합의에 따라 1주 40시간의 근로시간을 초과하지 아니 하는 범위에서 1일에 8시간을 초과하여 근로하는 선택적 근무제를 시행하고 있습니다.

재택근무 확대

성신양회는 취업규칙 제41조(재택근무제)에 의하여 육아, 가족 돌봄, 감염병 등 사업장에서 근무하기가 어려운 사유가 발생한 경우, 근로자의 신청 및 회사의 필요에 의해 일정기간 재택근무를 보장하고 있습니다.

재택근무제를 실시하는 경우 근로시간, 취업 및 휴식시간은 기존 회사내에서 근무하는 방식과 동일하게 적용되고 있으며, 재택 근무자는 원칙적으로 자택 또는 회사에서 승인한 일정한 구역에서 근무하고, 그 이외의 장소에서 근무할 때에는 사전에 이를 미리 신고하여 허가를 받도록 되어 있습니다.

다만 급박한 사유가 발생하거나 사전승인을 받는 것이 곤란한 경우에는 근무지 변경 후 즉시 회사에 보고하고 사후승인을 받아야 하며, 업무회의, 업무지시, 업무수행 평가, 교육, 행사 등의 사유로 인하여 회사의 출근요청이 있는 경우에는 이를 준수 하도록 하고 있습니다.

금번 코로나 19 감염병 사태로 인하여 성신양회의 재택근무 비중은 크게 확대 되었으며, 향후에도 코로나 19 등의 유사한 감염병 발생에 대비하여 관련 규정을 재검토하고 재택근무를 확대 시행하여 임직원의 건강을 보호하고 정부의 방역 지침에도 적극적으로 동참하고자 합니다.

복리후생 제도

지난 50년간 성신양회를 이끌어 온 원동력은 성신양회의 모든 임직원들임을 성신양회는 잘 알고 있습니다. 이에 전사 임직원을 위한 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. 대표적인 프로그램으로는 자녀학자금 지원, 복지기금을 통한 대출 지원, 사원주택 제공 등을 꼽을 수 있습니다. 앞으로도 성신양회는 임직원 생활의 질 향상과 자기개발을 위한 지원에 만전을 기하겠습니다. 장기근속자가 많은 기업, 2003년 신 노사문화 우수기업 선정의 기쁨과 칭찬을 넘어 노사가 서로 신뢰하고 아껴주는 모범기업의 모델이 되고자 합니다.

기타 정년 퇴직자 및 우수사원 지원
<ul style="list-style-type: none"> 정년 퇴직자: 해외연수 및 기념메달 증정 우수사원 해외연수: 전직원 대상 매년 우수사원 10명 선정하여 해외견학 시행(코로나 종식 후)
향후 임직원 복리후생 지원 계획
<ul style="list-style-type: none"> 체계적인 종업원 건강관리를 위한 보건관리시스템의 업그레이드(Upgrade) 종업원 체력증진프로그램 시행을 통한 근골격계 질환 및 뇌심혈관 질환 예방 활동 강화 리프레쉬 휴가 제도에 대한 지속적인 개선

복지부문
<ul style="list-style-type: none"> 자녀 학자금 지원(유치원~대학교) 종합건강검진 실시(배우자 포함) 복지기금 대출(주택구입, 전세, 생활 안정자금, 의료비) 무주택사원 주택 구입, 신축시 시멘트 500대 지급 각종 경조휴가 및 경조금 지급 하계휴가비 지급 휴가부문: 연차 휴가 외 별도 개인 휴가 부여(연가, 개인기념일, 가정의 날, 창립기념일) 사내 동호회 지원 주40시간 근무제 시행 장기근속 휴가 및 휴가비용, 기념금 지급 기념품 지급(생일, 창립기념) 단체상해보험 가입(본인, 배우자, 자녀, 부모)
시설부문
<ul style="list-style-type: none"> 전국 콘도미니엄 운영 사내연수원 운영(강원도 강릉) 사택 및 기숙사 운영

교육 이념



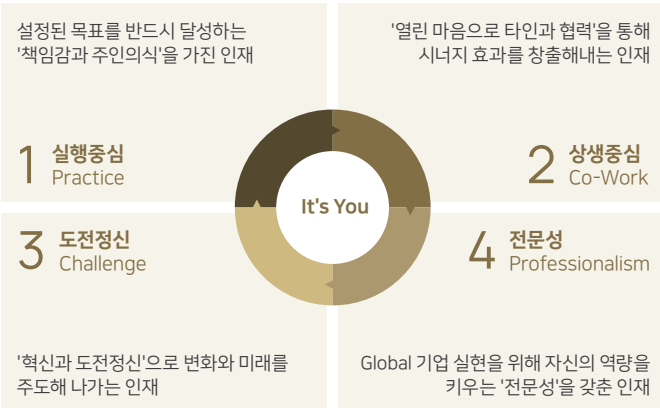
인재육성과 차별방지

성신양회는 직원들의 역량강화를 위한 인재육성과 기본인권/노동권/안전권을 보장하기 위해 전 임직원을 대상으로 인권 교육을 의무화 하여, 연 1회 '성희롱예방교육', '직장내 괴롭힘 예방 교육', '장애인인식개선교육'을 실시하고 있습니다. 사회적으로 이슈가 되는 직장 내 성희롱, 괴롭힘 등 부당행위와 근로 환경상의 비자발적인 강제노동이 발생하지 않도록 인권경영 강화를 통해 누구도 차별 받지 않는 공정한 조직문화를 조성하고자 노력하겠습니다.

인재육성 전략

성신양회는 최고의 인재를 길러 내기 위해서 채용과정에서부터 공정하고 투명한 인재확보 절차를 운영하고 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공하고 있습니다. 입사자에게는 직무별 전문가 양성(Performance), 계층별 리더십 강화(Leadership), 동기부여를 위한 자기개발(Value)이라는 3대 교육이념을 바탕으로 다양한 경력개발 프로그램 제공을 통해 "인재 양성을 통한 사업경쟁력 강화"를 실천하고 있습니다.

인재상



교육 목표

인재 양성을 통한 사업경쟁력 강화		
계층 역량	직무 역량	공통 역량
계층별 리더십 등 역량 강화 <ul style="list-style-type: none"> 임원 단계별 과정 팀장 과정 승진자 과정 GCP, 신입사원 과정 교육을 통한 지속적 성장 및 수익성 강화 기여 	직무별 전문가 양성 <ul style="list-style-type: none"> 기술인력 양성 전문역량 향상 영업역량 향상 직무능력 강화 교육을 통한 조직의 내외실 강화 기여 	동기부여 통한 자기 개발 <ul style="list-style-type: none"> Smart Learning 사내 베트남어 교육 시멘트 제조공정 교육 외국어시험 지원 자격증 취득 지원 교육을 통한 도전 및 창조능력강화 기여

인재육성 관리 조직 및 인재육성 체계

성신양회의 인재육성을 위한 총괄 주관부서는 본사 인사팀에서 전담하고 있으며, 단양공장의 주관부서는 생산기획팀에서 주관하고 있습니다.

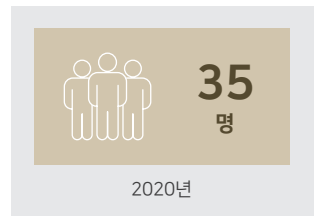
총괄 주관부서인 인사팀은 교육훈련 기본방침 수립, 교육계획의 검토 및 조정, 교육실적 평가, 기타 교육훈련에 관하여 특히 중요하다고 인정되는 사항을 관장하고 있습니다. 또한 매년 당해년도의 연간 기본교육 계획서를 작성하여 인재육성을 위해 노력하고 있습니다.

구분	계층 역량	직무 역량	공통 역량
상무 이상	최고경영자 과정(AMP)	-	-
신임 임원	정규대학 MBA		
예비 임원	예비임원 교육		
팀장	팀장 승진자 교육 온라인 MBA	GCP 혁신 활성화	<ul style="list-style-type: none"> 기술인력양성 영업역량향상 전문역량향상 직무/법정
팀원	승진자 교육 신입사원 입문		<ul style="list-style-type: none"> Smart Learning 자격증 지원 외국어 지원 사내 베트남어

* GCP(Global Challenge Program): 해외 지역 전문가 양성 과정



신규채용인원



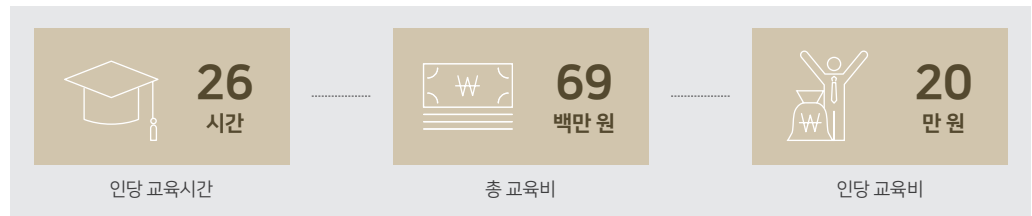
인재육성 활동 및 성과

공정한 채용과 기회제공

성신양회는 취업규칙 제114조 모집과 채용에 있어 여성에게 남성과 평등한 기회를 주고 모집공고에 남성만 모집한다는 공고는 하지 않도록 규정화하고 이를 철저히 준수하고 있습니다. 더불어 여성이라는 성별 차이만을 이유로 임금, 교육, 배치, 승진, 정년, 퇴직, 해고 등에 있어 철저히 차별을 금지하고 있습니다.

임직원의 역량강화를 위한 체계적인 교육훈련

성신양회는 인재육성을 위해서 계층별 리더십 역량강화, 직무별 전문가 양성 교육, 동기부여를 통한 자기개발 교육을 실시하고 있습니다. 2020년 교육 및 훈련 주요 성과는 아래와 같습니다.



1) 계층역량을 통한 리더십 강화

성신양회의 계층별 역량 교육은 임원 과정, 팀장 과정, 승진자 과정, GCP(글로벌 경영전략)과정, SGL(지속적 성장 가능한 리더 역량)과정, 혁신 활성화 과정, 신입사원 입문 과정의 총 7개 과정으로 구성되어 있습니다.

그중 혁신 활성화 교육은 성신양회의 대표적인 계층별 역량 강화 교육입니다. 자발적 혁신문화를 형성하여 조직의 발전을 도모하고 경쟁력을 강화하기 위해 집체 학습교육(1박 2일)으로 시행되고 있습니다.

혁신활성화 교육 효과

- CEO와의 대화 시간을 통한 비전공유
- 이슈인식을 통한 변화, 혁신을 도출하여 논리적으로 해결하는 능력 학습 교육을 통해 서로 이해하고 존중하는 환경 마련
- 야외활동 등 공동체 의식 강화 교육 프로그램을 도입하여, 직원간의 친밀도 형성과 소통의 장 마련

2) 직무역량을 통한 전문가 양성

성신양회는 세계 최고의 시멘트 분야 전문가를 육성하기 위해 직급·직군별 필수 직무교육 프로그램을 도입하여 맞춤형 직무 역량 개발을 지원하고 있습니다. 직무역량 교육은 기술인력양성 과정, 전문역량향상 과정, 영업역량향상 과정, 직무(법정)과정의 4개 과정으로 구성되어 있습니다. 또한, 스마트러닝 시스템을 통한 상시 학습체계를 구축하고 있습니다.

3) 공통역량을 통한 자기개발 강화

성신양회의 공통역량 교육은 자기 개발을 위한 과정으로 Smart Learning 과정, 사내 베트남어 교육, 시멘트 제조공정 과정, 외국어 시험지원, 자격증 취득 지원, 기타 과정으로 구성되어 있습니다. 매년 교육계획 수립 시 임직원 대상 교육 및 훈련 니즈 조사 등을 실시하여 교육의 효과와 기대사항을 파악하고 있으며, 이를 통해 도출된 개선과제는 차기년도 계획에 반영하고 있습니다.



성신양회 취업규칙

제115조(남녀 차별의 금지) 여성이라는 성별 차이만을 이유로 임금, 교육, 배치, 승진, 정년, 퇴직, 해고 등을 하지 아니한다.

공정한 평가 및 보상

성신양회는 역량 및 목표성과에 대한 객관적 고과평가를 통해 사원의 자기개발 및 회사의 경쟁력 강화에 이바지함을 목적으로 공정한 평가를 실시하고 있습니다.

성신양회는 성과평가 결과를 기반으로 성과 중심의 보상 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 직무전환, 승진전형, 해외 연수자 선발, 교육지원, 표창, 인센티브 등 제반 인사관리에 반영하고 있습니다. 향후 성과관리 체계를 고도화하여 승진제도의 투명성과 공정성 확보, 성과 및 역량 중심의 승진이 가능하도록 하여 임직원의 근무의욕 고취를 촉진하고자 합니다.

그리고 성신양회는 직급 및 근무여건(근속연수)에 따른 보수 격차가 있을 뿐 남녀동등 임금과 보상을 보장하고 있습니다.

정기적인 성과 및 경력 개발 검토 현황

구분	단위	2018	2019	2020
총 구성원 수	전체 명	628	615	610
성별	남성	234	226	229
	여성	37	33	36
	합계	271	259	265
성과 및 경력개발 대상 직원 비율	%	43.2	42.1	43.4

* 생산직 제외

남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율

구분	단위	2018	2019	2020
대리	남성	원 64,701,529	64,237,946	64,211,516
	여성	58,519,278	60,308,783	61,264,701
	비율	% 90.4	93.9	95.4
사원(3급)	남성	원 48,001,980	46,033,921	45,264,729
	여성	41,755,552	41,979,074	41,566,661
	비율	% 87.0	91.2	91.8
사원(4급)	남성	원 43,422,234	34,507,207	40,787,736
	여성	48,349,111	50,364,845	48,657,673
	비율	% 111.3	146.0	119.3
사원(5급)	남성	원 -	36,899,088	37,839,552
	여성	38,148,208	38,509,576	37,076,894
	비율	% -	104.4	98.0

성신양회의 MOU(경영성과협약)

성신양회의 MOU(경영성과협약)란 경영성과 기반의 인센티브 제도로써 주요 직책자(임원과 팀장)를 대상으로 합니다. 목표를 상호 협의 후 성과 달성도에 따른 등급을 토대로 상여금 및 인센티브를 제공하는 제도입니다.

2010년 본부장 평가를 시작으로 현재는 팀장급까지 확대·적용 하고 있으며, 관련 제도는 매년 개선 및 보완을 통해 회사의 경영성과 달성에 기여하고 있습니다.

MOU(경영성과협약)내용

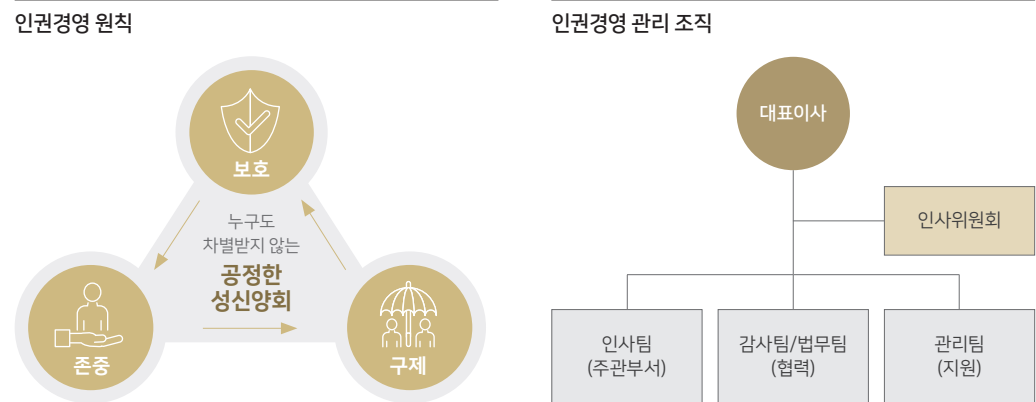
- 최초 시행시기: 2010년
- 체결 대상: 임원 및 팀장
- 체결 방법:
 - 사장 ↔ 본부장
 - 본부장 ↔ 팀장
- 체결 시기: 매년 2월
- 평가 시기: 매년 12월 최종 평가

인권존중 및 차별방지

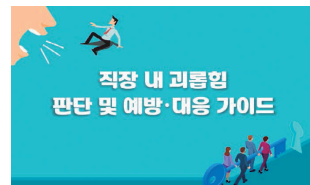
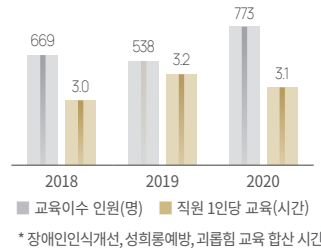
1976년부터 경제협력개발기구(OECD)에서 다국적기업 가이드라인 제정을 시작으로 인권경영에 대한 관심이 지속적으로 증가하고 있습니다. 성신양회는 UN 기업과 인권 이행지침(UNGPs)을 토대로 인권경영의 중요성을 인식하고 모니터링을 통해 인권상황을 점검 및 보완해 나가고 있습니다.

성신양회의 인권경영 원칙은 UNGPs(유엔 기업과 인권 이행지침)의 1) 국가의 보호 의무, 2) 기업의 존중 책임, 3) 구제에 대한 접근이라는 3대 원칙을 지지하고 표방하고 있습니다. 또한 국제노동기구(ILO)의 핵심 협약인 결사의 자유 및 단결권 보호, 아동 및 강제노동의 금지 등을 준수하고 있습니다.

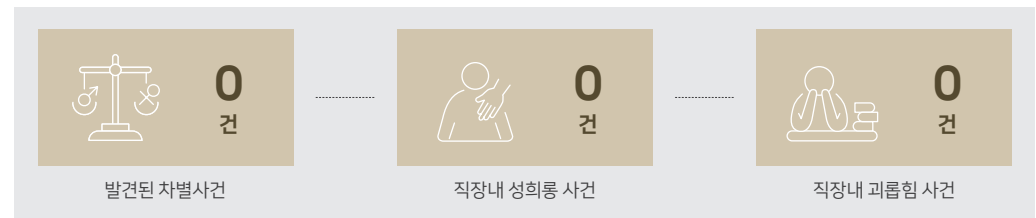
인권경영 원칙 및 관리 조직



인권교육 현황



인권존중 및 차별방지 활동 및 성과



직장내 성희롱의 금지 및 예방

성신양회의 임직원은 그 지위를 이용하거나 업무 등과 관련하여 직장내 성희롱을 철저히 금지하고 있습니다. 직장내 성희롱을 예방하고 근로자가 안전한 근무환경에서 일할 수 있는 여건 조성을 위하여 직장내 성희롱 예방 교육을 실시하고 있습니다. 더불어 직장내 성희롱 발생이 확인된 경우 행위자에 대하여 지체없이 징계 및 그 밖에 이에 준하는 조치를 취하고 있습니다. 이와 같은 노력으로 최근 3개년 동안 직장내 성희롱 및 성폭력 사건은 단 한건도 발생하지 않았습니다.

직장내 괴롭힘 금지 및 예방

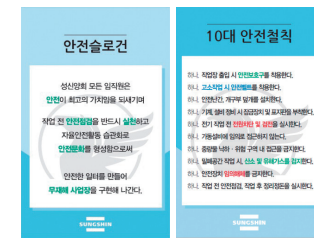
직장 내 괴롭힘이란 임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 직원에게 신체적 정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 의미합니다.

성신양회는 조직 내 직원 뿐 아니라 협력사 직원에 대하여도 직장 내 괴롭힘 행위를 하여서는 아니되며, 회사는 노동조합 및 노사협의회 등의 기구를 통해 함께 점검 및 예방조치를 시행하고 있습니다. 이를 위해 회사 주요 장소 다수에 리플렛 및 포스터를 게시하여, 모든 임직원들의 경각심을 일깨우고 있습니다.

인권 관련 공식 신고채널

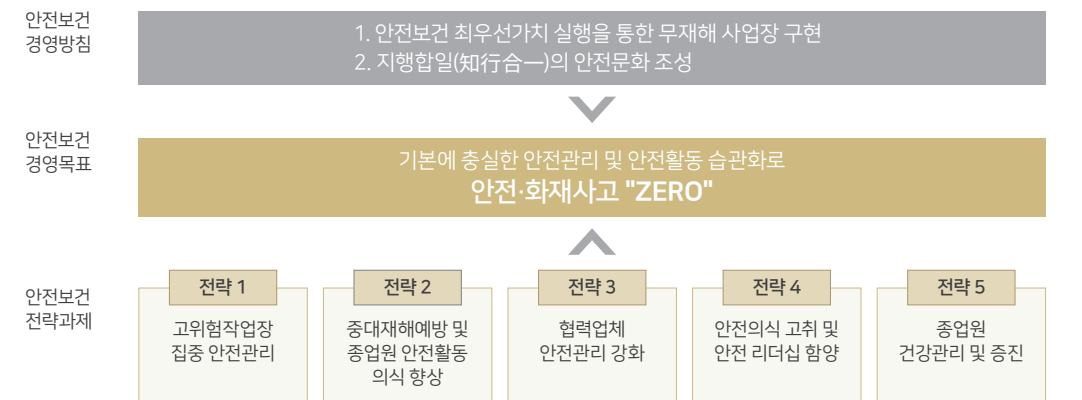
- 홈페이지(sungshincement.co.kr) > 사이버신고

사업장 안전보건 강화 및 사고방지



성신양회는 모든 경영현장에서 임직원의 안전·보건을 최우선 가치로 설정하고 있습니다. 이를 위해 적극적인 자율안전보건 활동을 실시하고 있으며 무재해 사업장을 추구하고 있습니다. 이런 모든 행동의 기준으로 안전보건방침을 규정하였습니다. 안전보건경영방침은 변화하는 내외부 환경에 대한 적합성 여부를 정기적으로 검토하고 있으며, 필요 시 최고경영자 및 노조 위원장이 협의 후 개정하고 있습니다. 개정된 안전보건경영방침은 iSEP을 통해 전 임직원에게 공표하고, 각 사무실, 대기실 협력업체에 배포하여 게시토록 하고 있습니다.

안전·보건 전략



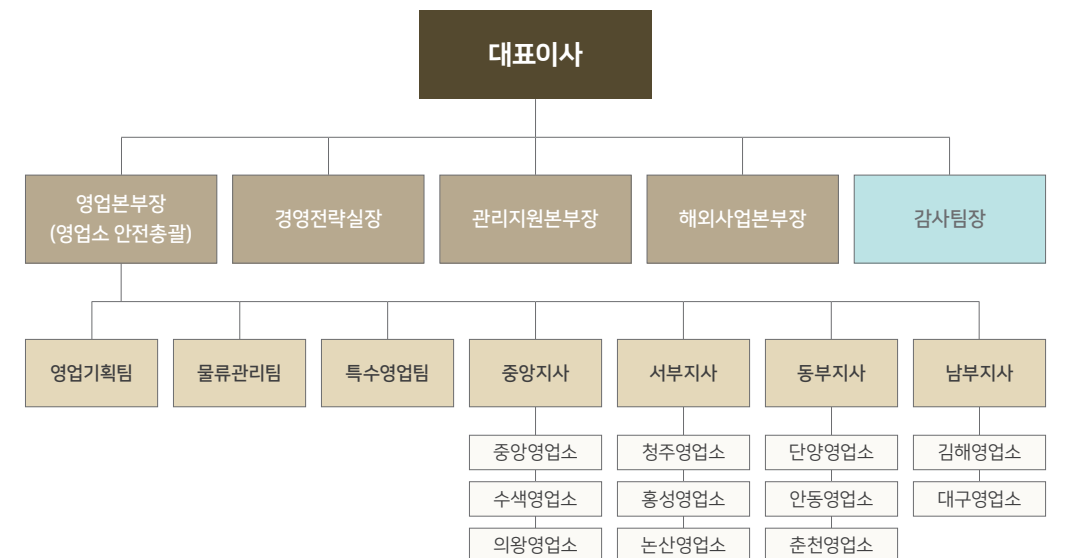
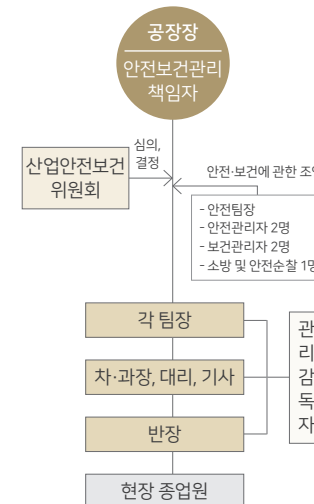
안전·보건 관리 조직

본사 및 지역 분공장

성신양회는 본사 각 본부(실)장이 각 하위 조직의 안전보건을 총괄 담당합니다. 또한 영업본부장이 각 영업소 안전보건을 총괄 담당하며, 각 영업소 안전보건시설 개선은 단양공장 기계팀, 전기팀에서 지원을 하고 있습니다.

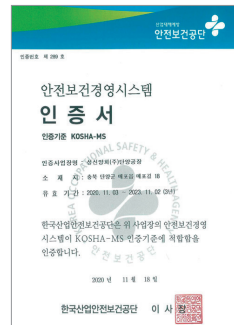
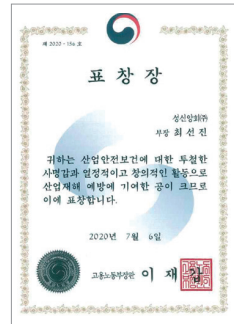
사업장의 안전보건 강화 및 산업재해를 예방하기 위해 노사가 함께하는 산업안전보건 위원회를 운영하고 있습니다. 또한 모든 사업장은 협력사와 공동으로 안전보건협의회 운영 및 협력사 관리감독자 간담회를 통해 안전보건 관련 주요 현안 및 애로사항을 협의하고 있습니다.

단양공장 안전보건관리체제



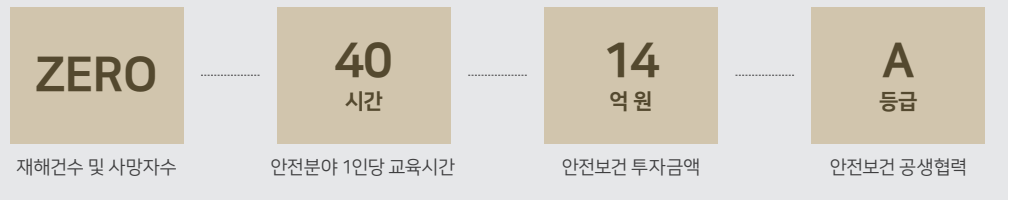
사업장 안전보건 강화 및 사고방지 활동 및 성과

성신양회는 안전보건경영시스템을 구축하여 안전·보건 원칙 실현을 위해 노력하고 있습니다. 당사는 안전보건 관련 리스크를 최소화 하기 위해 사전 예방활동과 더불어 체계적인 모니터링(관리/감독)을 통한 개선사항 도출 후 매년 차기년도 정책 및 목표에 반영하고 있습니다. 향후 사업장의 안전강화 및 사고방지를 위해 자체 교육시간에 대한 지속적 확대와 더불어 2021년에는 주된 생산현장인 단양공장 및 분공장의 안전보건 투자 금액을 약 15.3억 원으로 확대하였습니다.



2020년 안전보건 성과

- 3년 연속 재해건수 및 사망자수 “ZERO” 달성
- 2020년 법정 안전교육 1인당 39시간
- 2020년 자체 안전교육 1인당 0.7시간
- 2020년 안전보건 투자 금액(단양공장 및 공장): 1,426,112천원
- 2020년 산업재해예방 수상(고용노동부 주관 장관표창, 2020.07.06)
- 2020년 안전보건 공생협력 프로그램 평가결과 “A”등급(2020.03~11)



안전보건경영시스템 운영

- ① KOSHA-MS 전환심사
 - 심사일: 2020. 11. 18 ~11. 19
 - 심사원: 안전보건공단 대전세종광역본부
 - 심사결과: “적합” 판정
- ② 안전보건경영시스템 매뉴얼 등 28 개 절차서/지침 개정 후 시행
- ③ 단양공장 안전보건경영시스템 정착(유효 기간: 2020. 11. 03~2023. 11. 02)

관리감독자 정기 안전보건 교육

구분	대상인원	참석인원	참석률
1/4	94	94	100
2/4	98	98	100
3/4	97	97	100
4/4	97	97	100
누계	386	386	100

안전보건교육 실시

2020년 안전보건 교육 실시 현황

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ① 정기안전보건교육: 2시간 이상/매월 실시(각 팀 실시) | ③ 기능직 전 종업원 안전보건교육: 반기 1회 (교대 및 일근직 총 5회 실시) |
| ② 기타 법정교육 실시 현황
- 신규 채용자 교육(11명)
- 작업내용 변경자 교육(33명)
- 특별안전보건교육(29명) | ④ 관리감독자 정기안전보건교육: 분기당 5~6회 실시
⑤ 위험작업 작업투입 전 특별 안전보건교육: 664회 2,904명
⑥ 외부 전문교육기관 위탁교육: 2개 과정 2명 |

외부 전문교육기관 위탁교육

교육과정명	교육 인원	교육 장소	교육 참석자
안전보건관리책임자 보수교육 (법정 직무교육)	1명	한국건설안전기술 사회교육원	공장장
안전보건경영시스템 (KOSHA-MS)인증실무	1명	산업안전보건교육원 (온라인 수강)	담당자

현장 위험개소 파악 및 작업환경 측정 실시

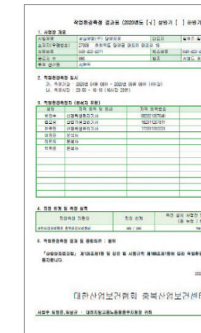
성신양회는 안전시설에 대한 정기 검사 및 위험성 평가를 실시하여, 개선 계획을 수립하고 실행하고 있습니다. 더불어 정기적인 작업환경 측정을 실시하여 근로자의 안전 및 건강에 부정적 영향을 미치는 물리적 환경을 모니터링하고 개선해 나가고 있습니다.

2020년 작업환경측정 실시 결과

- 측정일시: 연 2회 (상반기: 04. 08~10, 05. 06) (하반기: 11. 16~17, 12. 11)
- 측정기관: 대한산업보건협회 충북보건센터
- 측정항목: 소음, 분진, 용접흄, 금속류, 산류 외
- 측정결과: 노출허용기준 미만

2020년 위험개소 개선을 위한 투자 현황

구분	작업 내용	소요 비용(백만 원)
IDFan	-기계부문: 120	159
안전시설 보완	-전기부문: 39	
컨베이어	-기계부문: 210	690
안전시설 보완	-전기부문: 480	
위험성평가 결과 개선계획 실행	-기계부문: 169	169
합계		1,018



근로자 건강진단 실시

성신양회는 근로자의 건강에 영향을 미치는 유해인자의 식별 및 분류를 위해 매년 대상자를 선별하여 정기적인 건강진단을 실시하고 있습니다.

2020년 근로자 건강진단 현황

- ① 배치 전 특수건강진단: 17명(소음, 분진 외)
- ② 일반, 특수건강진단
 - 일 시: 2020. 06. 29 ~ 07. 03(5일간)
 - 장 소: 본관 교육장 출장 검진
 - 검 진: 대한산업보건협회 충북보건센터
 - 대 상: 449명(일반 58명, 특수 391명)

건강진단 결과 질병 유소견자 사후관리

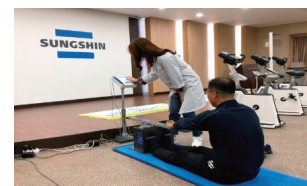
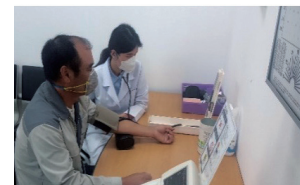
유소견자로 판정된 자에 대하여 질병이 악화되지 않도록 관리 기준을 정하여 시행함으로써 종업원의 건강 상태를 보호하고, 유지하고 있습니다.

건강진단결과 사후관리 대상자 현황

질환명	간장질환	이상지질혈증	고혈압	당뇨	계
인원(명)	83	147	57	33	320

근로자 건강증진활동 전개

성신양회는 근로자들이 건강에 대한 관심을 갖고 스스로 건강을 증진할 수 있는 역량을 갖출 수 있도록 건강증진 전문기관에 의뢰하여 질병 및 작업관련성 질환 예방 프로그램을 운영하고 있습니다.



*2020년 기준

2020년 산업안전보건위원회
주요 내용

- 2019 년 안전보건경영시스템 경영자 검토 보고
- 2020 년 안전보건경영목표 및 추진 계획 시행/보고
- 전 공정(협력사 포함) 정기 위험성평가 시행
- 안전보건교육(관리 감독자, 현장 기능직 등) 실시 시행
- 전 종업원 건강검진 실시 및 유소견자 관리 시행
- 전 공정 작업환경측정 실시 등

산업안전보건위원회 실시

성신양회는 산업안전보건위원회를 최소한 분기별로 1회 개최하고 있습니다. 개최 시 사용자측에서는 공장장, 부공장장, 안전관리자, 보건관리자 등이 참석을 하고 근로자측의 경우 노동조합위원장, 조직부위원장, 사무국장, 명예산업안전감독관 등이 참여하여 노사가 함께 임직원의 안전보건 관련 이슈를 검토하고 합의된 내용을 실천하고 있습니다.

안전작업허가서 제도 운영

성신양회는 수행하는 작업 중에서 위험도가 높고, 중대재해 발생 가능성이 높은 작업에 대하여는 사전 안전조치계획을 수립 및 검토한 후 작업을 진행하고 있습니다. 또한, 공장 내에서 이루어지는 모든 작업에 대한 작업지시를 명확하게 하고 작업 수행 전, 작업 중 및 작업 종료 후, 확인 감독을 철저히 하고 있습니다.

안전지킴이 패트롤(Patrol) 제도 운영

성신양회는 작업장 불안전 행동 및 상태 점검을 전담으로 하는 Patrol 제도를 운영하고 있습니다. 안전지킴이들에게는 작업 중지 및 안전위반 카드 발급 권한을 부여하여, 작업현장에서 발생할 수 있는 인적/물적 위험 요인에 대한 철저한 관리 및 감독을 실시하고 있습니다.



안 전 위 반 카 드	
No.	소속부서/업체명
소 속	
성 명	(서명)
장 소	
일 시	년 월 일
위반내용	
2020년 월 일	
발부자 소속 :	
성명 :	(서명)

작업중지 및 안전위반 카드 발급

성신양회는 당사의 안전보건 원칙을 준수하는 임직원 및 협력업체 에게는 표창 및 포상을 지급하는 긍정적인 유도 정책과 더불어 작업장 안전위반 시 작업중지 및 안전위반카드 발급제도 등의 상벌제도를 실시하여 안전사고 발생에 만전을 기하고 있습니다.

그 결과 2020년의 경우 53건의 안전위반카드를 발급 하였습니다.

안전위반카드를 발급 받은 위반 당사자는 해당 사안의 경중 여부에 의해 경위서를 작성하여 제출해야 하며, 사안이 위중한 경우에는 엄중한 징계를 통하여 다시는 관련 사안이 반복되는 일이 없도록 조치하고 있습니다.



안전보건 캠페인 활동 전개

성신양회는 협력업체와 함께 다양한 안전보건 프로그램 및 캠페인 활동을 실시하고 있습니다. 이를 통해 당사 임직원 뿐만 아니라 협력업체 임직원의 안전보건 관련 인식변화를 강화하고 있습니다.

2020년 안전보건 캠페인 활동 전개 현황

- ① 모기업-협력업체 무재해 기원 결의대회 개최(2020. 01. 14)
- ② 안전문화 형성을 위한 원정, 협력사 합동 안전캠페인 시행(2020. 07. 09. 07:30~08:30)
 - 각 팀장 및 협력사 대표가 참석하여 보호구와 안전홍보 피를 착용하고, 종업원들에게 안전홍보물 배포 및 안전수칙 준수 당부
- ③ 무재해 운동 전개
 - 무재해 목표달성 부서 및 업체에 포상금 지급
 - 위험도에 따라 급수 1,2등급으로 구분
 - 2020년도 1,637만 원 지급(원정 532.5만 원 / 협력사 1,104.5만 원)

협력회사 안전보건 관리

성신양회는 책임감 있는 공급망 관리를 위해 협력회사의 안전보건 관리에 있어 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 안전사고예방을 위한 협력사 안전슬로건으로 원청회사의 적극적인 안전보건 의지를 표명하고 있습니다.

협력사 안전슬로건

성신양회 및 모든 협력업체 임직원은
안전이 최고의 가치임을 되새기며,
작업 전 **안전점검**을 반드시 **실천**하고
자율안전활동 습관화로 **안전문화**를 형성함으로써,
안전한 일터를 만들어 **무재해 사업장**을 구현해 나간다.

협력사와의 소통 및 상생협력

성신양회는 매월 1회 안전보건협의회 개최를 통해 안전보건 참고사항 전달하고, 협력업체 애로 및 건의사항을 접수하여 조치하고 있습니다. 또한 협력사 안전보건관리상태에 대한 합동점검(분기 1회) 및 우수업체 시상을 통해 성신양회의 안전보건 방침 준수를 유도하고 있으며, 협력사 관리감독자 간담회를 실시(분기 1회)하여 협력사 관리감독자의 애로사항 및 의견청취로 안전사고예방에 기여하고 있습니다.

위와 같은 노력의 결과로 2020년 산업안전보건공단 충북지역본부에서 평가한 <안전보건 공생협력 프로그램>에서 "A" 등급(상위 10%)을 획득하였습니다.

향후에는 책임감 있는 공급망 관리를 위해 협력사에 대한 지원을 안전 이슈에 국한하지 않고 ESG 전반의 역량강화를 위한 교육 및 컨설팅 등 지원을 통해 협력사의 지속가능경영을 유도하도록 하겠습니다.

시설 및 기자재 지원

성신양회는 매월 성신양회의 교육장을 협력사에게 제공하여 협력사 안전보건교육을 지원하고 있습니다. 또한 2020년에는 협력사 근로자의 재해예방 독려, 하절기 건강 관리를 위한 기능성 쿨 티셔츠를 지급하였으며, 작업현황 및 작업표준 비치용 A형 입간판을 제작하여 보수 작업 업체에 지급하였습니다.



안전보건 공생협력 프로그램
실시 결과

- 실시 일정: 2020년 3월 ~ 11월
- 평가 기관: 산업안전보건공단 충북지역본부
- 참여 업체: 삼성산업 외 11개 협력업체 - 사내 11개 업체, 사외 1개 업체
- 평가 결과: **A**(상위 10%)등급 획득

성신양회의 안전보건 강화를 위한 약속과 다짐

산업 재해율

성신양회는 안전보건경영시스템과 안전 시설물에 대한 지속적인 보완 및 개선을 실시하고, 안전의식 제고를 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 그러한 노력의 결과로 2018년~2019년 산업재해율 ZERO를 달성하였으나 2020년도에는 협력사에서 안전재해가 1건 발생하였습니다. 향후에는 협력사까지도 산업재해율 ZERO 달성을 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

산업재해율

구분	단위	2018	2019	2020
원청	산업재해율	%	0	0
	재해건수	건	0	0
	사망자수	명	0	0
협력사	산업재해율	%	0	0.21
	재해건수	건	0	1
	사망자수	명	0	0
원청+협력사	성신양회	%	0.00	0.11
	시멘트 업종	%	0.32	0.21

* 성신양회 2020년 원청(456명)+협력사(487명) 재해율을 통합할 경우 0.11%로 집계되었으며, 시멘트 업종은 고용노동부 산업재해 통계년보의 시멘트 업종 6개사의 산업재해율을 평균하여 집계

향후 안전보건 강화를 위한 주요 계획

성신양회는 당사의 안전보건 5대 전략에 맞추어 기본에 충실한 안전관리 및 안전활동 습관화로 안전, 화재사고 “ZERO”를 달성하고자 합니다. 이를 위해 아래와 같은 사항을 충실히 실천하고자 노력하겠습니다.

약속 1 고위험 작업장 집중 안전관리	① 개조, 개선공사 및 K/L 대보수작업 등 안전활동 강화 - 안전작업 허가서 관리 철저 ⇒ 모든 작업 전,중,후 안전확인 강화 ② 외부 및 고위험 공사작업자 특별안전교육 이수 후 작업투입 - 외부업체 모든 작업자 건강상태 확인(혈압 Check) ③ 현장 안전순찰 강화 및 위반사항 적발 시 강력조치
약속 2 중대재해 예방 및 종업원 안전활동 의식 향상	① 행동기반안전관리(BBS) 프로젝트 도입/시행 ② 안전보건관리규정 강화 및 노동조합 참여 공감대 형성 ③ 현장 위험개소 지속 개선 활동으로 불안전상태 제거 ④ 주요 중대재해 발생유형 예방 철저
약속 3 협력업체 안전관리 강화	① 협력업체 관리감독자 안전간담회(분기 1회) 지속 시행 - 협력업체 소장,팀장 안전의식 향상 및 현장 안전관리 ② 안전보건협의회(매월 1회)진행방법 개선/안전보건관리상태 평가(분기 1회) 개정/시행 - 산업재해예방 조치 능력 평가하여 등급계약 시 적용 ③ 등급계약 시 안전 패널티 조항 신설/반영 ④ 협력업체 전 종업원 안전체협교육(제전 안전체협교육장) 이수 ⑤ 공생협력프로그램 운영으로 협력업체 안전보건관리 지원활동 지속
약속 4 안전의식 고취 및 안전리더십 함양	① 기능직 종업원 안전보건교육 실시(반기 1회) ② 관리감독자 교육(분기 1회) - 교육 실시 후 평가 실시하여 교육효과 극대화 및 성적 우수자 연말 안전관리 우수사원 포상 ③ 외부강사 초빙 안전보건교육(연 1회) ④ 안전보건교육 전문기관 위탁교육 실시(수시) - 일반직 관리감독자 대상
약속 5 종업원 건강관리 및 증진	① 전 종업원 및 가족 종합건강진단 시행(코로나 19 모니터링 필요) ② 종업원 일반/특수 건강진단 및 질병 유소견자 사후관리 강화 ③ 작업환경측정 및 지속적 개선 ④ 코로나 감염예방지침 준수 강화

지역사회 참여 및 기여

성신양회는 고객 및 지역사회의 신뢰와 믿음을 사회에 환원하고 지역과 상생하기 위해서 “성신양회 사회공헌 하우스”라는 전략 컨셉을 수립하였습니다. 지역사회의 문제 이슈에 대해서 지속적/적극적으로 공감하고 경영활동으로 발생한 이익을 지역사회와 공유하며, 공존을 도모합니다. 공감, 공유, 공존이라는 핵심가치를 기반으로 지역사회와 함께 성장하는 성신양회를 최종적으로 지향하고 있습니다.

사회공헌 전략

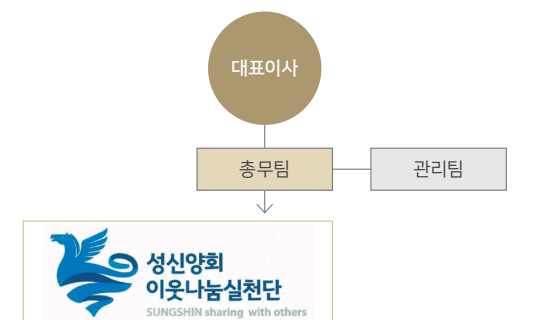


사회공헌 관리 조직

성신양회는 경영활동이 이루어지고 있는 지역주민과 더욱 밀접한 소통을 위해서 전담 조직을 구성하고, 지역사회 행사와 협의체 등에 지속적으로 참여하고 있습니다. 지역사회 참여 및 발전 관련 이슈는 총무팀에서 전담하고 관리팀은 협력과 지원을 하고 있습니다.

성신양회 이웃나눔실천단

성신양회는 지역사회 및 유관단체와 교류하면서 다양한 봉사활동을 진행하고 있으며, 특히 ‘성신양회 이웃나눔 실천단’은 본사가 위치한 종로구청으로부터 구내에서 활동하는 자원봉사단체 중 모범이 되는 곳에 비를 제작해주는 프로그램에 의해 봉사단체 심벌마크를 받았습니다.



전담 부서 역할

- 지역사회 참여/의견 수렴
- 봉사활동 및 기부금
- 이해관계자와의 소통 등

주요 사회공헌 프로그램

구분	프로그램
지역 봉사활동	• 농촌 봉사활동 참여 및 지역 농산물 구매 • ‘환경의 날’ 행사를 통한 자연정화 활동 • 재해복구 지원 • 기타 봉사활동
기부활동	• 직원 기부활동 ‘끝전 모이기’ • 기타 기부활동
교육/체육 진흥	• 학교법인 설립(‘성신학원’) • ‘레슬링팀’ 운영



사회공헌 활동 및 성과

성신양회는 지역사회와 함께 호흡하면서 지역경제에 이바지하고 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 노력하고 있습니다. 특히 생산공장이 위치한 충북 단양군에는 지역인재육성을 위해 '단양장학회'에 장학기금 10억 원을 기탁하였으며, 단양군 관광산업 발전을 위해 '소백산철쭉제', '온달문화축제' 등 각종 지역 문화행사에 매년 후원을 하는 한편 관내 학교 및 청소년 교육시설에도 정기 후원을 하고 있습니다.

또한 '매포지역자치회'와 자율협약을 체결하고 2013년부터 10년간 매년 2억 원씩 출연하여 지역발전기금 20억 원을 출연하고 있습니다.

단양군과 함께 지역 발전 방안을 논의하기 위해 '상생발전협의회'에 참여하고 있으며, 지역 농산물 판매촉진, 단양사랑상품권 구입, 관내 거주자 채용 등 지역 경제 활성화를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 관광자원 개발 및 지역사회 복지 증진을 위해 단양군과 함께 고민하고 있습니다.

성신양회의 사회공헌 활동은 비단 단양 지역 뿐만 아니라 서울의 본사 및 각 사업장이 위치한 지역으로 점차 확대되고 있습니다.

사회공헌 성과



2020년 사회공헌 기부금 현황

구분	내용	금액(만 원)
지역발전기금	지역발전기금	25,000
	광산지역 지원금	25,686
	소계	50,686
교육사업지원	지역 장학금 지원	650
	교육재단 지원·기부	7,160
	기타 교육 행사지원	210
	소계	8,020
지역주민지원	사내봉사단 활동	1,700
	주민시설 지원	2,838
	소계	4,538
지자체 협력사업	지역행사 지원	4,556
	소계	4,556
전체		67,800

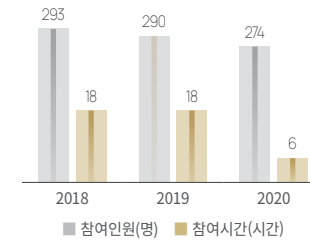
지역봉사 활동

농촌 봉사활동 참여 및 지역 농산물 구매

성신양회는 농번기 지역 농민들에게 도움이 되고자 생산공장이 위치한 충북 단양군 마늘 수확 시 매년 공장 인근 마을로 봉사활동에 참여하고 있습니다. 이렇게 수확된 마늘은 성신양회 직원들이 상품성 좋은 지역 특산품을 구매하는 기회로 삼는 한편 지역 농가소득에 기여하고 대외에 지역특산품을 홍보하는 효과도 발생시키고 있습니다. 마늘 이외에도 단양지역에서 생산되는 사과, 수박 등 지역특산품을 연간 약1억 원 이상 구매하여 단양군을 대표하는 향토기업으로서 지역경제 발전에 이바지하고 있습니다.



환경정화활동



* 2020년의 경우 COVID-19로 인하여 2020년 초반까지 실시하고 이후 지속적인 활동을 못하여 실적 저조

'환경의 날' 행사를 통한 자연정화 활동

환경피해를 원천 차단하고자, 공장에서 발생하는 오폐수, 공업용수의 하천 유입을 원천적으로 차단하고 있습니다. 또한, 매월 1회 '환경의 날' 행사를 통해 자연환경 정화활동에 적극 참여하고 있습니다. 임직원들의 적극적인 참여 유도를 위해 회사 차원에서 연말 우수부서 및 우수사원 포상을 실시하고 있습니다.



재해복구 지원

태풍 등 자연재해에 의한 피해는 지역민들에게 가슴 아픈 일입니다. 이러한 아픔을 함께 나누기 위해 성신양회는 자연재해 발생시 피해복구를 위해 적극적으로 지원하고 있습니다. 태풍 등 수해 피해가 발생하였을 경우 성신양회의 중장비를 복구 작업에 투입하고 있습니다. 매년 여름철에는 용수지원을 하여 가뭄 피해가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 또한, 직원들의 복구 활동 참여를 통해 피해 농가에 힘이 되고자 지원을 아끼지 않고 있습니다.



기타 봉사활동

성신양회는 이웃나눔 실천을 위해 다양한 봉사활동을 전개하고 있습니다. 특히 일회성 봉사활동이 아닌 정기적인 봉사활동을 지향합니다. 이를 위해 매년 특별 프로그램을 만들어 지역사회 및 이웃에 혜택이 돌아가도록 노력하고 있습니다. 종로구에 위치한 본사에서는 지역 봉사단체와 연계한 활동이 주를 이룹니다. 서울꽃동네와 연계한 행사로는 2014년부터 매년 서울역 노숙인을 위한 음식꽃동네 품바 축제에 참여하고 있으며, 서울노인복지센터 무료급식 봉사, 장애인 단기 거주 시설인 '덕유린' 과의 야유회 활동, 미혼모 보호시설 '애란원' 기부활동, 베트남 다문화가정 한국어 교실 지원 등 다양한 활동을 정기적으로 진행하고 있습니다.



기부 활동

직원 기부활동 '끝전 모으기'

성신양회 임직원은 2010년부터 자체적인 모금활동으로 일명 '끝전모으기'를 진행하고 있습니다. 급여 중 만 원 이하 잔액을 모금하여, 매년 단양지역 장애인 복지시설, 서울대 어린이병원, 서울꽃동네, 장애인시설 덕유린, 한베문화교류센터(베트남 다문화가정 교육기관) 등 다양한 사회단체에 기부금을 전달하고 있습니다.

또한, 관내 지역의 농가를 돕기 위해 매년 농산물을 구매하여 사회복지시설에 전달하고 있습니다. 2017년에는 단양 마늘을 구입하여 종로장애인복지관 외 7개 단체에 전달하였으며, 2018년에는 단양 사과를 구매하여 종로구 관내 저소득 가정에 전달하였습니다. 2019년에는 단양 특산품인 아로니아를 구입하여 미혼모 시설에 기증하기도 하였습니다.

단양공장에서는 매년 겨울 이불을 구입하여 지역내 난방 취약계층에 기부하는 활동을 하고 있습니다. 작지만 따뜻한 나눔을 실천하기 위한 직원들의 자발적인 끝전모으기 활동으로 모금한 기부총액은 2010년부터 2020년까지 약2.2억 원에 이릅니다.



기타 기부활동

성신양회는 2020년 코로나19 로 인한 지역사회 어려움을 함께 극복하기 위하여 5천만 원의 성금을 단양군에 기탁하였으며, 마스크 등 방역물품 1천만 원 상당을 기부하였습니다. 또한 지난 여름 집중호우로 수해를 입은 단양군 지역의 이재민을 돕고자 3천만 원 상당의 제습기를 기부하였습니다. 이외에도 '1회용 플라스틱 줄이기' 환경캠페인에 참여하는 등 성신양회는 이웃나눔과 환경보호를 위한 다양한 활동을 지속하고 있습니다.



인재양성 및 체육 진흥

학교법인 설립 '성신학원'

창업주 故 김상수 선대회장은 국가의 미래를 이끌어 나갈 유능한 인재를 기르겠다는 뜻을 담아 '성신학원'을 설립하고 1988년 울산에 '성신고등학교'를 개교하였습니다. 개교이래 지역 명문으로 발돋움해 온 성신고는 인재양성의 산실로 자리잡으며 지역 사회 교육 발전에 기여하고 있습니다.



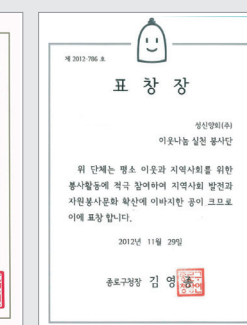
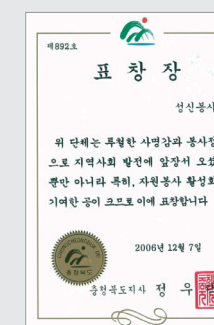
체육진흥 사업 '레슬링팀' 운영

성신양회는 '기업이윤의 사회환원' 차원으로 레슬링팀을 운영하고 있습니다. 1983년 창단한 이후 우수한 기량의 선수들을 다수 배출하여, 우리나라 체육발전에 공헌하였습니다. 성신양회 레슬링팀은 '86년 서울 아시안게임과 '88년 서울 올림픽 대회에서 금메달 1개와 은메달 2개, 동메달 1개를 획득하는 등 창단이래 국내외 각종 대회에서 우수한 성적을 올려 국위 선양에 앞장섰습니다. 성신양회는 선수들에게 운동에만 전념할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 성신양회의 베트남 사업부인 성신VINA는 2016년 12월 베트남 하노이시에서 레슬링선수단을 창단했습니다. 우수한 선수를 선발, 육성하여, 베트남 엘리트체육 발전을 지원하고 문화, 체육계의 민간교류 활성화에 기여하고 있습니다.



수상 실적

- 1) 2006.12.07 충청북도지사 표창 (수상자 : 성신봉사회)
- 2) 2012.11.29 종로구청장 표창 (수상자 : 성신양회 이웃나눔실천단)
- 3) 2014.11.26 종로구의회의 의장 표창 (수상자 : 성신양회 박은수)
- 4) 2014.11.26 종로구청장 표창(수상자 : 성신양회 최문수)
- 5) 2015.12.04 행정자치부장관 표창 (수상자 : 성신양회 이웃나눔실천단)
- 6) 2015.12.17 종로구청장 감사장 (수상자 : 성신양회 권용일)
- 7) 2019.12.05 행정안전부장관 표창(수상자 : 성신양회 이웃나눔실천단)



성신양회가 추구하는 더 착한 기업

사람을 생각하는 세상의 큰 틀, 성신양회가 만들어 갑니다
50년을 넘어 100년의 기업으로 주주 및 고객과 함께 하겠습니다

성신양회는 1967년 창립 이래 김상수 선대회장의 “애국하는 마음으로 기업을 경영하라”는 기업관에 따라 국가 경제 발전에 이바지하며 사회적 공익에 앞장서는 기업으로 오늘에 이르렀습니다.

이제 인류 전체를 위한 기업의 사회적 책임을 위해 건전하고 투명한 지배구조와 리스크 관리, 청렴하고 건전한 조직문화 구현, 고객의 신뢰형성 이라는 목표로 기업가치를 창출하는 한편, 국가 및 지역사회를 위한 더 착한 기업이 되어 주주와 고객의 신뢰를 쌓아 50년을 넘어 100년의 명문 장수기업으로 발돋움 하고자 합니다.

The More & Better TRUST



투명한 지배구조와 리스크 관리

청렴하고 건전한 조직문화 구현

고객의 신뢰형성

투명한 지배구조와 리스크 관리

성신양회는 건전하고 투명한 지배구조 조성을 위해 이사회를 적절한 절차에 따라 투명하게 구성하여 운영하고 있습니다. 이사회는 주주총회에서 선임된 이사로 구성되어 있으며, 이사회 산하 감사위원회 운영 및 이사 선임 프로세스를 통해 전문성, 독립성, 투명성 등 이사회 운영의 핵심 가치를 확보하고 있습니다. 이사회 운영 규정을 철저히 준수하여 견제와 감시 기능을 수행하고 있을 뿐만 아니라 사회적 책임경영에 있어서의 역할도 확대해 나가고 있습니다.

이사회 구성

성신양회 이사회는 이사회의 독립성을 강화하고 투명한 의사결정을 위해 2020년말 현재 사내이사 2명, 사외 이사 3명 등 총 5명의 이사로 구성되어 있습니다(사외이사 구성비 60%).

정관에 근거하여 이사회 의장은 이사회 소집권자인 대표이사가 겸직하고 있으며, 이사회는 회사의 중요한 의사결정 기관으로 법령과 정관에서 정한 사항 및 회사의 업무집행에 관한 중요한 사항을 심의·결의하며, 이사 및 경영진의 직무집행을 감독합니다. 또한 이사회에의 운영에 관하여 필요한 사항을 정하기 위하여 별도의 이사회 규정을 두고 있습니다.

이사회에의 보다 전문적이고 효율적인 운영을 지원하기 위해 위원회 업무에 따라 관련 사내 담당부서가 업무를 지원하고 있습니다. 감사위원회는 전원을 사외이사로 구성하여 이사회에의 독립성 강화와 투명하고 건전한 지배구조 확립을 위해 최선을 다하고 있습니다.

이사회 구성현황

구분	성명	성별	출생연도	주요경력	최초 선임일	비고
사내 이사	김영준	남	1944	현) 성신양회 대표이사 회장	1976년	이사회 의장 경영총괄 업무 수행
	김상규	남	1960	현) 성신양회 대표이사 사장	2015년	경영총괄 및 대외업무 수행
사외 이사	이수광	남	1942	현) 안건회계법인 회장	2020년	감사위원회 의장 재무분야 전문가
	원길환	남	1953	전) 성신양회 이사	2020년	시멘트업계 경험과 지식 보유
	이 석	남	1952	전) 영진글로벌(주) 감사	2018년	시멘트업계 경험과 지식 보유

당사는 상법 제388조 및 당사 정관에 의거하여 이사의 보수한도를 주주총회의 결의로 정하고 있으며, 2020년 3월 20일 정기주주총회를 통하여 제55기 이사의 보수 한도를 3,900백만 원으로 정하였습니다.

이사회 보수현황

(단위: 백만 원, 2020년 12월 기준)

구분	인원	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사 (사외이사 제외)	2명	2,644	1,322
사외이사	3명	90	30

경영진 보수체계

상여금의 경우 임원보수 지급기준에 따른 정기상여금을 지급하고 있으며, 이외에도 노사합의에 의하여 직원과 동일한 특별 격려금, 복리후생제도에 따른 체력단련비, 휴가비 등을 지급하고 있습니다.

이사회 운영

성신양회의 정기 이사회는 매월 첫째주 월요일에 개최하나, 해당월의 여건에 따라 개최일을 변경할 수 있으며, 임시이사회는 필요에 따라 수시로 개최하고 있습니다. 이사회에서는 법령 및 정관에 정해진 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항 및 회사 경영의 기본방침과 업무집행에 관한 주요 사항을 심의·의결합니다.

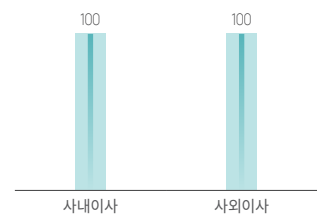
이사회는 대표이사 또는 이사회에서 따로 정한 이사가 있는 때에는 그 이사가 회일 3일 전에 각 이사에게 통지하여 사외이사가 안건에 대한 사전 이해를 바탕으로 신중한 토의와 의사결정이 가능하도록 돕고 있습니다. 다만 이사 전원의 동의가 있을 때에는 소집절차를 생략할 수 있습니다. 회사의 주요 경영현황에 대한 정보는 기업공시제도, 홈페이지, 언론 등 다양한 경로를 통해 주주와 이해관계자에게 신속하게 제공하고 있습니다.

2020년도에는 총 17회의 이사회를 개최하여 주요 경영 관련 의사결정을 진행했습니다.

2020년 이사회 개최

회차	개최일자	결의 및 보고 안건
1	2020.01.06	• 자금보충 약정제공의 건
2	2020.01.13	• 운영자금 차입(연장)의 건
3	2020.01.30	• 2019 사업년도 재무제표 승인의 건 • 2019년 내부회계관리제도 평가결과 보고
4	2020.02.10	• 방글라데시 내 레미콘 생산·판매법인 설립의 건 • 시멘트 공급 및 상표권 사용 등의 계약연장 추인의 건
5	2020.02.20	• 2019 사업년도 연결재무제표 승인의 건
6	2020.02.28	• 제54기 정기주주총회 개최의 건 • 제54기 정기주주총회 부의안건 심의 건 • 소제기청구에 대한 검토의 건
7	2020.03.13	• 운영자금 차입의 건 • 운영자금 차입의 건
8	2020.03.30	• 무보증 사모사채 발행의 건 • 선물환 거래 약정의 건 • 계열회사와 거래 승인의 건
9	2020.05.25	• 시설자금 차입의 건
10	2020.06.01	• 운영자금 차입 연장의 건
11	2020.08.18	• 운영자금 차입의 건 • 포천공장 매각의 건
12	2020.08.24	• 운영자금 차입의 건
13	2020.09.21	• 담보 교체의 건
14	2020.10.12	• 영진글로벌 주식 매입의 건 • 성신VINA법인 자본금 증자의 건
15	2020.11.16	• 영진글로벌 유상증자 참여의 건 • 산업구조 고도화 시설자금 차입의 건
16	2020.11.30	• ES파워 거래의 건 • 관계사 지분 이전의 건 • 아산공장 매각의 건 • 수입신용장 개설 한도 증액의 건
17	2020.12.21	• 시설자금 차입의 건 • 계열회사와 거래 연장 승인의 건

2020년 이사회 참석률 (단위: %)



이사회 독립성

이사선출의 독립성

당사는 이사선임시 주주총회전 사전에 이사에 대한 모든 정보를 투명하게 공개하여 추천인과 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 외부에 공시하고 있습니다.

이사구성원의 독립성

이사회 구성원 중 사외이사는 이사총수의 4분의1이상으로 하도록 규정하여, 회사 운영 및 경영진 견제기능을 활성화하고 있습니다. 2021년 6월말 현재 기준으로 내부 규정의 비율을 넘어 사외이사 비율은 60%에 이르고 있습니다.

이사회 전문성

사외이사는 전문지식과 경험을 갖춘 우수한 인력을 기반으로 구성하고 있습니다. 상법에 따르면 감사위원회는 3인 이상의 이사로 구성되어야 하고, 그중 2/3이상 사외이사로 구성되어야 합니다. 성신양회 감사위원회는 정기주주총회에서 감사위원으로 선임된 3명의 사외이사로 구성되어 있으며, 재무분야 전문가가 감사위원회 위원장직을 맡고 있습니다. 감사위원회의 감사업무 수행을 위하여 위원회는 언제든지 이사에 대하여 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 재무상태를 조사할 수 있고 업무수행을 위하여 필요한 경우 관계 임직원을 회의에 참석하도록 요구할 수 있습니다.

- 사외이사 3인은 회계 및 시멘트업계 경험과 지식 등의 역량과 전문성을 보유
- 사외이사 직무수행 지원조직을 설치하여 이사회의 원활한 활동을 지원
- 사외이사가 경영현황을 빠르게 파악하고 경영에 참여할 수 있도록 업계 현황 및 사업계획, 내부회계관리제도 등 교육 진행
- 감사위원회의 전문성 제고를 위해 최근 회계감독 동향 교육을 진행하며, 감사위원회 지원 전담 조직인 감사팀을 설치하여 감사위원회 요청 시 지원업무 수행

사외이사 & 감사위원회 직무수행 지원조직

구분	부서(팀)명	인원	직위(근속년수)	주요 활동내역
사외이사 직무수행 지원조직	총무팀	3명	팀장 외 2명 (평균: 3년 4개월)	<ul style="list-style-type: none"> • 주주총회, 이사회 운영지원 • 이사회 부의안건 의결을 위한 자료제공 • 기타 사외이사 직무수행 지원
감사위원회 직무수행 지원조직	감사팀	4명	부장1, 차장2, 과장1 (평균: 3년 6개월)	<ul style="list-style-type: none"> • 경영전반에 관한 감사직무 수행지원

* 직위(근속년수) : 해당 직위 별령 기준

사외이사 & 감사위원회 교육실시 현황

교육일자	교육실시 주체	참석 사외이사	주요 교육내용
2020년 3월 24일	성신양회(주)	전원 참석	업계 현황 및 2020년 사업계획 보고
2020년 11월 26일	KPMG	전원 참석	내부회계관리제도 고도화

감사위원회 독립성 충족 현황

선출기준의 주요내용	선출기준의 충족여부	관련 법령 등
3명 이상의 이사로 구성	충족(3명의 사외이사로 구성)	상법 제415조의 2 제2항 등
사외이사가 위원의 3분의 2 이상	충족(감사위원 전원 사외이사)	
위원 중 1명 이상은 회계 또는 재무전문가	충족(재무/회계 전문가 선임)	상법 제542조의 11 제2항 등
감사위원회의 대표는 사외이사	충족(전원 사외이사로 구성)	
그밖의 결격요건(최대주주의 특수관계 등)	충족(해당사항 없음)	상법 제542조의 11 제3항

주주권리 보호 및 가치 제고

주주의 의결권 행사

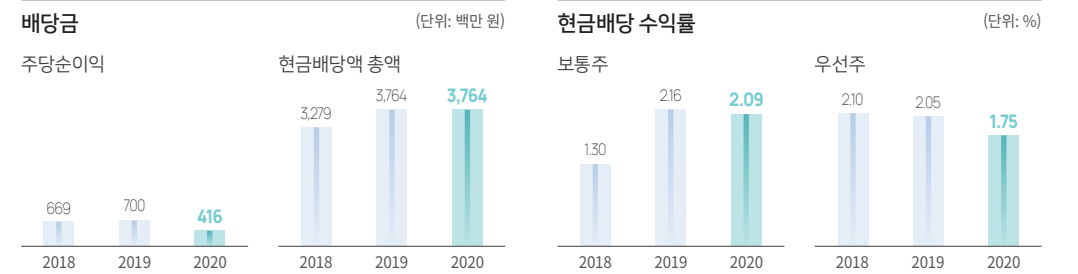
성신양회는 주주에게 1주당 1표의 의결권을 행사하도록 하고 있으며 주주들의 원활한 의결권 행사를 위해 이사회 결의로 전자투표제를 시행하고 있습니다. 향후 주주의 의결권 행사 채널이 점차 다양화 될 수 있도록 노력하겠습니다.

주주의 소집 통지 및 공고

주주 총회를 소집함에는 그 일시, 장소 및 회의의 목적사항을 총회일 2주 전에 각 주주에게 서면 또는 전자문서로 통지를 발송하고 있으며, 중앙 일간지에 2회 이상 공고하거나 금융감독원 또는 한국거래소가 운영하는 전자공시시스템 등에 공고 하고 있습니다.

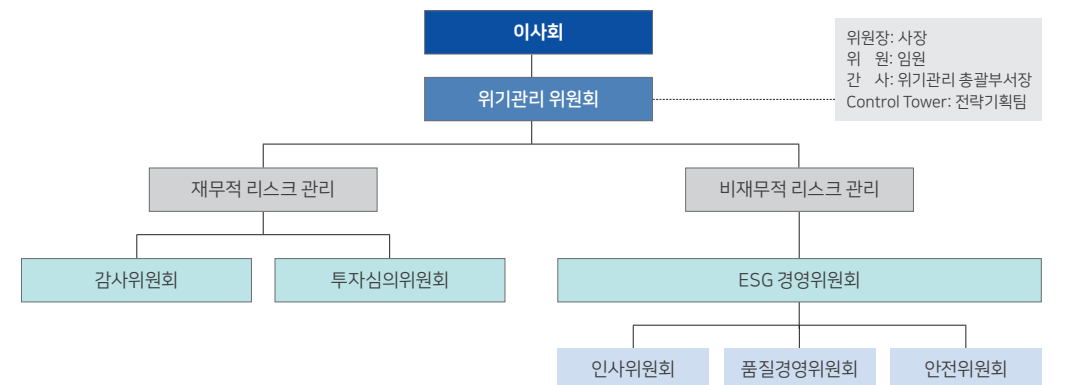
이사 후보 선임 안건

성신양회는 주주총회 시 이사 후보 선임 안건을 후보별로 분리하여 상정하고 있습니다.



리스크 관리 체계

회사의 위기관리 정책과 주요사항을 결정하는 최고 의사결정 기구로서 위기관리위원회(위원장: 사장)를 두고 있으며, 재무적 리스크 관리는 감사위원회와 투자심의위원회가, 비재무적 리스크 관리는 ESG 경영위원회(2021년 4월 1일 신설)에서 다루되 산하 인사, 품질, 안전 담당 위원회가 각각의 ESG 세부 이슈 관련 리스크를 관장하고 있습니다.



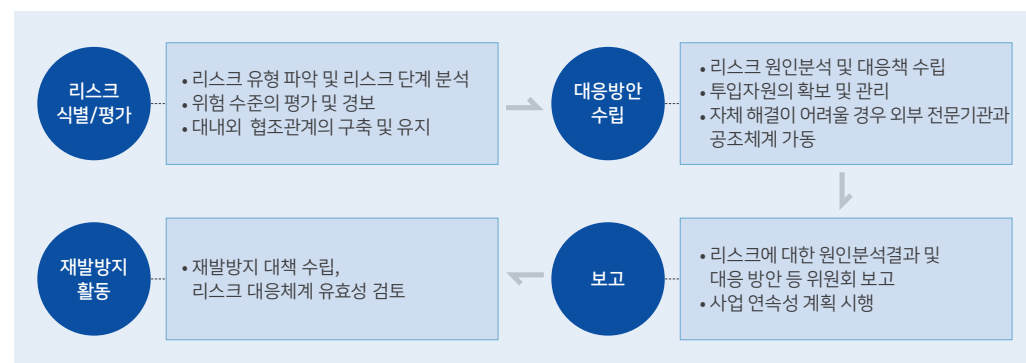
- ESG 경영위원회: 전반적인 ESG 이슈 및 전략, 환경 이슈 등
- 인사위원회: 노동관행 및 인권(차별 및 다양성), 사회공헌 등
- 품질경영위원회: 고객불만 및 만족, 고객 안전 및 보건
- 안전위원회: 임직원 보건 및 안전, 안전사고 등

리스크 유형

성신양회는 기업경영 활동에서 발생할 수 있는 다양한 인적/물적/환경적 리스크를 아래와 같이 분류 및 정의 하고 각 리스크 유형별 전담부서를 지정하여 안정적으로 관리하고 있습니다.

	리스크 유형	정의
재난	환경 위기	• 중금속, 비산먼지 등의 오염물질 유출사고 발생 • 기타 환경법규 위반에 따른 단속(영업정지) 등의 조치
	안전 위기	• 업무 중 안전사고(인사사고) 발생 • 사업장 내 화재, 폭발, 붕괴(광산) 사고 발생
	설비 위기	• 생산/출하 설비고장 및 파손으로 인한 조업차질 발생
	재해 위기	• 태풍, 홍수 등의 자연재해로 인한 피해 발생
	정보 위기	• 해킹, 바이러스 등 사이버 테러로 인한 피해 발생 네트워크 장애, 주요 Data 손실, 불법 S/W 적발
경영	규제 위기	• 대기업 사업제한, 온실가스 감축 등 대외(정부) 규제에 따른 위기
	해외사업 위기	• 현지 국가의 정세불안 등에 따른 사업추진 위기
	전략 위기	• 대내외 급격한 환경 변화에 따른 경영위험 발생
	수급 위기	• 원부재료 수급 불안 및 급격한 가격인상에 따른 위기
	재무 위기	• 경영실적 부진에 따른 재무건전성 악화 및 유동성 위기 • 환율, 유가, 금리, 신용등급 변동에 따른 위기 • 회계, 세무, 공시 관련 법률 위반에 따른 위기
	인적자원 위기	• 비리직원 발생, 회사기밀 유출, 인사만족도 하락(인재 유출)
	영업 위기	• 거래처 부도 징후 포착 및 부도 발생 • 제품의 품질불만에 따른 고객 이탈 및 클레임 발생 • 철도, 화물연대, M/T 기사 파업에 따른 공급문제 발생 • 수출관련 클레임, 체선료, 관세문제 등 발생
	홍보	• 오보 또는 부정적 보도에 의한 회사 이미지 실추
갈등	노사관계 위기	파업 등 쟁의행위로 인한 생산/판매 차질
	집단민원 위기	집단 민원발생에 따른 업무수행 차질

리스크 관리 대응 프로세스



비상사태 대응

성신양회는 각종 안전재난 사전 예방을 위하여 고도화된 대응체계를 갖추고 있습니다.

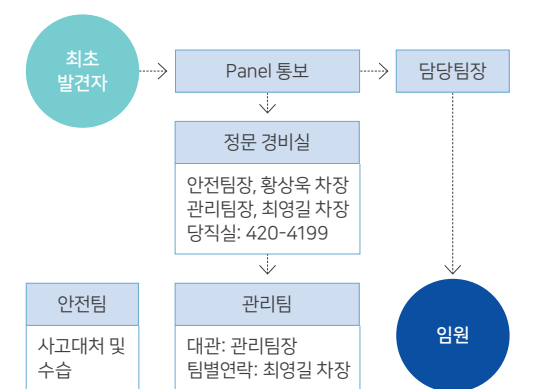
이를 통해 사업장 안전환경 위험요소를 사전에 발굴하고 지속적인 개선활동을 통해 사고를 예방하고 있습니다. 특히 예측 불가능한 자연재해를 최소화 하기 위해 당사 임직원 뿐만 아니라 협력사에 대해서도 정기적인 교육과 훈련을 실시하고 있습니다. 각 부서는 평상시 사전예방 대책으로 환경재난사고가 우려되는 시설에 대해서 부서별 자체점검 체크리스트를 통해 정기적으로 예방점검을 실시하고 있습니다.

또한 비상사태의 정의 및 유형 분류, 책임과 역할 등을 매뉴얼화하고 비상사태 규모별 대형사고(A급), 중형사고(B급), 소형사고(C급)로 분류하여 각각에 대한 방제체계를 구축하고 있습니다.

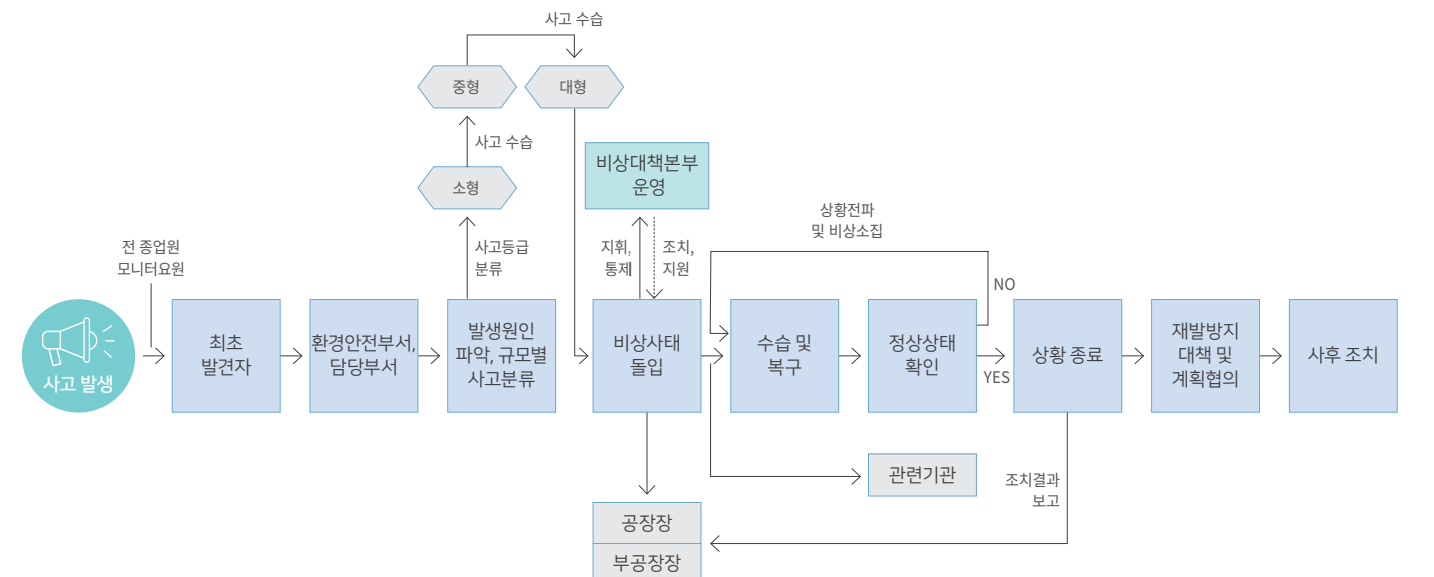
비상사태 정의 및 종류

구분	내용
비상사태의 정의	• 사고가 발생하여 환경안전에 심각한 피해가 발생되거나 발생이 예상되는 상태를 말하며, 비상사태 종류는 환경오염물질 누출(*), 화재, 폭발, 천재지변 등이 있다. * 환경오염물질 누출사고란? 환경을 오염시키는 물질이 공장 외곽으로 누출됨으로써, 주변 환경오염을 유발하는 물론 사회적문제를 야기시킬 수 있는 사고를 의미
비상사태의 종류	• 유류, 폐기물, 먼지, 유해가스 등의 유출에 의한 위기 • 시멘트 제품내 중금속 초과 위기 • 공장침수에 의한 위기 • 화재에 의한 위기 • 기타 사업장 내 폭발, 붕괴 발생 등 산업재해로 인한 피해 위기 등

비상연락 체계



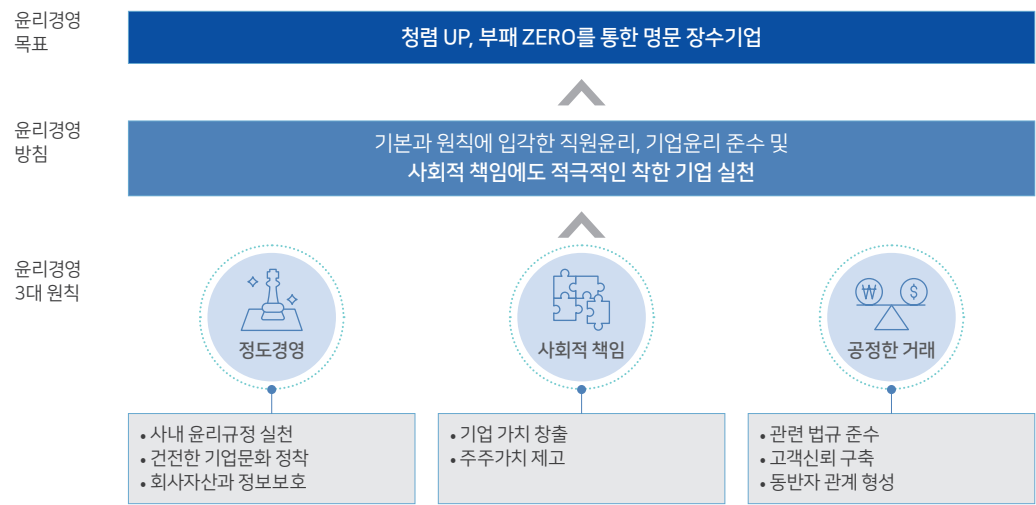
비상사태 처리 흐름도



청렴하고 건전한 조직문화 구현

성신양회 윤리경영 방향과 원칙은 회사 4대 경영방침 중 하나로서 윤리경영을 기반으로 시장에서 정당당당하게 승부하는 정도경영, 법규준수 및 고객 신뢰 구축을 위한 공정한 거래, 기업 및 주주 가치를 위한 기업으로서 사회적 책임을 실천할 것을 약속하고 있습니다. 위와 같은 회사의 윤리경영 방향과 원칙의 구체적인 실천을 통한 부패 "ZERO"화를 위해 올바른 행동과 가치판단 기준을 위한 윤리강령을 제정하였습니다. 또한 반부패 교육, 위반 행위 제보 시스템 운영 등의 다양한 프로그램의 운영을 통해 건전한 조직문화 구현을 실천하고 있습니다.

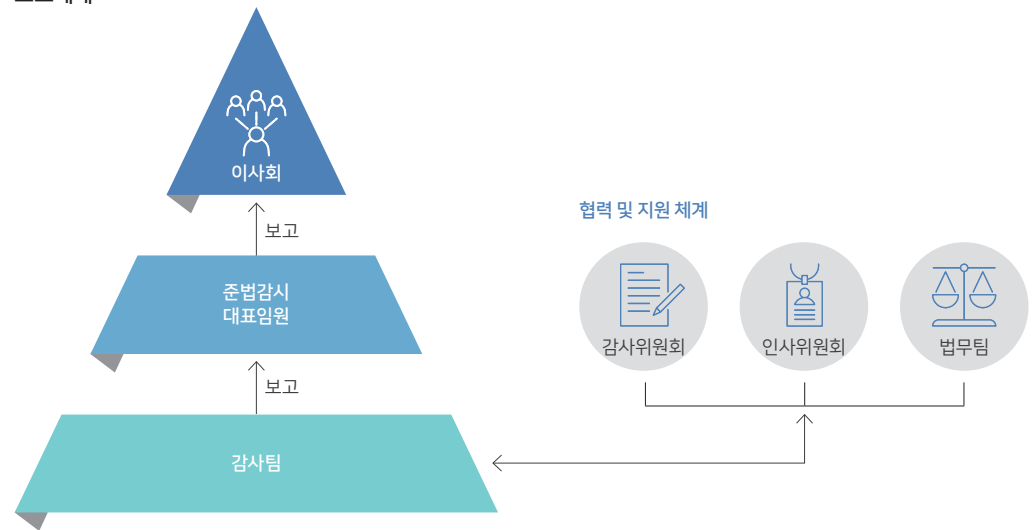
윤리경영 전략



준법 및 윤리경영 관리 조직

성신양회는 준법·윤리경영을 전담하는 부서로 감사팀을 지정하고 감사위원회, 인사위원회, 법무팀의 유기적 협력과 지원을 통해 청렴하고 건전한 조직문화 구현을 위해 노력하고 있습니다.

보고체계



준법 및 반부패를 위한 활동/성과

성신양회 윤리강령

성신양회 윤리강령은 제1장~제8장(제1조~제27조)으로 구성되어 성신양회 종업원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제시하고 있습니다. 성신양회 윤리강령은 성신양회와 경영권이 있는 국내·외 투자회사 구성원 뿐만 아니라 회사의 이해관계자에게도 본 강령의 이해 및 실천을 적극 권장하고 있습니다.

제1장 총칙	제2장 임직원의 기본윤리	제3장 임직원에게 대한 책임	제4장 사회적 책임
<ul style="list-style-type: none"> 목적 적용 범위 적용 대상 용어의 정의 행동기준 	<ul style="list-style-type: none"> 건전한 기업문화 정착 성실한 의무 이행 공정한 직무수행 	<ul style="list-style-type: none"> 인간 존중 인재 육성 공정한 평가 건강과 안전에 대한 책임 	<ul style="list-style-type: none"> 국가와 사회발전에 공헌 주주의 가치 제고 환경 경영
제5장 고객에 대한 자세	제6장 공정한 거래와 경쟁	제7장 부정위험의 관리	제8장 윤리강령의 운영
<ul style="list-style-type: none"> 고객 존중 신용 중시 가치 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 법규 및 상거래 관습의 존중 공정한 거래 공정한 경쟁 공동의 이익과 발전의 추구 	<ul style="list-style-type: none"> 부정의 정의와 유형 부정의 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 책임 위반행위의 제보 및 제보자 보호 준수 및 서약 의무

위반행위 제보 시스템

성신양회는 임직원의 윤리강령 위반 행위를 신고할 수 있는 실명 및 익명 기반 제보 시스템 (홈페이지 내 사이버 신고)을 운영하고 있으며, 제보시스템을 통해 접수된 제보는 모두 내부 제보자 보호 규정에 의해 철저히 비밀을 보장하고 있습니다. 부정비리에 관련된 사항은 조사 후 사실로 확인된 경우 사안의 경중에 따라 징계 조치하고 있습니다.

신고 대상	<ul style="list-style-type: none"> 직무와 관련하여 사내외의 이해관계자로부터 금품 또는 향응을 수수하는 행위 직위 또는 직무를 이용하여 부당한 이익을 얻거나 직권을 남용하는 행위 부정한 수단이나 의도를 가지고 회사에 손실을 끼친 행위 기타 건전한 직장인으로서의 행위에 반하는 비윤리적 행위
신고자 보호	<ul style="list-style-type: none"> 신고자 및 신고내용은 절대적으로 비밀을 보장합니다. 정당한 제보를 이유로 인하여 신분상의 불이익이나 처벌을 받지 않습니다. 제보자의 신원 및 제보내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저히 비밀이 유지됩니다. 제보에 대한 사실 확인과정에서의 진술, 자료제공 등의 방법으로 조사에 협조하신 분에 대해서도 동등하게 보호합니다.
신고 접수 현황	성신양회는 회사 홈페이지 사이버 신고 채널 등을 통해 반부패 관련 제보를 접수하고 있으나 최근 3개년 동안 확인된 부패 사례 및 조치는 단 한건도 존재하지 않았습니다.

신고채널

성신양회 홈페이지* > 윤리경영 & Green > 사이버 신고 > 이용 안내 > 제보 접수

* www.sungshincement.co.kr

준법 및 부패 신고 포상

성신양회는 임직원의 청렴도와 반부패를 더욱 강화하고, 회사의 이미지 및 평판을 훼손하는 부정비리 행위를 근절하기 위하여 회사의 이익에 크게 기여한 제보자에 대한 포상관련 규정을 윤리강령에 명문화하였습니다.

자진 신고 제도 운영

성신양회는 임직원의 업무수행과 관련하여 금지되는 범위와 행동기준을 정의하고, 관련 사항이 모호할 경우 감사부서로 문의 및 자진 신고하도록 하고 있습니다. 또한 임직원이 이해관계자로부터 금품, 접대, 편의 등을 요구하거나 이해관계자에게 제공하는 행위 등을 금지하고 있습니다. 단, 인지하지 못한 상태나 자신의 의지에 반하여 불가피하게 금품을 받은 경우에는 즉시 반환하여야 하며 반환이 곤란한 경우에는 '금품 선물 수취신고서'를 작성하여 금품선물과 함께 감사부서에 제출해야 합니다.

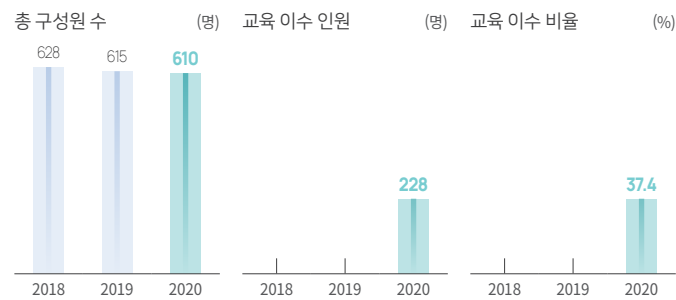
직업윤리 서약서

성신양회 모든 구성원은 윤리강령을 준수하고, 윤리강령 실천을 서약할 의무가 있으며, 윤리강령을 위반한 경우에는 회사의 규정에 따라 조치하고 있습니다. 이를 위해 매년 정기적으로 구성원에게 직업윤리 서약서를 징구하고 있습니다.

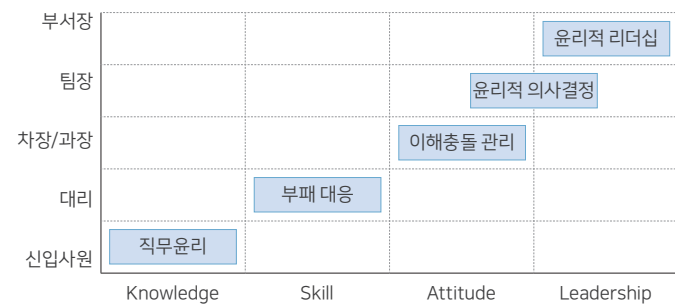
반부패 교육

성신양회는 윤리경영 관련 법정 의무교육인 직장내 괴롭힘 및 성폭력예방교육을 실시하여 국가 정책을 준수하고 있습니다. 정립하고 건전한 조직문화 구현을 위해 2020년 처음으로 온라인을 통해 반부패 교육을 실시(교육내용: 책임감 있는 기업의 룰런메이트, 윤리경영, 교육시간: 1 Hour)하였으며, 총 228명이 관련 교육을 이수하였습니다. 향후에는 더욱 강화된 반부패 교육 커리큘럼 확대 및 직급별 맞춤 교육 등을 계획하고 있습니다.

자체 반부패 교육 현황



향후 직급별 청렴윤리 교육 계획



부정위험 평가

성신양회는 부정 방지 및 부정으로 인한 위험에 대응하기 위해 부정의 정의와 유형을 규정하고 정기적인 부정위험 평가를 실시하고 있습니다. 이를 바탕으로 감사부서는 부정이나 부정요소와 관련된 개선, 조치, 재발방지 등의 방안을 감사계획과 감사업무와 연계하여 활용하고 있습니다.

부정의 정의

부정이란 임직원이 조직의 자원 또는 자산을 의도적으로 오용 또는 유용하여 사적인 부를 도모하기 위해 자신의 업무를 이용하는 것을 의미한다.

부정의 유형

- 부패:** 업무 중 임직원의 의무에 반하는 독단적인 이익을 취하기 위해 개인의 영향력(지위 및 권한 등)을 이용하는 행위
- 자산횡령:** 회사 자산의 오용 또는 횡령과 관련된 행위
- 허위보고:** 서류 위조 등을 통해 금전이나 기타 이익을 취하는 행위

2020년 부정위험 평가결과

- **실시 목적:** 윤리강령 규정에 의거 부정위험의 식별과 평가를 실시
- **실시 일자:** 2020년 12월 1일
- **실시 대상:** 영업본부 영업기획팀 5명(팀장 1명, 팀원 4명)
- **실시 방법:** 개인별 부정위험 체크리스트 작성
- **실시 결과:** 총 11개의 항목 중 부정위험이 있을 것으로 판단되는 항목 미존재
- **향후 계획:** 부패위험성이 높은 부서부터 점차 확대 실시

직원과
업체간 유착

지급
대금의 횡령

회사비용
사적유용

인사비리

신고자
정보유출

내부통제시스템 운영 및 감사제도

성신양회는 내부통제제도를 통해 기업의 재무보고 및 내부회계관리제도의 투명성을 강화하고 있습니다.

2020년 내부회계 관리제도 운영실태를 평가한 결과, 효과적으로 설계 운영되고 있음을 확인하였습니다. 또한, 외부감사인 제도를 통해 경영자의 내부회계관리제도 운영실태보고서에 대한 검토를 실시한 결과, 내부회계관리제도 모범규준의 규정에 따라 작성되었음을 확인하였으며, 이는 당사의 분기보고서(2021년 3월)를 통해 확인할 수 있습니다.

또한 성신양회는 일상감사, 정기감사, 특별감사 등 각종 감사를 통하여 윤리규범과 법규위반사항 등을 모니터링 하고 있으며, 감사 결과 도출된 지적사항은 즉시 대표이사에게 보고하고 시정조치를 취하고 있으며, 적절한 사후관리를 하고 있습니다.

성신양회의 약속과 다짐

성신양회는 사회, 경제적 영역에서의 법률 미준수 및 위반 사례에 대해서 아래와 같이 보고하며, 향후 재발 방지를 위해 준법 및 반부패 교육 강화, 부패 위험성 평가 확대 등의 예방적 접근과 더불어 체계적이고 정기적인 감사를 실시하여 유사 사안 발생시 직급을 막론하고 엄중하게 문책하고자 합니다.

구분	단위	2018	2019	2020	
불공정 거래 법 위반 건수 및 액수	벌금 총 금액	억 원	15	0	11
	비금전적 제재 건수	건	0	0	0
	소송제기 건수	건	0	0	0
기타 사회, 경제적 영역법률 미준수	법 및 규제 위반 건수	건	0	1	0
	처벌 또는 벌금 액수	만 원	0	2,000	0

2018

부당한 공동행위

성신양회를 포함한 시멘트 5개사는 5개사의 사용인인 시멘트 영업 담당 임직원들이 순차 공모하여, 2010. 하반기 내지 2011.02.경부터 2013. 04.24.경까지 각 시멘트 5개사의 업무에 관하여 다른 사업자와 공동으로 가격을 결정·유지 또는 변경하는 행위 및 상품의 생산·출고·수송 또는 거래의 제한이나 용역의 거래를 제한하는 행위를 할 것을 합의하고 실행하여 부당한 공동 행위를 하였다는 이유로 법원으로부터 2018. 06.29. 벌금 15억 원을 선고 받은 바 있음(한편 이와 관련하여 관련 임원은 징역 1년을 선고 받은 바 있음)

2019

건설기술진흥법 위반

2016.01.04.경부터 2018.12.22.경까지 건설 공사현장 등에 "한국산업표준 KS F4009 레미콘 품질관리기준, '구입자에게 공급하기로 한 배합과 실제 배합의 오차 범위' 중 시멘트의 오차범위가 -1%를 초과하는 레미콘을 공급함으로써, 성신양회의 업무에 관하여 한국산업 표준에 부합하지 않아 품질이 확보되지 아니한 건설자재·부자재인 레미콘을 공급하여 건설기술 진흥법을 위반하였다는 이유로 법원으로부터 벌금 2,000만 원을 선고(2019.12.13)

2020

부당한 공동행위

성신양회를 포함한 레미콘 17개사는 2013년부터 2016년까지 매년 5~6월 중순 경 레미콘 공업협회 회의실에 모여 서울지방조달청 및 인천지방조달청이 발주한 서울·경기·인천 등 수도권 지역 관수 레미콘 구매 입찰과 관련하여 사전에 입찰물량을 업체별로 배분하고 배분 받은 물량대로 투찰하기로 합의했다는 이유로 공정거래위원회로부터 2020.07.02. 시정명령 및 과징금 11억 원 납부명령을 받은 바 있음

고객의 신뢰형성

성신양회는 고객만족 극대화를 위해 신속·편의/혁신·신뢰/친절·감동을 기반으로 서비스 인프라를 고도화하고 차별화된 고객 서비스를 발굴하고 있습니다.

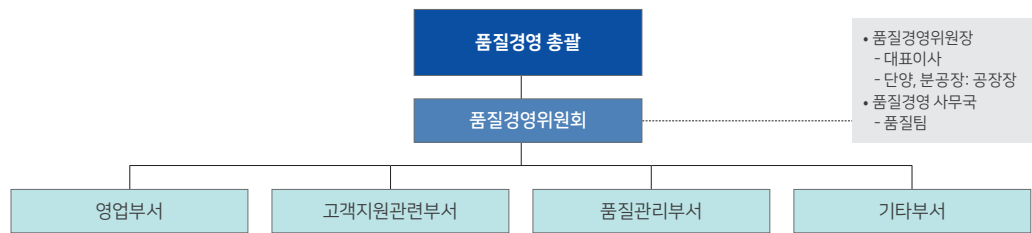
특히 “믿을 수 있는 품질, 성신양회의 약속”이라는 슬로건 아래 엄격한 품질관리를 통한 고객만족 경영을 최우선 목표로 삼고 있습니다. 관련 목표를 달성하고자 고객중심의 인프라 조성, 고객과의 소통강화, 서비스 품질 향상 등 품질제일주의로 맞춤서비스를 제공하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

고객만족 전략



고객만족 관리 조직

성신양회는 사내 표준화 및 전사적 품질경영 활동을 원활히 추진하기 위해 품질경영위원회를 운영하고 있습니다. 품질경영위원회를 통해 사내 모든 생산활동 프로세스를 합리적으로 유지하고 우수하며 균일한 제품의 지속생산을 통해 고객만족 및 회사 발전에 기여하고 있습니다.



품질경영 위원회 역할

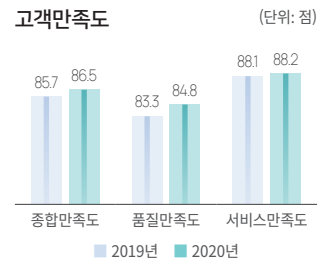
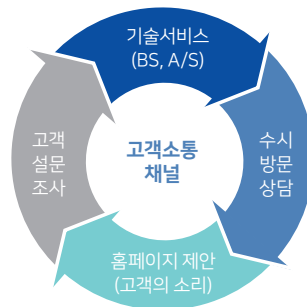
- 1) 공장의 품질관리 방침, 목표의 설정 및 품질경영 추진계획 수립에 대한 심의 의결
- 2) 품질경영 활동 실적 평가 및 대책 수립에 관한 사항
- 3) 공장 제 표준의 제정 및 개폐사항의 심의 의결
- 4) 품질보증을 위한 원인분석 및 대책 수립에 대한 심의 의결

품질향상을 위한 노력과 활동

고객 소통과 대응

성신양회에 대한 기업 평판과 이미지를 높이기 위해서 친절을 통한 감동을 이끌어 내야합니다. 이에 성신양회는 고객과의 소통강화를 위해 노력하고 있습니다.

고객지원 내용	단위	2018	2019	2020
사전방문	회	206	125	122
기술지원	회	19	18	14
품질정보 및 기술자료 제공	회	34	31	37
AS활동&AS예방	회	54	117	89
고객지원 활동 전체	회	313	291	262



고객만족도 조사

당사에서 제공하고 있는 제품의 품질 및 고객지원활동 전반에 대한 현주소를 파악하여 내부평가는 물론 고객만족 향상을 위한 자료로 활용하고자 설문조사를 정기적으로 실시하고 있습니다.

조사 대상	조사 방법	조사 내용	조사 결과
당사 제품을 사용하는 고객사의 품질담당자	온/오프라인 설문조사 병행	종합만족도(품질만족도+서비스 만족도)	- 종합만족도 86.5점(전년 대비 0.8점 상승) - 품질만족도는 전년 대비 1.5점 상승 - 서비스만족도는 전년 대비 0.1점 상승

고객의 불만 접수 및 처리

성신양회는 당사 홈페이지 고객의 소리를 통해 궁금한 사항이나 불편 사항을 접수하여 고객들의 작은 소리까지 귀 기울여 듣고 있습니다. 접수된 고객의 소리는 사안별 중요도 및 내용을 분석하여 해당부서에 통보하고 아래와 같은 절차에 의해 신속하게 조치하고 있습니다.

더불어 성신양회는 모든 임직원이 고객을 대할 때 준수해야할 대응 원칙을 명문화하여 해당 부서별 관련 사항에 대해 수시로 인지 시키고 있습니다.

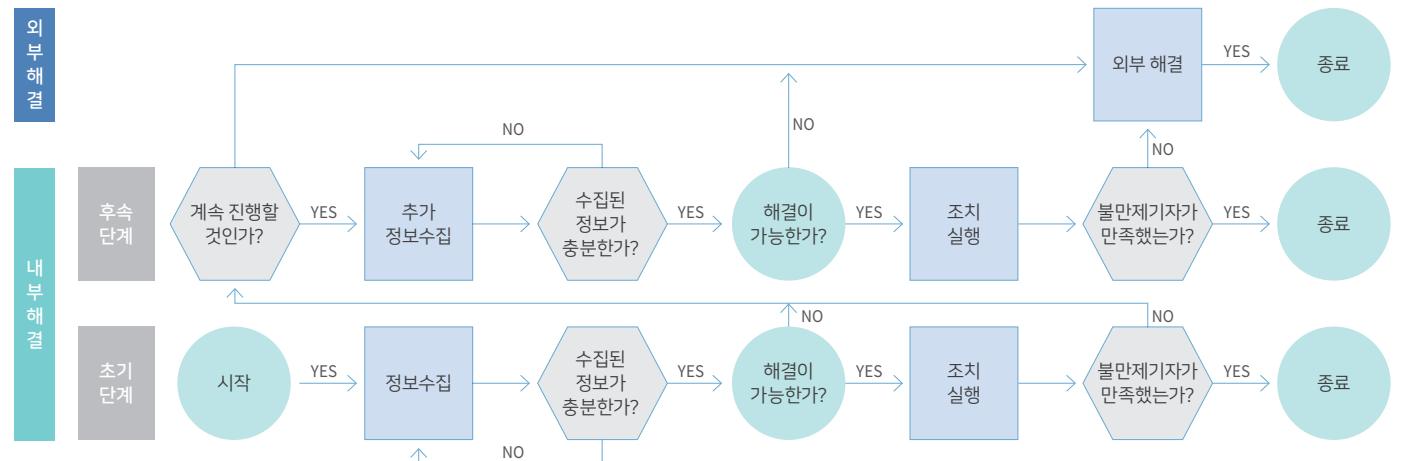
성신양회의 고객 대응 원칙

- ① 거짓말 하지 않는다.
- ② 추측성 발언을 하지 않는다.
- ③ 불필요한 언급은 하지 않는다.
- ④ 부정적인 단어나 문구는 피한다.
- ⑤ 피하지 않는다.
- ⑥ 대답은 신속히 한다.
- ⑦ 모든 부서에서는 통일된 목소리를 낸다.

부서별 조치 절차

구분	내용
영업부서	• 불만 접수 • 고객불만 사항 고객지원관련부서에 통보 • 불만처리통지서 구매자에게 통보 • 소비자 피해 보상(교환, 감가)
고객지원관련부서	• 고객불만 접수사항 검토 및 접수대장 작성 • 고객불만 고객사 방문조사 • 해당부서에 불만 발생 원인 및 내용조사 의뢰 • 불만처리통지서를 작성하여 구매자 또는 영업부서에 통보 • 중대 사안일 경우에는 품질경영위원회에 회부
품질관리부서	• 불만 발생 원인조사 및 해당부서에 불만 원인조사 의뢰 • 불만발생 원인 분석 및 소비자 피해보상유·무 결정 • 향후 대책수립 및 실시
기타 부서	• 품질관리부서로부터 의뢰 받은 원인조사에 협조하고, 그 결과를 회신 • 향후 대책수립 및 실시

불만처리 절차



품질 분임조

품질 분임조 활동을 통해 종업원간의 유대 강화 및 품질 MIND를 조성하여 소속 집단의 품질문제해결, 생산성 향상 및 원가절감 등을 추구



품질 향상을 위한 활동

품질인증 현황

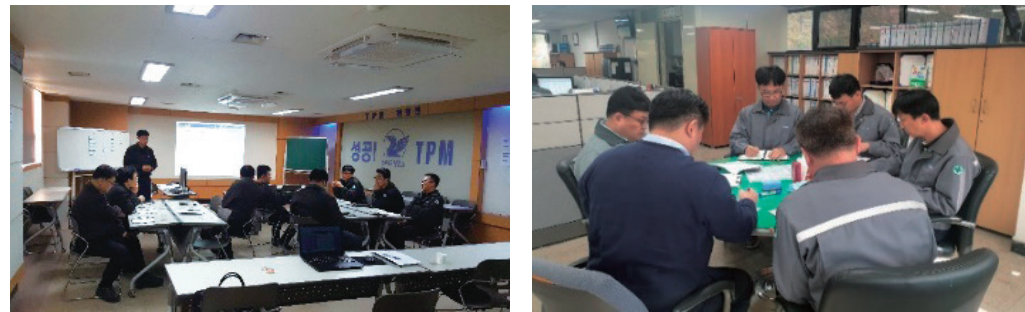
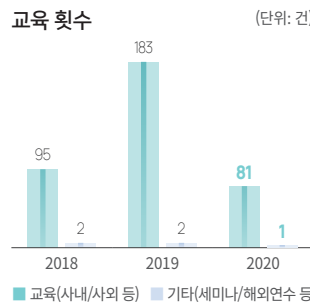
No.	인증내역	사업장명	일자	만료일
1	KS L 5201(포틀랜드시멘트)	단양공장	1970.08.03	2024.09.13
2	KS F 2563(콘크리트용 고로 슬래그 미분말-3종)	단양공장	2011.07.13	2023.10.18
3	KS F 3501(아스팔트 포장용 채움재)	단양공장	2019.04.17	2022.04.16
4	품질경영시스템(ISO9001:2015)	단양공장	2019.07.02	2021.09.08

분임조 경진대회 수상실적

포상명	수상내역	일자
KS 인증대상 표창장	지식경제부 KS 인증 대상	2012.10.12
2017년 품질분임조 경진대회 성신양회 단양공장 셋별 분임조	충청북도 도시사 최우수상	2017.06.15
2017년 품질분임조 경진대회 성신양회 단양공장 셋별 분임조	산업통상자원부 장관 동상	2017.11.08
품질경영 표창장	충청북도 도시사 표창	2021.06.16
2021년 품질분임조 경진대회 성신양회 단양공장 폐가수스 분임조	충청북도 도시사 최우수상	2021.06.17
제47회(2021년) 전국품질분임조 경진대회 단양공장 폐가수스 분임조	금상(대통령)	2021.08.25

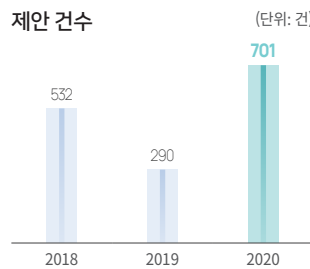
품질경영 교육 훈련

매년 품질경영위원회 결정에 따라 교육계획서를 작성하고 교육실시후 교육결과 보고서 작성



제안제도

제안 제도를 통해 사원 개개인의 창의성과 연구심을 진작, 육성하고 이를 회사 운영에 활용하여 사원의 사기 앙양과 업무 능률을 향상



품질정보 관리

업체, 당사 생산공정 및 국내외 시장에서 발생된 제반 품질정보를 개선 책임 부서에 신속히 FEED BACK 하고 관련부서가 품질정보를 공유하여 품질개선 활동을 효율적으로 수행

품질 감사

경영자가 정기 혹은 비정기적으로 각 부문의 품질 현황, 방침 달성 상황 및 표준의 준수 여부 등을 감사하여 경영 관리상의 문제점을 조사하여 개선하도록 하고, 예방관리 체제를 확립함으로써 품질 목표를 효율적으로 달성시키기 위한 감사 실시

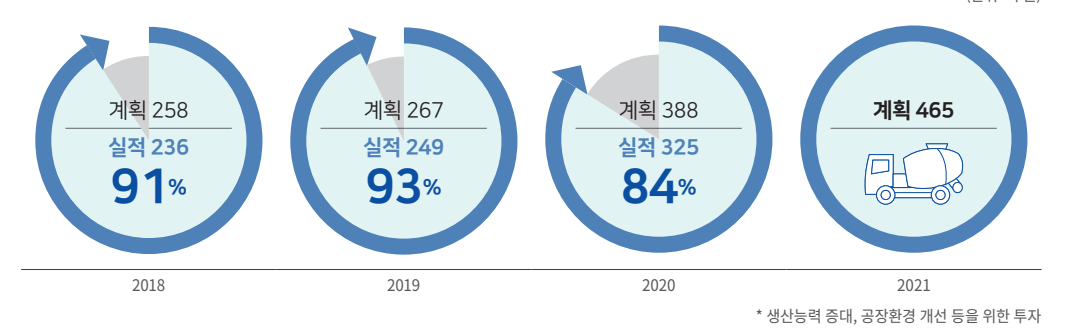
품질 향상을 위한 개발과 투자

성신양회는 품질 향상을 위한 시설 및 장비 등의 인프라 구축과 확충을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

시설 및 장비 투자 실적

최근 3개년도 시설 및 장비 등에 대한 투자 실적은 지속적으로 증가하고 있습니다. 특히 2020년의 실적은 325억 원으로 전년대비 31%가 증가하였습니다. 2021년의 투자계획 역시 465억 원으로 2020년 실적대비 30% 이상으로 설정하였습니다.

시설 및 장비 투자 계획 및 실적



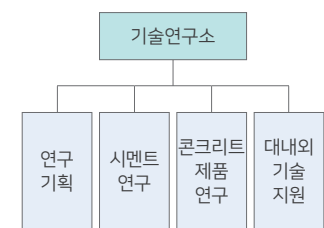
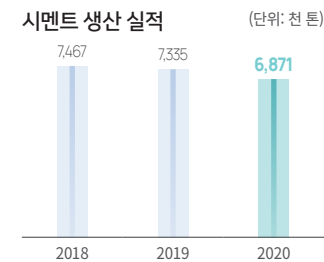
생산 시설

성신양회는 서울 종로구에 위치한 본사를 비롯하여 단양에 크링커·시멘트 생산공장을 보유하고 있으며, 시멘트 출하공장·영업소 및 레미콘 생산공장을 운영하고 있습니다.

성신양회는 반세기에 걸쳐 축적해온 우수한 제조기술과 지속적인 공정개선으로 세계적인 품질의 시멘트를 생산하고 있습니다. 성신양회 단양공장은 길이 94m에 이르는 국내 최대규모의 6호 킬른을 중심으로 연간 1,000만 톤의 생산능력을 보유하고 있습니다.

사업장	소재지	비고
본사	서울 종로	중앙영업소 포함
단양공장	충북 단양	생산공장, 단양영업소 포함
수색영업소	서울 마포	영업소
의왕영업소	경기 의왕	영업소
청주영업소	세종 보강	영업소, 기술연구소 포함
홍성영업소	충남 홍성	영업소

사업장	소재지	비고
논산영업소	충남 논산	영업소
안동영업소	경북 안동	영업소
춘천영업소	강원 춘천	영업소
김해영업소	경남 김해	영업소
대구영업소	대구 달서	영업소

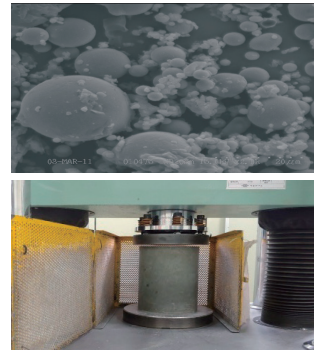


기술 연구소

1995년 단양공장에 설립된 기술연구소는 사단법인 한국산업기술진흥협회에 1995년 10월 16일 기업부설연구소로 정식 등록되었습니다. 1996년 부강공장 내에 기술연구소를 확대·이전하여 시멘트 및 콘크리트 신제품 개발 연구에 주력하고 있습니다. 또한 친환경 제품 개발, 생산 효율성 증대 및 제품 품질향상을 위해 부단한 노력을 기울이고 있습니다. 기술 경쟁력 확보를 위해 건설사와의 공동연구를 진행하여 개발제품이 현장에 적용 가능하도록 노력하고 있습니다. 또한 다양한 국책과제를 수행함으로써 향후 미래시장을 개척할 기술력을 확보하고 있습니다.

연구 개발

시멘트 및 레미콘은 생산조건에 따른 가변성이 높아 끊임없는 연구와 실험이 요구되는 기술의 집약체입니다. 또한 건설기술이 발전하고 환경이슈가 대두됨에 따라 고객의 요구도 매우 다양해지고 있습니다. 성신양회는 1995년 시멘트 기술연구소를 설치하여 박사급 전문인력과 최신의 실험장비로 지속적인 품질향상에 힘쓰고 있으며, 고부가가치 신제품 개발에도 노력하고 있습니다.



시멘트 연구실	수경성 물질에 대한 집중적 연구 수행 품질 개선 및 특수 시멘트 개발을 담당
공정연구실	분쇄 및 소성에 관한 기초연구 및 최신 공정기술 연구 수행 에너지 절감, 생산성 향상, 환경 보전을 목표로 생산공정 개선업무를 담당
2차 제품 연구실	레미콘, 콘크리트를 비롯하여 건축 신소재에 관한 연구에 주력
기술정보실	최신 기술정보, 건설기술 트렌드, 고객요구 사항 등을 수집하고 분석 기술개발계획 수립 및 교육관련 업무를 담당

특수 시멘트 개발

건축물의 형태가 다채로워지고 토목구조물이 대형화되면서 건축현장에서는 더욱 다양한 성능의 특수시멘트를 요구하고 있습니다. 동시에 특수시멘트의 사용량 증가는 필연적으로 경제성에 대한 건축현장의 고민을 가중시키게 되는데, 성신양회는 이러한 딜레마를 해결하기 위하여 1종 보통 포틀랜드 시멘트에 기반한 특수시멘트를 개발하여 생산하고 있습니다.

앞으로도 성신양회는 고객이 필요로 하는 다양한 성능의 제품을 탁월한 품질과 합리적인 가격으로 공급하여 건축문화의 선진화에 앞장서겠습니다.

PHC 파일 시멘트

PHC파일은 'Pretensioned spun High strength Concrete Pile'의 약자로, 일반 PC 파일과 비교하여 압축강도가 1.6배 이상인 고강도 파일을 칭하는 것입니다.

기존 PHC파일은 OPC에 활석규사 및 석고 등을 이용하여 생산하고 있었으나, 당사에서는 슬래그를 활용한 PHC 파일 전용 일체형시멘트를 개발하여 수요자에게 공급하고 있습니다. 수요자는 품질 우수성 및 경제성 등을 확보할 수 있으며, 자원 재활용 측면에서 친환경적인 제품입니다. 또, 초고강도용 PHC 파일 제품도(압축강도 : 110MPa) 개발하여 2차 제품 시장에 선도 역할을 하고 있습니다.



완성제품



품질관리(휨강도 시험)

1종 조강형 시멘트

기존 OPC 제조공정에서 분리된 별도의 생산라인에서 초미세분말로 고도 미분쇄한 후, 성능개선을 위한 조강형 무기첨가제를 혼합하여 높은 초기강도가 발현되도록 제조한 시멘트입니다. 3일 강도가 OPC 대비 35% 이상 높을 뿐 아니라 장기강도도 더욱 높게 유지되므로 공기 단축을 통한 공사비 절감에 도움을 줍니다.

PHC 파일의 장점

- 설계강도가 높고, 장기허용 응력이 증가함에 따라 본체의 설계지지력을 크게 향상시킬 수 있음
- 압축강도가 78.5N/mm²(800kgf/cm²) 이상으로 타격에 의한 저항력이 큼
- 축력 작용시 파일의 파괴 휨 모멘트가 기존의 PC 파일보다 매우 높음 (내진 설계시 적합)
- 건조수축, 내약품성, 중성화에 의한 안정성이 우수하며, 동결융해에 대한 저항성이 높음
- 항타 파일수 감소, 항타비용 절감, 공기단축 등이 가능하여 경제적임

성신양회의 약속과 다짐

성신양회는 고객 개인정보 및 보건의 안전, 제품에 대한 잘못된 정보 제공, 허위 및 과대/과장 광고 관련 마케팅 활동에서 최근 3개년 동안 관련 법규 위반 및 미준수 사례가 단 한건도 발생하지 않았습니다.

앞으로도 고객 관련 법규 위반 및 미준수 사항이 단 한건도 발생하지 않도록 최선을 다하고자 합니다.

고객 개인정보 보호

구분	단위	2018	2019	2020
고객 개인정보 보호 위반 관련 불만 건수	건	0	0	0
고객 자료 누설, 도난 또는 분실 총 건수	건	0	0	0

제품 및 서비스의 안전보건 미준수 현황

구분	단위	2018	2019	2020
관련 규제 및 자발적 규칙 위반 사례	건	0	0	0
관련 규제 위반으로 인한 처벌 또는 벌금 부과 사례	건	0	0	0

제품 및 서비스 정보 및 라벨링에 관한 법률, 자율규정 미준수 현황

구분	단위	2018	2019	2020
법 위반 건수	건	0	0	0
처벌 또는 벌금 액수	원	0	0	0
자체 발견 건수	건	0	0	0

마케팅 및 커뮤니케이션에 관한 법률, 자율규정 미준수 현황

구분	단위	2018	2019	2020
법 위반 건수	건	0	0	0
처벌 또는 벌금 액수	원	0	0	0
자체 발견 건수	건	0	0	0

Appendix

- 지속가능경영 데이터
- GRI Content Index
- UNGC 10대 원칙 Index
- UN SDGs Index
- 제3자 검증의견서
- ESG 의사소통



APPENDIX

지속가능경영 데이터

GRI Content Index

UNGC 10대 원칙 Index

UN SDGs Index

제3자 검증의견서

ESG 의사소통

지속가능경영 데이터

GRI Content Index

UNGC 10대 원칙 Index

UN SDGs Index

제3자 검증의견서

ESG 의사소통

지속가능경영 데이터

경제성과

연결포괄손익계산서

(단위: 원)

구분	2018	2019	2020
매출액	688,070,395,547	707,435,741,353	722,305,595,863
매출원가	540,433,100,159	573,249,074,982	588,086,911,739
매출총이익	147,637,295,388	134,186,666,371	134,218,684,124
판매비와 관리비	117,846,978,072	113,423,917,621	113,023,330,328
영업이익	29,790,317,316	20,762,748,750	21,195,353,796
기타수익	7,568,843,130	11,270,045,125	10,198,588,532
기타비용	3,548,065,001	2,508,877,395	2,778,963,772
지분법손익	(2,247,165,013)	(292,789,625)	(42,568,078)
금융수익	2,556,510,341	3,089,388,388	4,409,304,600
금융원가	14,159,727,665	14,468,310,062	12,975,743,762
법인세 비용차감전 순이익	19,960,713,108	17,852,205,181	20,005,971,316
법인세비용	3,352,405,875	474,306,829	9,865,562,696
당기순이익	16,608,307,233	17,377,898,352	10,140,408,620
기타포괄손익	(4,874,595,584)	(713,768,089)	198,458,375
총포괄이익	11,733,711,649	16,664,130,263	10,338,866,995

연결재무상태표

(단위: 원)

구분	2018. 12말	2019. 12말	2020. 12말
유동자산	282,067,258,352	256,776,427,644	282,756,593,030
비유동자산	779,323,398,633	772,628,288,583	807,510,720,308
자산총계	1,061,390,656,985	1,029,404,716,227	1,090,267,313,338
유동부채	496,989,257,121	438,670,284,575	472,710,182,263
비유동부채	177,524,086,793	190,472,164,718	210,139,060,567
부채총계	674,513,343,914	629,142,449,293	682,849,242,830
자본금	128,508,590,000	128,508,590,000	128,508,590,000
자본잉여금	27,890,199,136	27,890,199,136	27,890,199,136
자본조정	(5,292,747,529)	(5,292,747,529)	(5,292,747,529)
기타포괄손익누계액	5,702,002,845	25,320,989,574	25,512,879,118
이익잉여금	230,017,451,446	223,838,088,059	230,254,280,458
비지배지분	51,817,173	(2,852,306)	544,869,325
자본총계	386,877,313,071	400,262,266,934	407,418,070,508

경제적 가치창출과 배분

(단위: 원)

구분	내 용	2020
주주	배당금, 이자비용	14,911,663,574
임직원	급여, 복리후생비	81,555,735,506
지역사회	사회공헌활동비, 기부금	504,574,395
정부	법인세, 기타 제세공과금	13,132,769,287
총수익	매출액, 기타수익 등	732,504,184,395

협력사 거래 현황

구분	단위	2018	2019	2020
협력사 수	개	456	418	438
주요 협력사 수	개	81	74	74
전체 구매액	억 원	1,909	1,794	1,560

* 주요 협력사: 연간 2억 원이상 거래업체

지배구조: 주주현황

(2020년 말 보통주 기준)

구분	소유주식수(주)	지분율(%)
김영준	2,791,332	11.39
김태현	3,194,893	13.03

* 5%이상 주주의 주식 소유현황

반부패 교육 현황

구분	단위	2018	2019	2020
총 구성원 수	명	628	615	605
반 부패 교육 이수	임직원 수	명	0	0
	비율	%	0	0

* 내부회계 교육 시 반부패 교육 실시(온라인 반부패 교육 시간: 1Hour)

사회성과

임직원 현황

구분	단위	2018	2019	2020
총 구성원 수	전체	명	628	615
고용형태별	임원	명	15	13
	정규직	명	603	599
	비정규직	명	10	3
	정규직 비율	%	96.0	97.4
성별	남성	명	588	579
	여성	명	40	36
연령별	30세 미만	명	48	40
	30~50세	명	408	393
	50세 이상	명	172	182
관리직(과장 이상)	남성	명	156	162
	여성	명	0	0
장애인 고용현황	근무인원	명	21	21
국가보훈자	채용인원	명	23	23

지속가능경영 데이터

GRI Content Index

UNGC 10대 원칙 Index

UN SDGs Index

제3자 검증의견서

ESG 의사소통

사회성과

채용 및 이직 현황

구분	단위	2018	2019	2020
신규 채용 인원	명	52	29	35
이직 현황	이직인원(자발적)	22	22	18
	이직률	%	3.5	3.6
평균 근속년수	전체	년	14.7	15.1

출산 및 육아휴직 사용현황

구분	단위	2018	2019	2020
출산 휴가 사용인원	명	21	21	22
육아 휴직 사용인원	명	3	1	3
육아 휴직 후 복귀 인원	1년 이상 근속인원	명	1	2

* 2018년 육아휴직 3명 사용 → 2018년 1명 복귀 2019년 2명 복귀

* 2019년 육아휴직 1명 사용 → 당해 년도 자발적 퇴사

* 2020년 육아휴직 3명 사용 → 당해 년도 2명 복귀, 나머지 1명은 2021.3월 복귀로 집계 제외

노동조합 가입 현황

구분	단위	2018	2019	2020
전체인원(계약직포함)	명	628	615	610
노조가입 대상 인원	명	376	321	318
조합원수	명	375	321	316
전체인원 대비 조합원 가입률	%	59.7	52.2	51.8
노조가입 대상 인원 대비 조합원 가입률	%	99.7	100.0	99.4

교육 현황

구분	단위	2018	2019	2020
총 교육 인원	전체	명	625	604
교육시간	총 교육시간	시간	14,136	11,852
	1인당 교육시간	시간	23	20
교육비	총 교육비	천원	177,157	170,538
	1인당 교육비	천원	283	282

* 안전교육시간은 제외, 법정 의무교육 포함(성희롱예방 등)

* 2020년 실적: COVID-19로 인하여 오프라인 교육 대폭 감소

정기적인 성과 및 경력 개발 검토 현황

구분	단위	2018	2019	2020
총 구성원 수	전체	명	628	615
성별	남성	명	234	226
	여성	명	37	33
	합계	명	271	259
성과 및 경력개발 대상 직원 비율	%	43.2	42.1	43.4

* 생산직 제외

남성 대비 여성의 기본급 및 보수 현황

구분	단위	2018	2019	2020
임원	남성	원	347,061,333	374,769,231
	여성		-	-
	비율	%	-	-
관리직	남성	원	83,180,915	83,987,935
	여성		-	-
	비율	%	-	-
일반직	남성	원	59,405,430	56,293,160
	여성		35,554,852	37,133,022
	비율	%	59.9	66.0
대리	남성	원	64,701,529	64,237,946
	여성		58,519,278	60,308,783
	비율	%	90.4	93.9
사원(3급)	남성	원	48,001,980	46,033,921
	여성		41,755,552	41,979,074
	비율	%	87.0	91.2
사원(4급)	남성	원	43,422,234	34,507,207
	여성		48,349,111	50,364,845
	비율	%	111.3	146.0
사원(5급)	남성	원	-	36,899,088
	여성		38,148,208	38,509,576
	비율	%	-	104.4

* 연봉기준=급여12회+정기상여 / ** 일반직=사무직대상(생산직 제외) / *** 직급별 연봉 남녀 차등 사유: 근속연수 차이(성별에 따른 연봉 차이 없음)

정기적인 성과 및 경력 개발 검토 현황

구분	단위	2018	2019	2020
총 구성원 수	전체	명	628	615
성별	남성	명	234	226
	여성	명	37	33
	합계	명	271	259
성과 및 경력개발 대상 직원 비율	%	43.2	42.1	43.4

* 생산직 제외

임직원 인권교육 현황

구분	단위	2018	2019	2020
교육이수 인원	명	669	538	773
직원 1인당 교육 시간	시간	3.0	3.2	3.1

* 인권교육: 직장내 괴롭힘, 장애인 인식개선, 성희롱 예방교육

발견된 차별사건 현황

구분	단위	2018	2019	2020
차별사건	건	0	0	0

사회성과

원주민 권리침해 현황

구분	단위	2018	2019	2020
원주민 권리침해 사건수	건	0	0	0
실제 및 잠재적으로 지역사회에 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	개	0	0	0

산업재해율 및 안전교육 현황

구분	단위	2018	2019	2020
산업재해율 (원청)	산업재해율	%	0	0
	재해건수	건	0	0
	사망자수	명	0	0
산업재해율 (협력사)	산업재해율	%	0	0.21
	재해건수	건	0	1
	사망자수	명	0	0
법정 안전교육	교육시간	시간	19,138	17,594
	교육이수 인원	명	995	917
	1인당 교육시간	시간/명	43	39
	자체 안전교육	교육시간	시간	3,135
자체 안전교육	교육이수 인원	명	3,202	3,623
	1인당 교육시간	시간/명	1.0	0.7

지역사회 참여 및 발전 프로그램 수행 사업장

구분	단위	2018	2019	2020
전체 대상 사업장 수	개	11	11	11
관련 프로그램	수행 사업장	개	11	11
	수행 비율	%	100	100

* 프로그램 수행 사업장: 본사, 단양공장, 부강공장, 수색영업소, 의령영업소, 홍성영업소, 논산영업소, 안동영업소, 춘천영업소, 김해영업소, 대구영업소

사회공헌 활동 현황

구분	단위	2018	2019	2020
봉사활동	총 참여인원	명	143	88
	총 참여시간	시간	948	624
	1인당 참여시간	시간	6.6	7.1
사회공헌 기부금	현금	백만 원	1,369	727
	물품	백만 원	5	6
	총액	백만 원	1,374	733
	헌혈 및 기증	총 참여인원	명	46
헌혈 및 기증	총 참여횟수	횟수	92	117
	1인당 헌혈 건수	회	2.0	1.9

정치헌금

구분	단위	2018	2019	2020
정치 기부액	원	0	0	0

환경성과

온실가스 배출

구분	단위	2018	2019	2020
온실가스 총 배출량	tCO ₂ e	5,344,656	5,149,417	4,792,557
Scope 1 배출량		4,972,176	4,788,406	4,452,773
Scope 2 배출량		372,487	361,016	339,789
원단위 배출량	tCO ₂ e/억 원	988.96	898.29	814.92
전년대비 저감실적	tCO ₂ e	-	195,239	356,996

에너지 사용

구분	단위	2018	2019	2020
에너지 총 사용량	TJ	27,923	26,975	25,976
전기 사용량		7,669	7,433	6,996
연료 사용량		20,261	19,547	18,984
원단위 사용량	TJ/억 원	5.17	4.71	4.42
전년대비 저감실적	TJ	-	948	999

대기 오염물질

구분	단위	2018	2019	2020
PM(먼지)	ton	102	129	110
NOx		7,917	7,079	6,295
SOx		-	8	20
HCl		25	20	34
기타*		166	927	496

* 기타: 니켈 및 그 화합물, 페놀화합물, 아연화합물, 구리화합물 등

폐기물 배출

구분	단위	2018	2019	2020
폐기물 총 발생량	ton	4,438.04	4,977.50	6,030.56
일반 폐기물		1,480.35	2,125.70	1,790.42
지정 폐기물		2,957.69	2,851.80	4,240.14
폐기물 재활용량		2,370.45	3,871.26	3,049.45
폐기물 재활용률	%	53.41	77.78	50.57

환경부문 투자 및 법규 위반

구분	단위	2018	2019	2020
환경부문 투자액	백만 원	8,328	11,473	17,732
국내 위반 건수	건	1	1	3
해외 위반 건수		0	0	0

지속가능경영 데이터

GRI Content Index
 UNGC 10대 원칙 Index
 UN SDGs Index
 제3자 검증의견서
 ESG 의사소통

환경성과

수질 오염물질

구분	단위	2018	2019	2020
BOD	mg/l	0.5	8.0	5.0
SS		1.0	6.0	3.5
T-N		3.439	13.256	10.156
T-P		0.063	1.200	1.125

대체원료

구분	단위	2018	2019	2020
대체원료 사용량	ton	904,018	1,078,084	976,346
원료 대체율	%	79.1	91.1	89.5

대체연료

구분	단위	2018	2019	2020
대체연료 사용량	ton	176,798	188,313	211,124
연료 대체율	%	15.2	16.0	21.4

기타성과

인증 및 협회

일자	인증내역	주관처	사업장명
1970.08.03	KS L 5201(포틀랜드시멘트)	한국표준협회	단양공장
2005.11.09	안전보건경영시스템(KOSHA18001)	한국산업안전보건공단	단양공장
2011.07.13	KS F 2563(콘크리트용 고로 슬래그 미분말-3종)	한국표준협회	단양공장
2016.11.22	에너지관리시스템 설치 확인서	한국에너지공단	단양공장
2017.03.03	교육기부 진로체험기관	교육부	성신양회(☞)
2017.12.13	에너지경영시스템 우수사업장	한국에너지공단	단양공장
2019.04.17	KS F 3501(아스팔트 포장용 채움재)	한국표준협회	단양공장
2019.07.02	에너지경영시스템(ISO5001:2011)	한국표준협회	단양공장
2019.07.02	품질경영시스템(ISO9001:2015)	한국표준협회	단양공장
2019.07.02	환경경영시스템(ISO14001:2015)	한국표준협회	단양공장
2019.07.02	경영시스템(ISO5001:2018)	한국표준협회	단양공장
2019.11.15	에너지챔피언	산업통상자원부, 한국에너지공단	단양공장
2019.12.24	교육기부 진로체험기관	교육부	성신양회(☞)
2020.11.03	안전보건경영시스템(KOSHA-MS)	한국산업안전보건공단	단양공장

가입 현황

가입협회	가입학회
한국 시멘트 협회	한국 콘크리트 학회
전국 경제인 연합회	한국 건설순환자원 학회
한국 표준 협회	대한 건축 학회
대한상공회의소	한국 폐기물자원순환 학회
한국 생산성본부	한국석회석신소재 연구재단
해외건설협회	
한국산업기술진흥협회	
한국상장회사 협의회	
한국광업협회	

수상 실적

일자	포상명	주관처	수상내역
2006.12.07	우수 봉사단체 표창(성신 봉사회)	충청북도	충북도지사
2009.07.06	산업재해예방 표창장	한국산업안전보건공단	공단 이사장 표창
2012.10.12	KS 인증대상	지식경제부	장관상
2012.11.29	우수 봉사단체 표창(이웃나눔 실천단)	종로구	구청장표창
2014.01.06	산업재해예방 표창장	한국산업안전보건공단	공단 이사장 표창
2014.11.26	봉사활동 개인상	종로구 의회	의장 표창
2014.11.26	봉사활동 개인상	종로구	구청장 표창
2015.12.04	우수 봉사단체 표창(이웃나눔 실천단)	행정자치부	장관상
2015.12.17	봉사활동 개인상	종로구	구청장 표창
2017.06.15	충청북도 품질경영대회 최우수상	충청북도 표준협회	도지사 최우수상
2017.11.08	전국품질분임조 경진대회 설비부문 동상	한국표준협회	장관상
2018.01.01	Energy Management Insight Award	Clean Energy Ministerial	CEM Insight Award
2018.06.14	기업생산성향상	충청북도	광역단체장 표창
2019.07.11	산업재해예방 표창장	한국산업안전보건공단	공단 이사장 표창
2019.12.05	봉사활동 개인상	행정안전부	장관상
2020.07.06	산업재해예방 개인포상	고용노동부	장관상
2020.11.06	58주년 소방의 날 소방발전상	소방청	청장표창
2020.11.26	한국건설순환자원학회 우수논문상	한국건설순환자원학회	학회장표창
2020.12.09	시멘트산업 발전 유공자 정부 포상	산업통상자원부	장관상
2021.06.16	품질경영 표창장	충청북도 표준협회	도지사 표창
2021.06.17	충청북도 품질분임조 경진대회 최우수상	충청북도 표준협회	도지사 최우수상
2021.08.25	전국 품질분임조 경진대회 금상	한국표준협회	금상(대통령)
2021.07.15	산업재해예방 표창장	한국산업안전보건공단	공단 이사장 표창

GRI Content Index

토픽	공개(Disclosure) 내용	페이지
GRI 102 : 일반 공개		
조직 프로필	102-1. 조직명	10
	102-2. 활동, 브랜드, 제품과 서비스	13-14
	102-3. 본사의 위치	12
	102-4. 사업장 위치	12
	102-5. 소유권 및 법적 형식	52
	102-6. 제공하는 시장(시장영역)	12-14
	102-7. 조직의 크기(규모)	10, 12
	102-8. 종업원과 기타 근로자 정보	71
	102-9. 공급사슬	43-44, 71
	102-10. 조직과 공급망의 중대한 변화	12-14
	102-11. 예방적 원칙 또는 접근 방법	25, 55-57
	102-12. 외부 이니셔티브	77, 81
	102-13. 협회 가입	77
전략	102-14. 최고 의사결정권자의 진술	4-5
	102-15. 주요 영향, 위험 및 기회	16-17
윤리 및 청렴성	102-16. 행동의 가치, 원칙, 표준 및 규범	6, 11, 23, 38, 52-55, 58
	102-17. 윤리에 대한 조인과 고충처리 매커니즘	58-61
거버넌스	102-18. 지배구조	52-55
	102-35. 보수 정책	52
	102-36. 보상 결정 프로세스	52
	102-37. 이해관계자의 가치 배분	10
이해관계자 참여	102-40. 이해관계자 그룹 목록	15
	102-41. 단체교섭 계약	33
	102-42. 이해관계자의 식별 및 선정	15
	102-43. 이해관계자 참여방식	15
	102-44. 제기된 핵심 토픽과 우려사항(이해관계자 주요이슈)	15-17
보고관행	102-45. 연결 재무제표에 포함된 기업	2
	102-46. 보고서 내용 및 토픽경계 정의	2
	102-47. 중요 토픽 리스트	16-17
	102-48. 정보의 재입력	N/A
	102-49. 보고의 변경	N/A
	102-50. 보고기간	2
	102-51. 가장 최근의 보고서 일자	2
	102-52. 보고주기	2
	102-53. 보고서 문의 연락처	2
	102-54. GRI Standards에 따른 보고 방식	2, 78-80
	102-55. GRI content index	78-80
102-56. 외부 검증	82-83	
경영접근방식	103-1. 토픽과 그 경계에 대한 설명(중요이슈)	16-17
	103-2. 경영 접근방식과 그 요소	6, 11
	103-3. 경영 접근방식의 평가	81
ECONOMIC PERFORMANCE (GRI 200)		
경제성과	201-1. 직접적 경제가치의 창출과 분배	10, 70
	201-2. 기후변화가 조직 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	27-28

토픽	공개(Disclosure) 내용	페이지
경제성과	201-3. 조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	-
	201-4. 정부 재정지원	N/A
시장지위	202-1. 주요사업장이 위치한 지역의 최저임금과 비교한 성별 기본 초임 임금비율	37
	202-2. 주요사업장의 지역사회에서 고용된 고위 경영진의 비율	-
간접 경제효과	203-1. 사회기반시설 투자와 서비스 지원의 개발 및 영향	45-49
	203-2. 영향의 규모 등 중요한 간접 경제효과	46, 48
구매 절차	204-1. 주요사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	-
반부패	205-1. 부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	59-60
	205-2. 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	59-61
	205-3. 확인된 부패사례와 이에 대한 조치	61
독점행위	206-1. 부당 경쟁행위 및 독점행위에 대한 법적 조치건수 및 그 결과	61
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE (GRI 300)		
원료	301-1. 사용된 원료의 종량과 부피	-
	301-2. 재생투입 원재료 사용 비율	21
	301-3. 재생된 제품과 포장재	21, 29
에너지	302-1. 조직 내 에너지소비	28
	302-2. 조직 외 에너지소비	-
	302-3. 에너지 집약도	28
	302-4. 에너지소비 감축	21, 26-27
	302-5. 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	26-27
수자원	303-1. 공유자원으로서의 물 상호작용	28
	303-2. 방류 관련 영향 관리	28
	303-3. 용수 취수	-
	303-4. 용수 배출	-
	303-5. 용수 사용량	-
생물 다양성	304-1. 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역의 소유, 임대, 관리 또는 이웃한 운영구역	29
	304-2. 생태계 보호지역/주변지역에 사업활동, 제품, 서비스 등으로 인한 영향	29
	304-3. 보호 또는 복원된 서식지	29
	304-4. 조직의 활동에 영향을 받는 국제자연보존연맹(IUCN) 지정 멸종위기종(Red List)과 국가지정 멸종위기종의 수(지역별, 멸종위기 레벨별)	29
배출	305-1. 직접 온실가스 배출량(scope 1)	28
	305-2. 간접 온실가스 배출량(scope 2)	28
	305-3. 기타 간접 온실가스 배출(scope 3)	-
	305-4. 온실가스 배출집약도	28
	305-5. 온실가스 배출 감축	26-27
	305-6. 오존층 파괴물질의 배출(ODS)	28
	305-7. NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	28
폐수 및 폐기물	306-1. 폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	28-29
	306-2. 중요한 폐기물 관련 영향 관리	28-29
	306-3. 폐기물 발생	29
	306-4. 폐기에서 전환된 폐기물	29
	306-5. 직접 처리된 폐기물	29
법 준수	307-1. 환경법 및 규제 위반과 비금전적 제재조치	75
공급망 환경평가	308-1. 환경 기준을 사용하여 선별된 신규 공급업체	-
	308-2. 공급사슬에서 부정적인 환경영향과 취해진 조치	-

GRI Content Index

토픽	공개(Disclosure) 내용	페이지
SOCIAL PERFORMANCE (GRI 400)		
고용	401-1. 신규 채용 및 이직 근로자 인원수 및 비율(연령별, 성별, 지역별)	72
	401-2 주요 사업장별 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	34
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	34
	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지기간(단체협약상의 명시여부 포함)	33
노동관리	403-1 산업안전보건시스템 운영	39-44
	403-2 업무관련 재해 파악, 위험 평가 및 산업재해 조사절차	41-44
	403-3 산업보건서비스	41-44
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자들의 참여와 커뮤니케이션	41-43
	403-5 산업 보건 및 안전에 대한 근로자 교육	40
	403-6 근로자 건강 증진	41
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	41
	403-8 산업 보건 및 안전 관리 시스템이 적용되는 근로자	41
	403-9 업무 관련 재해	44
	403-10 업무 관련 질병, 장애	44
훈련/교육	404-1 근로자 1인당 한해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	36, 72
	404-2 지속적인 고용을 근로자의 취업능력을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램	-
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)	37
다양성 및 기회균등	405-1 범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황(성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별)	71
	405-2 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율(근로자 범주별, 주요 사업장별)	73
차별금지	406-1 차별사건 수와 이에 대한 시정조치	73
단체교섭의 자유 및 단결권	407-1 결사의 자유 및 단체 협상의 자유 침해 가능성이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 예방 조치	33, 72
아동노동	408-1 아동노동 발생위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체와 아동노동을 효과적으로 폐지하기 위해 취한 조치	-
강제노동	409-1 강제노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체와 모든 형태의 강제노동을 폐지하기 위해 취한 조치	-
보안 관행	410-1 사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원의 비율	-
지역주민 권리	411-1 원주민 권리 침해 사건의 수와 이에 대한 조치	-
인권평가	412-1 인권검토 또는 인권영향평가 대상인 사업장의 수와 비율	38
	412-2 사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련시간 및 훈련을 받은 근로자의 비율	38
	412-3 인권조항을 포함하거나 인권심사를 거친 중요한 투자약정 및 계약의 수와 비율	-
지역사회	413-1 지역사회에 참여하고 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	45-49
	413-2 실질적이거나 잠재적으로 지역사회에 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	-
공급망 사회평가	414-1 노동관행기준에 의해 심사를 거친 신규 공급업체 비율	-
	414-2 공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 노동관행에 미치는 중대한 부정적 영향과 이에 대한 조치	-
공공 정책 고객 보건안전	415-1 기부한 정치자금의 총 규모	74
	416-1 개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	-
	416-2 제품생명주기 동안 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수(처분 결과별)	61
마케팅 및 라벨링	417-1 조직의 제품 및 서비스 정보와 라벨링 절차에 요구되는 제품 및 서비스 정보 유형, 해당요건을 갖춰야하는 주요 제품군 비율	-
	417-2 위반의 결과별, 제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	67
	417-3. 광고, 프로모션, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사건의 수	67
고객 정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	67
사회경제적 법규준수	419-1 법률 및 규정 위반에 대한 주요 벌금의 액수와 비공전적 제재의 횟수	67

UNGC 10대 원칙 Index

성신양회는 기업의 사회적 책임에 대한 UN 차원의 국제협약인 ‘UN Global Compact’의 인권/노동/환경/반부패 4대 분야 10대 원칙을 지지하고 준수하고 있습니다. 10대 원칙에 대한 보고서의 내용은 아래와 같습니다.

분야	원칙	내용	페이지
인권 (Human Right)	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	38
	원칙 2	기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	38
노동규칙 (Labour Standards)	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 지지한다.	33
	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제한다.	35
	원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐한다.	38
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	35-38
환경 (Environment)	원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	23-26
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	23-26
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	20-22, 66
반부패 (Anti-Corruption)	원칙 10	기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	58-61

UN SDGs Index

성신양회는 UN의 지속가능발전목표(SDGs)에 대한 중요성을 인지하고 ESG성과와 연계하였습니다.

구분	보고서 내용	UN SDGs 목표번호	목표	세부 내용							
거버넌스 & 경제	투명한 지배구조와 리스크 관리	16, 17	01	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식							
	청렴하고 건전한 조직문화 구현	5, 9, 16	02	기아 종식, 식량 안보 달성, 개선된 영양상태의 달성, 지속 가능한 농업 강화							
사회	고객의 신뢰형성	12, 16	03	모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진							
	존중과 공감을 통한 행복추구	4, 5, 8, 16	04	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진							
	사업장 안전보건 강화 및 사고방지	3	05	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 자력화							
	지역사회 참여 및 기여	1	06	모두를 위한 물과 위생설비에 대해 가용성과 지속 가능한 유지관리 보장							
환경	환경 경영	6, 7, 13, 15	07	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속 가능하며 현대적인 에너지에의 접근 보장							
	기후변화 대응	7, 13	08	모두를 위한 지속적·포용적·지속 가능한 경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진							
	환경관리	6, 7, 13, 15	09	복원력 높은 사회기반시설을 구축하고, 포용적이고 지속 가능한 산업화 증진 및 혁신 장려							
	순환자원 경영	6, 13	10	국내 및 국가 간 불평등 감소							
1	NO POVERTY	2	ZERO HUNGER	3	GOOD HEALTH AND WELL-BEING	4	QUALITY EDUCATION	5	GENDER EQUALITY	6	CLEAN WATER AND SANITATION
7	AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	8	DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	9	INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	10	REDUCED INEQUALITIES	11	SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	12	RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
13	CLIMATE ACTION	14	LIFE BELOW WATER	15	LIFE ON LAND	16	PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	17	PARTNERSHIPS FOR THE GOALS		

Appendix
<p>지속가능경영 데이터 GRI Content Index UNGC 10대 원칙 Index UN SDGs Index</p> <p>제3자 검증의견서 ESG 의사소통</p>

제3자 검증의견서

2021 성신양회 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2021 성신양회 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 성신양회 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

성신양회는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요 주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
 - GRI 203: 간접경제효과(Indirect Economic Impacts)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
 - GRI 307: 환경 규제준수(Environmental Compliance)
 - GRI 401: 고용(Employment)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 성신양회의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 성신양회에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 성신양회에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 성신양회와과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 성신양회의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

성신양회는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

성신양회는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

성신양회는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 성신양회의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

성신양회는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고 하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질 관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 성신양회의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2021.11. 대한민국, 서울

대표이사

황인규



Appendix

지속가능경영 데이터
GRI Content Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs Index
제3자 검증의견서
ESG 의사소통

ESG 의사소통

2021 지속가능경영보고서 발간 TFT

부서	직급	성명
전략기획팀	부장	오세원
전략기획팀	과장	윤성운
전략기획팀	차장	주범진
총무팀	차장	정선형
회계팀	차장	박경호
인사팀	차장	조옥환
법무팀	사원	조민혜
감사팀	과장	박성진
환경팀	대리	정승인
구매팀	차장	박동욱
구매팀	차장	박주식
관리팀	과장	조삼희
품질팀	차장	김특준
생산기술팀	차장	한상교
생산기획팀	과장	양준석
안전팀	차장	황상욱

2021 성신양회 ESG 이슈별 주관부서

영역	이슈	주요 내용	담당 부서
경제	기업지배구조	이사회	총무팀
		주주 및 투자자 관리 등	전략기획팀
	재무	재무제표, 정부재정지원, 사회기반시설 투자	회계팀
		임직원 급여 및 퇴직연금	인사팀
윤리경영	반부패 정책 및 관리	감사팀	
	공정경쟁 등	법무팀	
환경	온실가스 및 에너지 절감	온실가스 저감 및 에너지 감소, 태양 및 재생에너지 사용/투자 등	환경팀
	오염물질 관리	대기 및 수질/폐수	환경팀
	폐기물	총량 및 배출관리, 리사이클링, 유해폐기물 및 화학물질관리	환경팀
	생물다양성	사업지역의 생물보호종 관리	환경팀
	물	취수원 오염방지, 물 사용량 총량관리, 물의 재사용	환경팀
	원재료	원재료 총량관리, 친환경 원자재 구매 및 기술개발	구매팀
	포장재	총량관리, 친환경 포장재 구매 및 기술개발	구매팀
	기타	환경관리비용, 친환경관련 시설 투자, 환경법규 준수	환경팀
사회	지역사회	지역사회 참여/의견 수렴, 기부금, 자원봉사, 원주민 권리, 이해관계자와의 소통 등	관리팀
	고객	고객만족 제고 및 품질 경영 활동, 제품안전성, 제품성분표시	품질팀
		제품광고 등	전략기획팀
	협력회사(동반성장 등)	동반성장, 협력사 지원, 협력사 선정 및 관리 등	생산기술팀
인권/노동이슈	채용 및 고용관리, 일가정 양립, 산업안전, 노조관리, 비차별, 아동 및 강제노동 금지, 교육 및 경력개발, 취약계층보호(장애인 등)	인사팀	

Beyond the Social Responsibility

2021 성신양회 지속가능경영보고서

발행일 2021년 12월
발행인 김상규
발행처 성신양회(주)

* 이 책자에 대한 문의는 성신양회주식회사 전략기획팀 (02-3782-7093/tjddns83@sscem.com)으로 연락바랍니다.